

**РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
АКАДЕМИЯ**



**Шарифзода Файзали Рахмонали
Ульянов Александр Данилович**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Учебно-методическое пособие

**РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
АКАДЕМИЯ**



**Шарифзода Файзали Рахмонали
Ульянов Александр Данилович**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНОВ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Учебно-методическое пособие

Душанбе
«ЭР-граф»
2019

ББК 67.99(2Тадж) + 67.99(2)116.2 + 67.99(2)116.31 + 67.99(2)3 +92Я2

III–25

*Одобрено редакционно-издательским советом
Академии МВД Республики Таджикистан*

Шарифзода Ф.Р., Улянов А.Д. Организация деятельности органов министерства внутренних дел по обеспечению национальной безопасности: учебно-методическое пособие. – Душанбе: «ЭР-граф», 2019. – 260 с.

Рецензенты:

Кильмашкина Т.Н., профессор кафедры теории и методологии государственного управления Академии управления МВД России, доктор юридических наук, профессор;

Шурухнова Д.Н., профессор кафедры административного права Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя, кандидат юридических наук, доцент;

Амрудинзода М.А., начальник факультета № 3 Академии МВД Республики Таджикистан, майор милиции, кандидат юридических наук;

Мирзорустамов М.М., доцент кафедры теории управления правоохранительной деятельности факультета № 1 Академии МВД Республики Таджикистан, капитан милиции, кандидат юридических наук;

Рахмаджонзода Р.Р., начальник отдела адъюнктуры Академии МВД Республики Таджикистан, кандидат юридических наук, доцент.

В учебно-методическом пособии схематично рассматривается организация и деятельность территориальных органов Министерства внутренних дел Республики Таджикистан, включая систему управления органами внутренних дел, организационно-методические основы информационно-аналитической работы, управленческие решения и организацию планирования, а также реализацию управленческих решений, в том числе, организацию труда руководителей этих органов.

Учебно-методическое пособие предназначено для профессорско-преподавательского состава, курсантов, адъюнктов Академии МВД Республики Таджикистан, а также практических работников системы МВД Республики Таджикистан.

Издается в авторской редакции.

ISBN 978-99975-78-01-3

© Академия МВД Республики Таджикистан, 2019

ВВЕДЕНИЕ

Среди элементов системы обеспечения национальной безопасности Республики Таджикистан важное место занимают органы внутренних дел и ее составная часть – милиция как государственный правоохранительный орган исполнительной власти республики и одно из основных звеньев в правоохранительной системе. Именно на нее возлагается основная работа по исполнению обязанности противостояния внутренним угрозам, защищаемым интересам личности, общества и государства. В процессе повседневной кропотливой работы ОМВД оказывают непосредственное влияние на обстоятельства, способствующие реализации национальных интересов фактически во всех сферах жизнедеятельности таджикского общества.

В силу своего предназначения, подразделения МВД осуществляют охрану общественного порядка и собственности, меры по предупреждению и пресечению правонарушений, обеспечивают общественную безопасность, проводят иные мероприятия. От качества деятельности указанных органов исполнительной власти во многом зависит степень защищенности жизни, здоровья, прав и свобод граждан, собственности, интересов общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств.

В выступлении на торжественном собрании в честь Дня таджикской милиции Лидер нации, Президент Республики Таджикистан уважаемый Эмомали Рахмон отметил, что Министерство внутренних дел является одним из крупнейших правоохранительных структур страны, в обязанности которого входит широкий круг задач, начиная от обеспечения общественного порядка, борьбы с преступностью до соблюдения правил дорожного движения и борьбы с пожарами. Президент Республики Таджикистан подчеркнул, что «таджикская милиция всегда находилась в авангарде борьбы с преступными элементами, которые хотели дестабилизировать мирную жизнь населения страны, нарушить права и свободы человека, ослабить основы государственности». Именно «благодаря неустанному труду и усилиям сотрудников милиции, их слаженной с другими правоохранительными органами деятельности, было обеспечено спокойствие, стабильность страны, безопасность ее граждан, предотвращены тысячи преступлений, выявлены, задержаны и привлечены к уголовной ответственности преступники»¹.

В настоящее время происходят существенные изменения в организационной структуре, деятельности МВД Республики Таджикистан, требующие научного анализа проблем и путей их решения в теоретическом аспекте применительно к области национальной безопасности. Программа совершенствования ОМВД Республики Таджикистан на 2014-2020 годы предусматривает «...определение целей, приоритетов и мер по реформированию и развитию милиции, поэтапное улучшение деятельности ОМВД, совершенствование их структуры, приведение деятельности органов в соответствие с современными требованиями и предусмотренными Республикой Таджикистан нормами международных правовых актов...»². В современных условиях наиболее емкие источники роста эффективности правоохранительной деятельности ОМВД заключаются в первую очередь, в оптимальной реализации собственного потенциала, поиске и использовании внутренних ресурсов, повышении эффективности организаторской работы руководящего состава ОМВД, совершенствовании

¹ Выступление Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона на торжественном собрании в честь Дня таджикской милиции 10.11.2018 г., город Душанбе [Электронный ресурс] / <http://mvd.tj>. (дата обращения: 21.11.18 г).

² Программа реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы: Утв. Постановлением Правительства Республики Таджикистан № 296 от 3 мая 2014 г. [Электронный ресурс] / <http://www.police-reform.tj/index.php/ru/k2/programm> (дата обращения - 10.09.18).

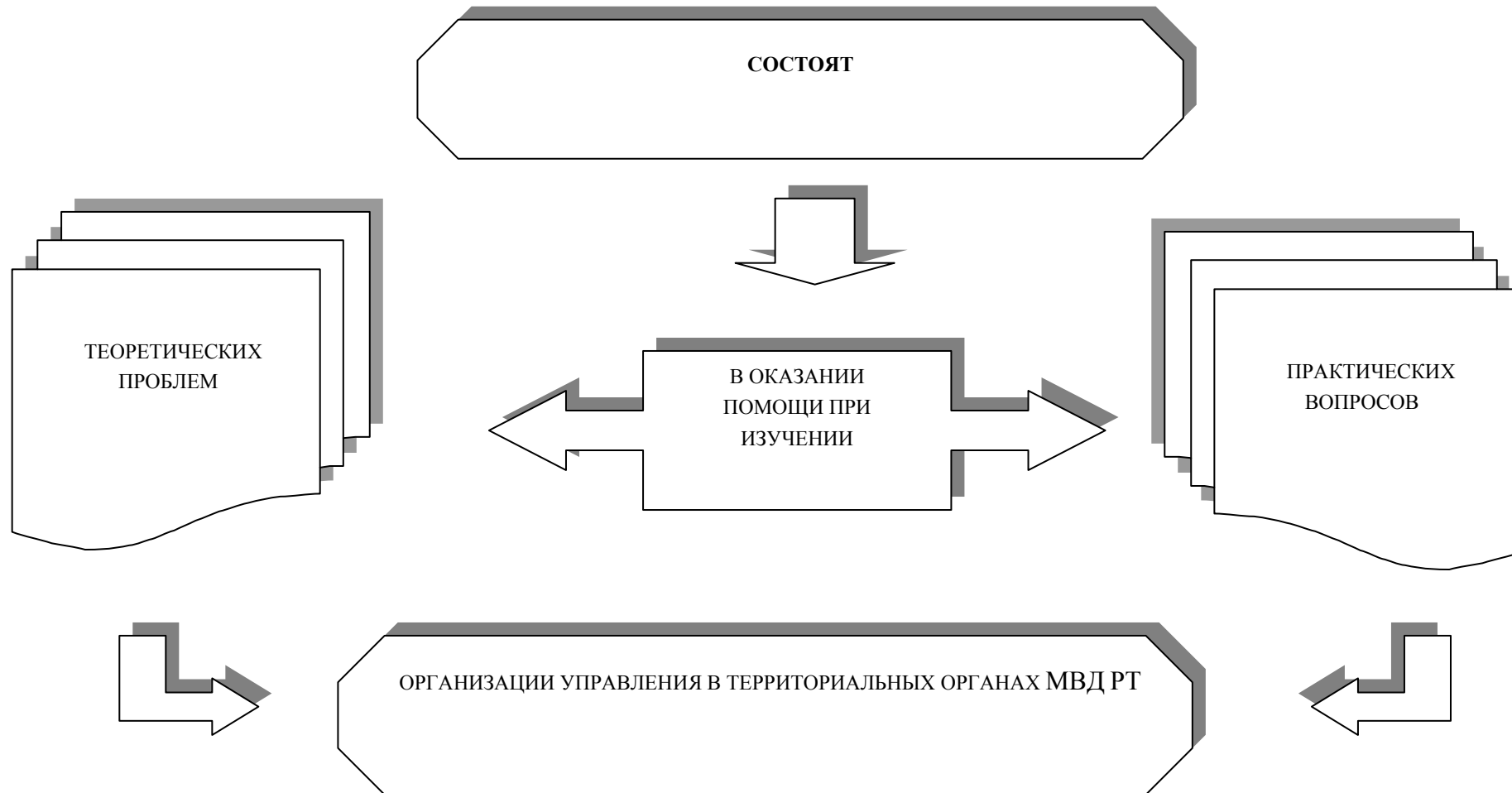
инновационной работы, использования новых информационных технологий, улучшении организации и координации взаимодействия, повышении научного уровня деятельности и организационной культуры.

Министерство внутренних дел Республики Таджикистан рассматривает совершенствование управления как важнейший инструмент эффективного выполнения стоящих перед ОМВД задач по обеспечению правопорядка и законности в стране. В общей структуре управления ОМВД особое место отводится руководителям территориальных органов, подразделений внутренних дел, которые, с одной стороны, должны уметь профессионально организовывать оперативно-служебную деятельность и в совершенстве владеть технологией организаторской работы, с другой – принимать и эффективно реализовывать управленческие решения, адекватные оперативной обстановке, направленные на результативное противодействие преступности.

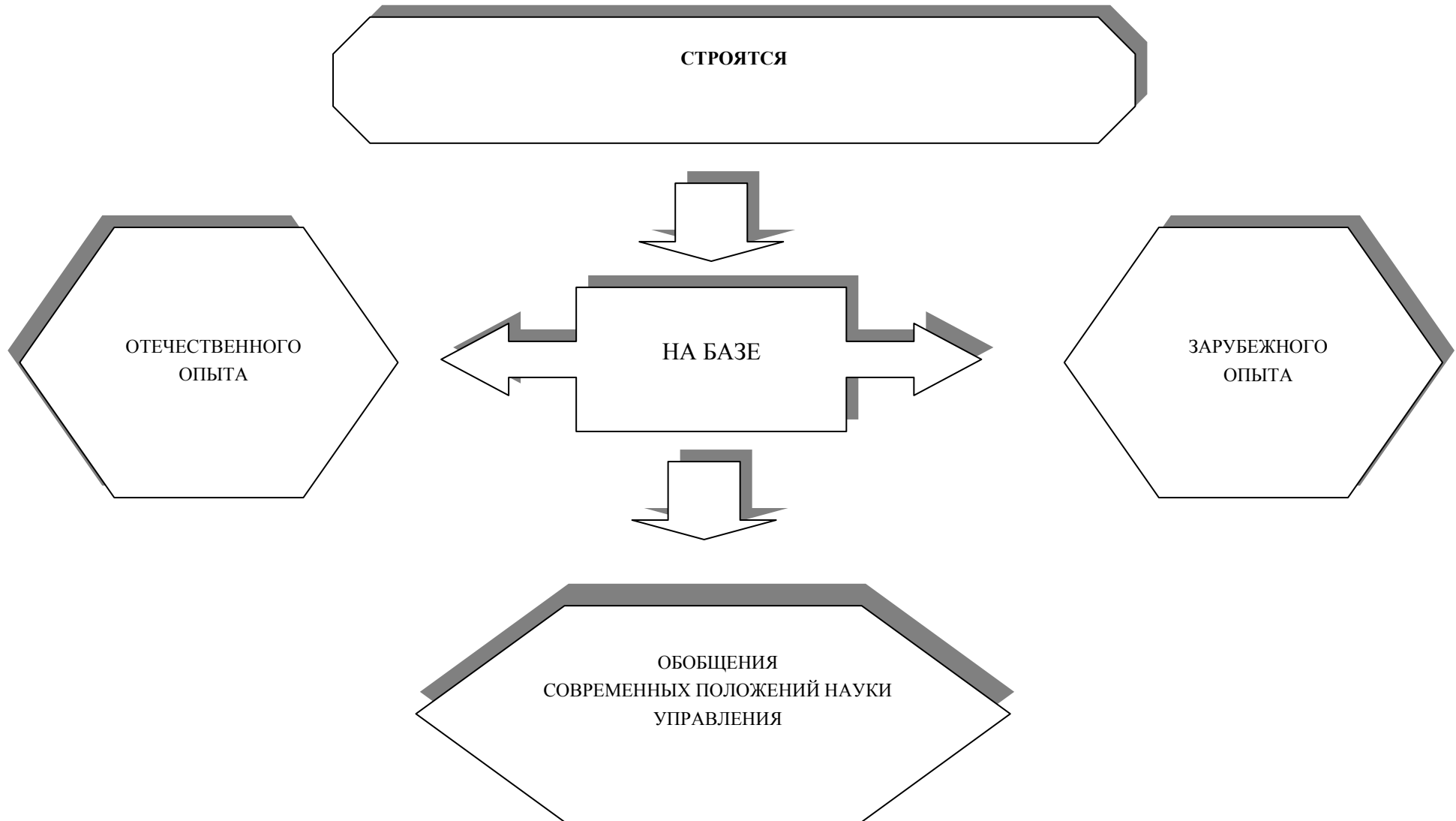
В условиях глобализации преступности, тенденция развития правоохранительной деятельности характеризуется необходимостью совершенствования системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников, реализующих правоохранительную функцию. Успешная реализация правовых предписаний зависит не только от качества законов, их содержащих, но и от верного понимания, правильного толкования норм теми, кто их применяет. В Академии МВД Республики Таджикистан в настоящее время введена новая дисциплина «Основы теории национальной безопасности», которая призвана сыграть направляющую и во многом определяющую роль в их профессиональном становлении. Многочисленные вызовы, с которыми сталкивается сегодня мировое сообщество в целом, приобретают все более и более сложный, комплексный характер. Адекватно ответить на эти вызовы способны лишь фундаментально подготовленные, грамотные специалисты, воспитанные на убеждениях обязательности строгого и неуклонного соблюдения и уважения прав и свобод человека и гражданина как важнейшего принципа своей работы. Они должны знать круг базовых понятий, разъясняющих деятельность ОМВД по обеспечению национальной безопасности, соответствующую нормативную правовую базу, иметь систематизированные теоретические представления об основных направлениях обеспечения национальной безопасности и четко представлять себе роль правоохранительных органов в этом процессе.

Учебно-методическое пособие призвано облегчить усвоение материала, разработано на основе имеющегося лекционного материала, учебно-методической литературы, нормативных правовых актов, регулирующих деятельность ОМВД. Через определенные опорные знаковые системы пособие дает возможность из обширного лексического материала выделить наиболее важное и изобразить логически связанные блочные конструкции в виде схем и таблиц, которые доступны для восприятия, понятны не только курсантам Академии, но и учащимся других высших образовательных учреждений, практическим работникам ОМВД при проведении служебной подготовки. Кроме того, представленные схемы могут быть использованы при проведении лекций, семинаров, практических занятий в виде слайдов для наглядного отображения учебного материала.

ЗАДАЧИ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ПОСОБИЯ



ПОЛОЖЕНИЯ АЛЬБОМА СХЕМ



ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

Конституция РТ – Конституция Республики Таджикистан

АМО РТ – Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан

ОМВД – Органы Министерства внутренних дел

МВД Республики Таджикистан – Министерство внутренних дел Республики Таджикистан

ТО МВД РТ – Территориальные органы Министерства внутренних дел Республики Таджикистан

ГИАЦ МВД РТ – Главный информационно-аналитический центр Министерства внутренних дел Республики Таджикистан

ОИУ МВД РТ – Организационно-инспекторское управление Министерства внутренних дел Республики Таджикистан

РАЗДЕЛ № 1

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОМВД И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

ТЕМА № 1. НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



Виды безопасности

экономическая безопасность - состояние защищенности национальной экономики от внутренних и внешних условий, процессов и факторов, ставящих под угрозу её устойчивое развитие и экономическую независимость

продовольственная безопасность - состояние экономики государства, при котором за счет собственного производства обеспечивается продовольственная безопасность страны и гарантируется физическая доступность, необходимая для активной и здоровой жизни, обеспечения демографического роста всего населения

общественная безопасность - политико-правовая, духовно-нравственная и социальная защищенность жизни, здоровья и благополучия граждан Республики Таджикистан, а также ценностей общества от возможных опасностей и угроз, способных нанести им ущерб

военная безопасность - состояние защищенности Республики Таджикистан от реальных и потенциальных угроз и посягательств военного характера на независимость и территориальную целостность страны

экологическая безопасность - состояние защищенности жизненно важных интересов человека и гражданина, общества и государства от угроз, возникающих в результате антропогенных и иных воздействий на окружающую среду

информационная безопасность - состояние защищенности государственных информационных ресурсов, а также прав человека и гражданина и интересов общества в информационной сфере

**Обеспечение
национальной безопасности**



наличие способности противостоять ее угрозам,
существенно влияющим на интересы нации в целом

Угрозы национальной безопасности

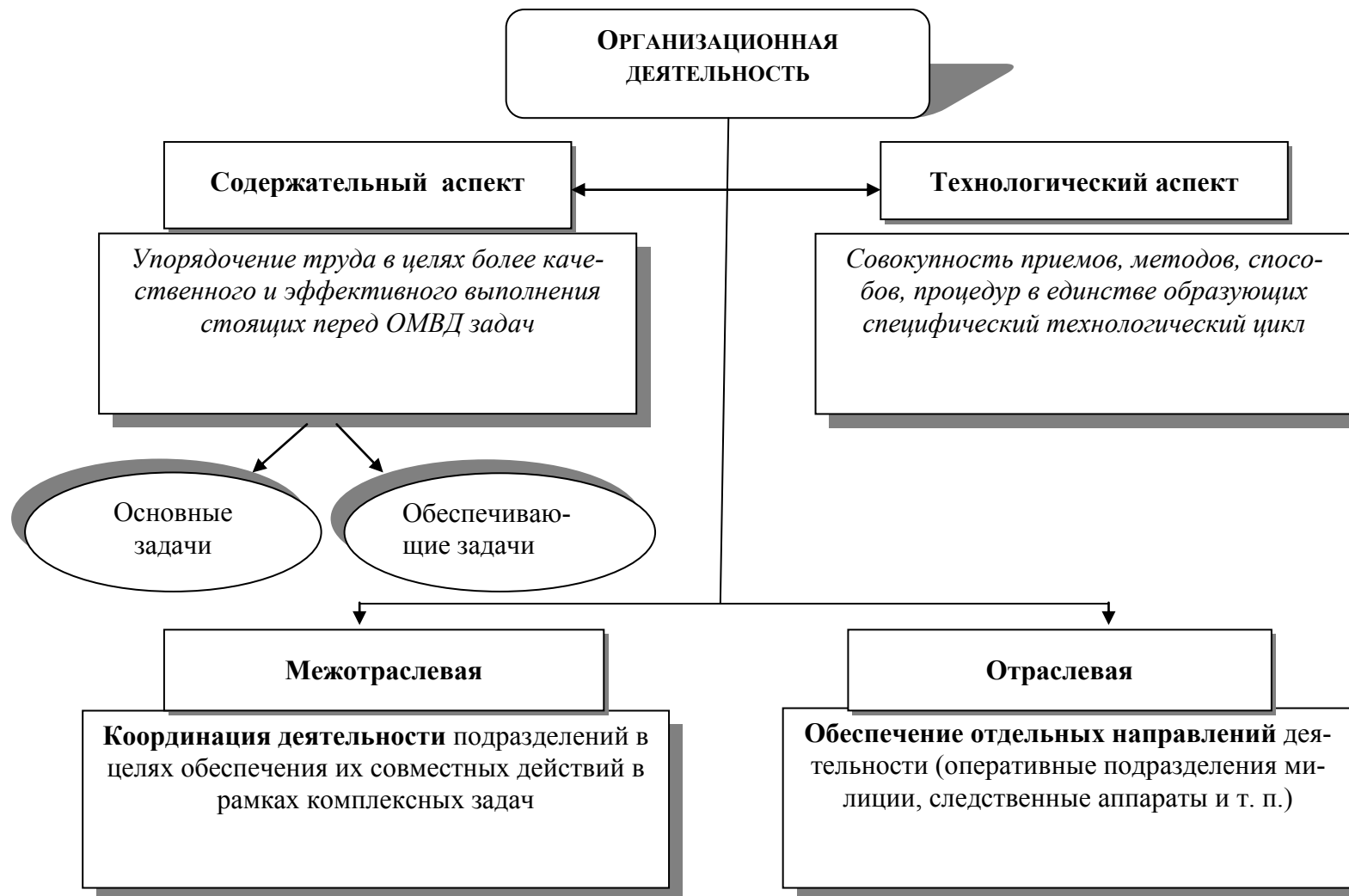
совокупность условий и факторов, создающих прямую или косвенную
возможность нанесения ущерба национальным интересам

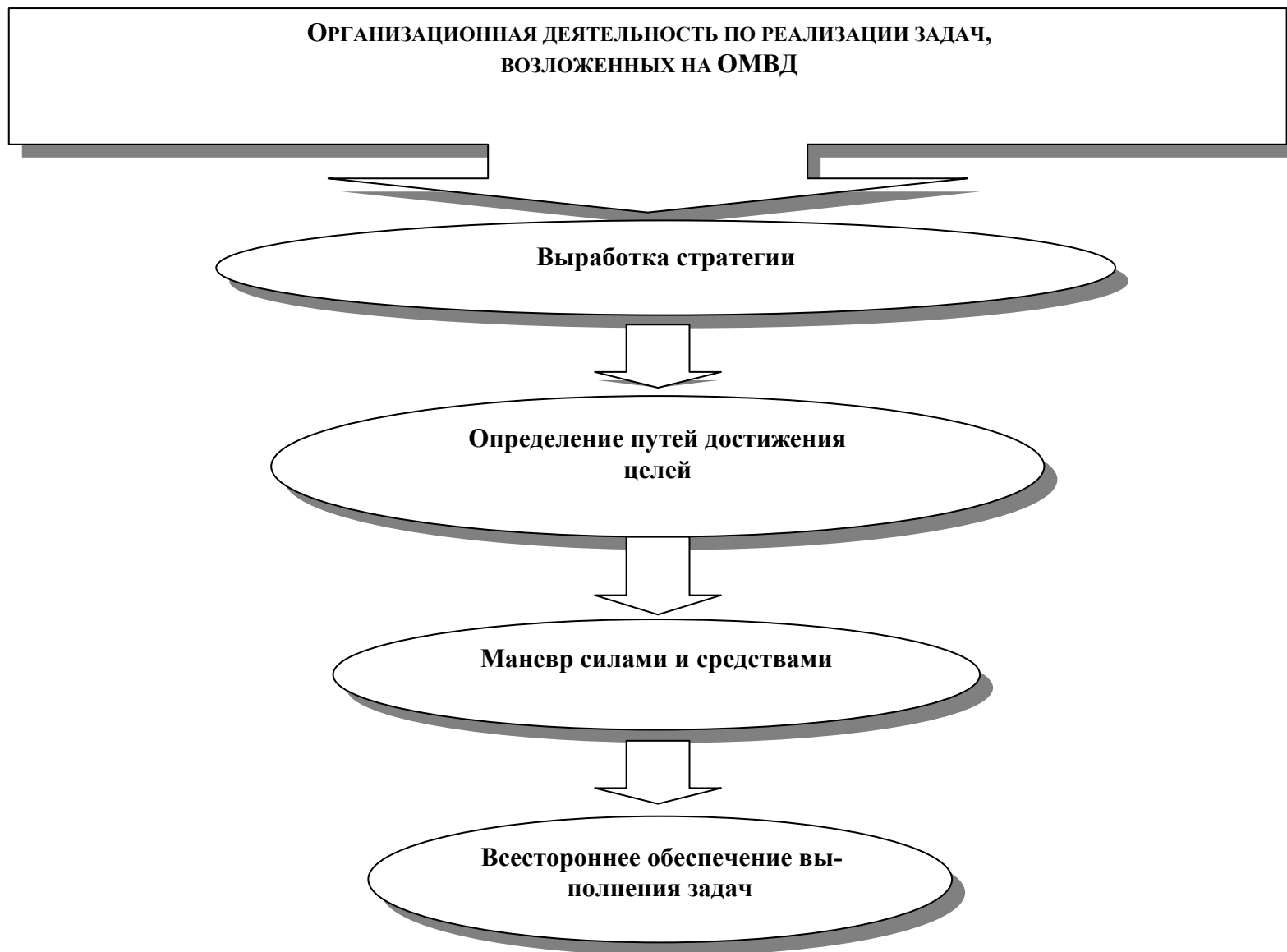


прямая или косвенная возможность нанесения ущерба конституционным правам,
свободам, достойному качеству и уровню жизни граждан, суверенитету
и территориальной целостности, устойчивому развитию
Республики Таджикистан, обороне и безопасности государства



**ТЕМА № 2. СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В СИСТЕМЕ ОМВД**





СТРУКТУРА СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Организационно-предметные отношения – отношения, возникающие между работниками по поводу использования ими различных средств, имеющихся в распоряжении ОМВД

Организационно-функциональные отношения – отношения между работниками, исходя из степени их участия в процессе профессиональной деятельности (выражаются в распределении функциональных обязанностей)

Организационно-административные отношения – отношения, зависящие от субординации сотрудников (связи руководства и подчинения)

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ (ЗВЕНЬЯ) ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ТЕМА № 3. ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



СИСТЕМА МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНОВ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

защита личности, общества и государства от противоправных посягательств

предупреждение и пресечение преступлений и административных правонарушений

выявление и раскрытие преступлений, производство дознания по уголовным делам

розыск лиц

производство по делам об административных правонарушениях, исполнение административных наказаний

обеспечение правопорядка в общественных местах

охрана имущества и объектов, в том числе и на договорной основе

контроль за соблюдением законодательства Республики Таджикистан в области частной охранной деятельности

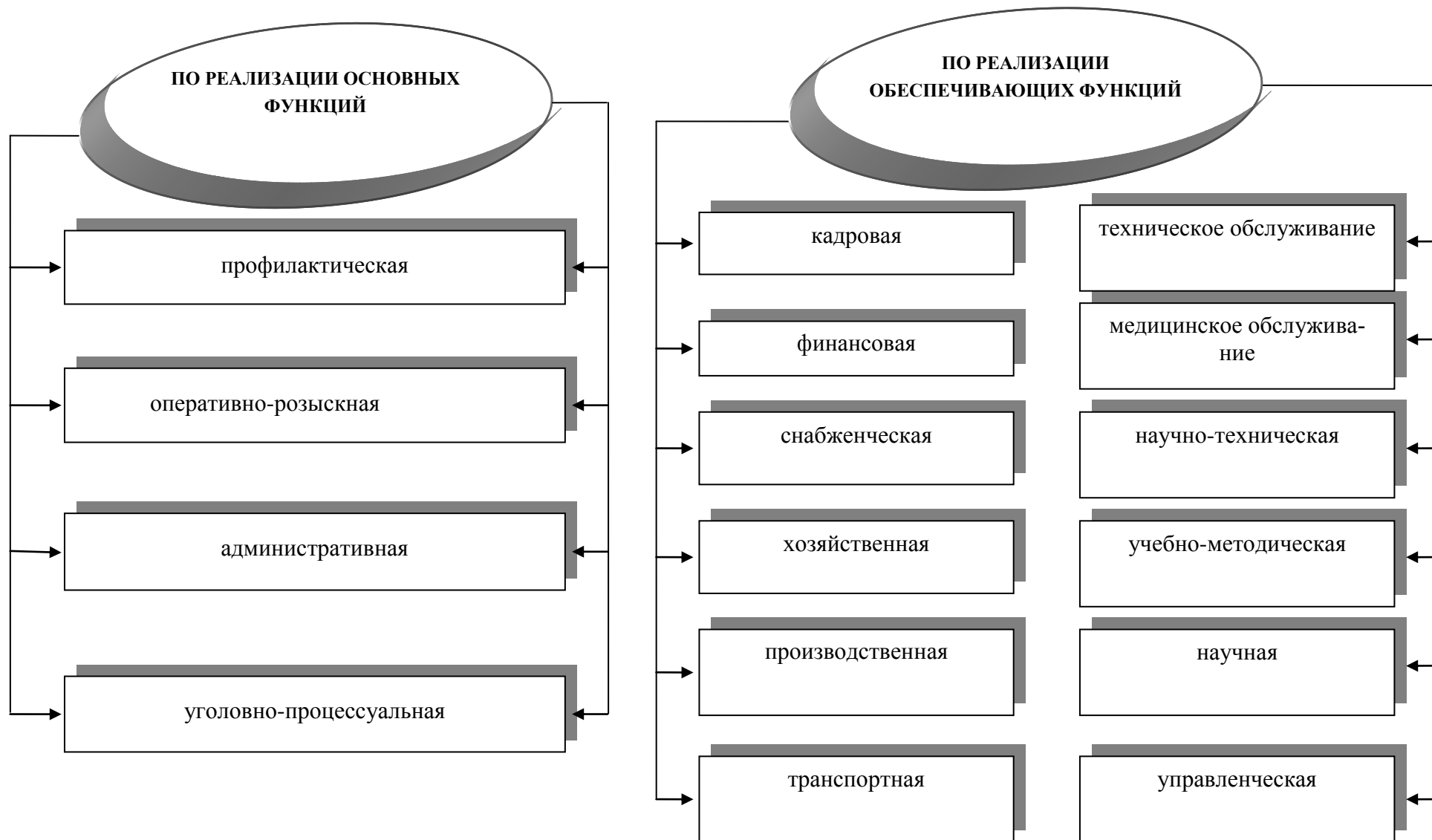
контроль за соблюдением законодательства Республики Таджикистан в области оборота оружия

обеспечение безопасности дорожного движения

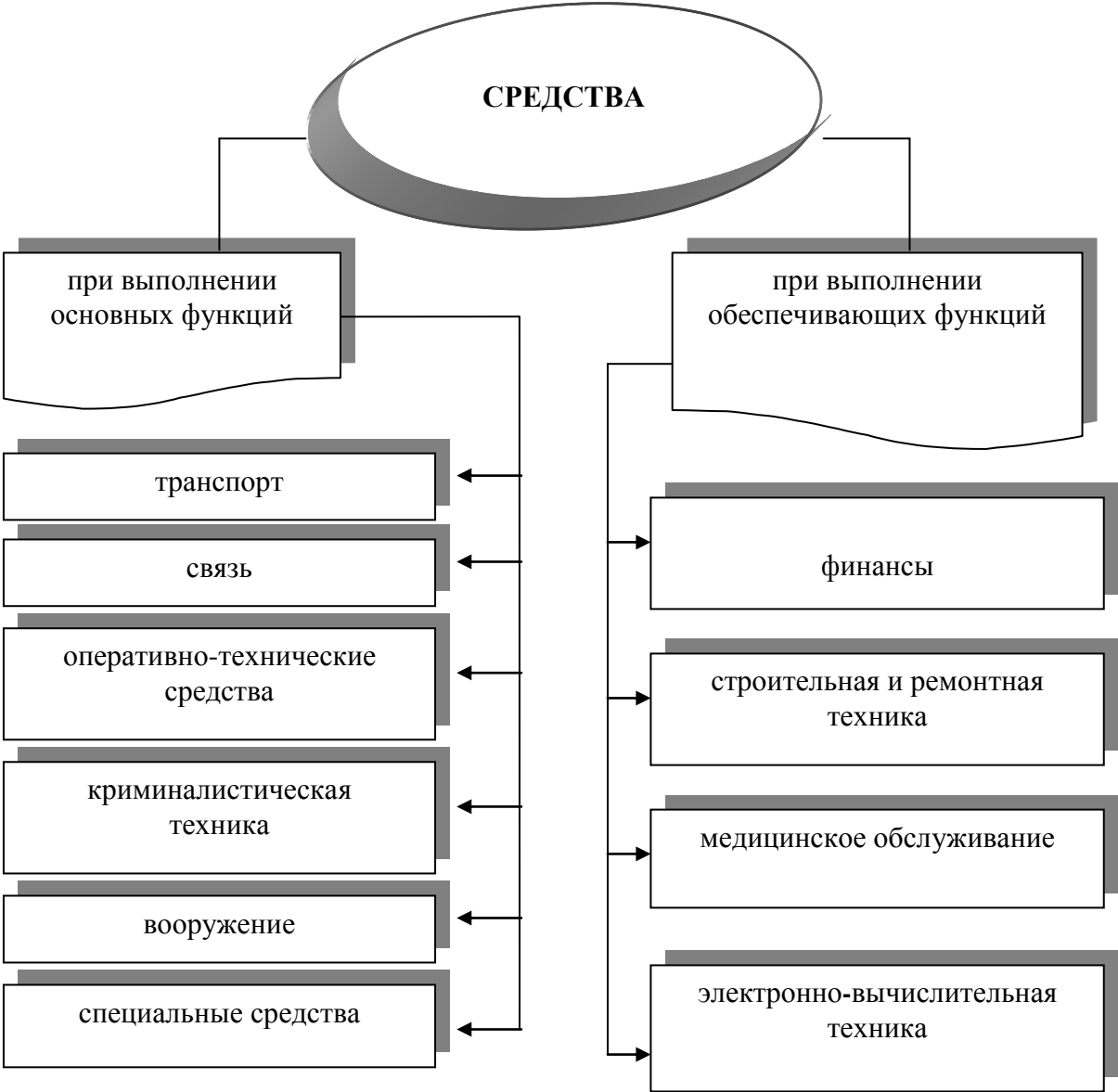
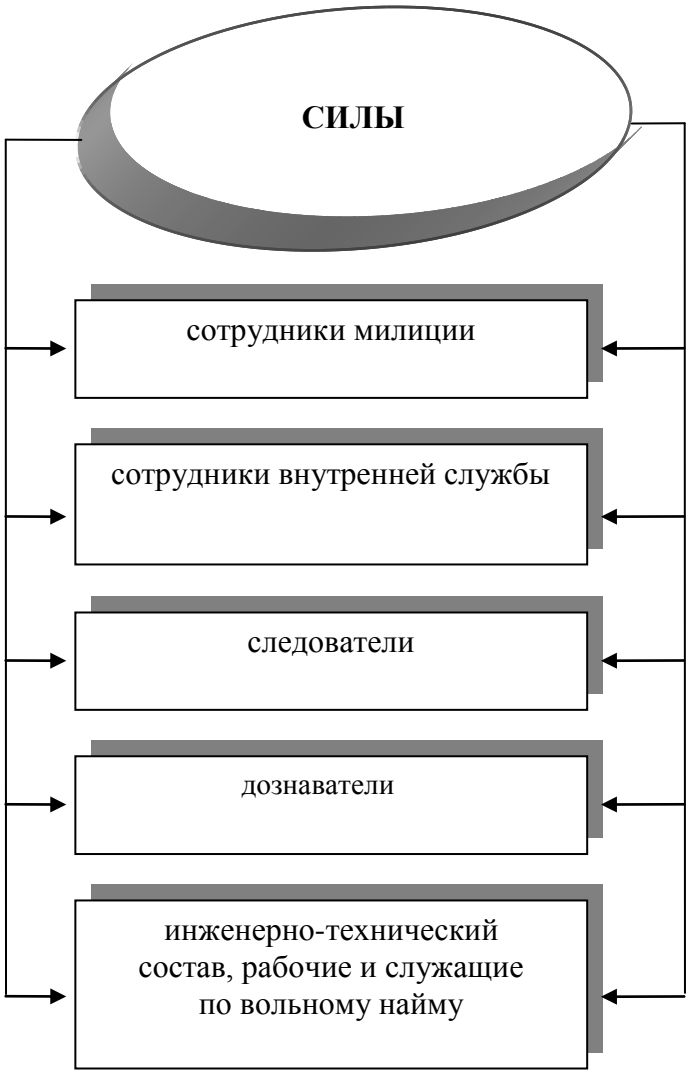
государственная защита потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства

осуществление экспертно-криминалистической деятельности

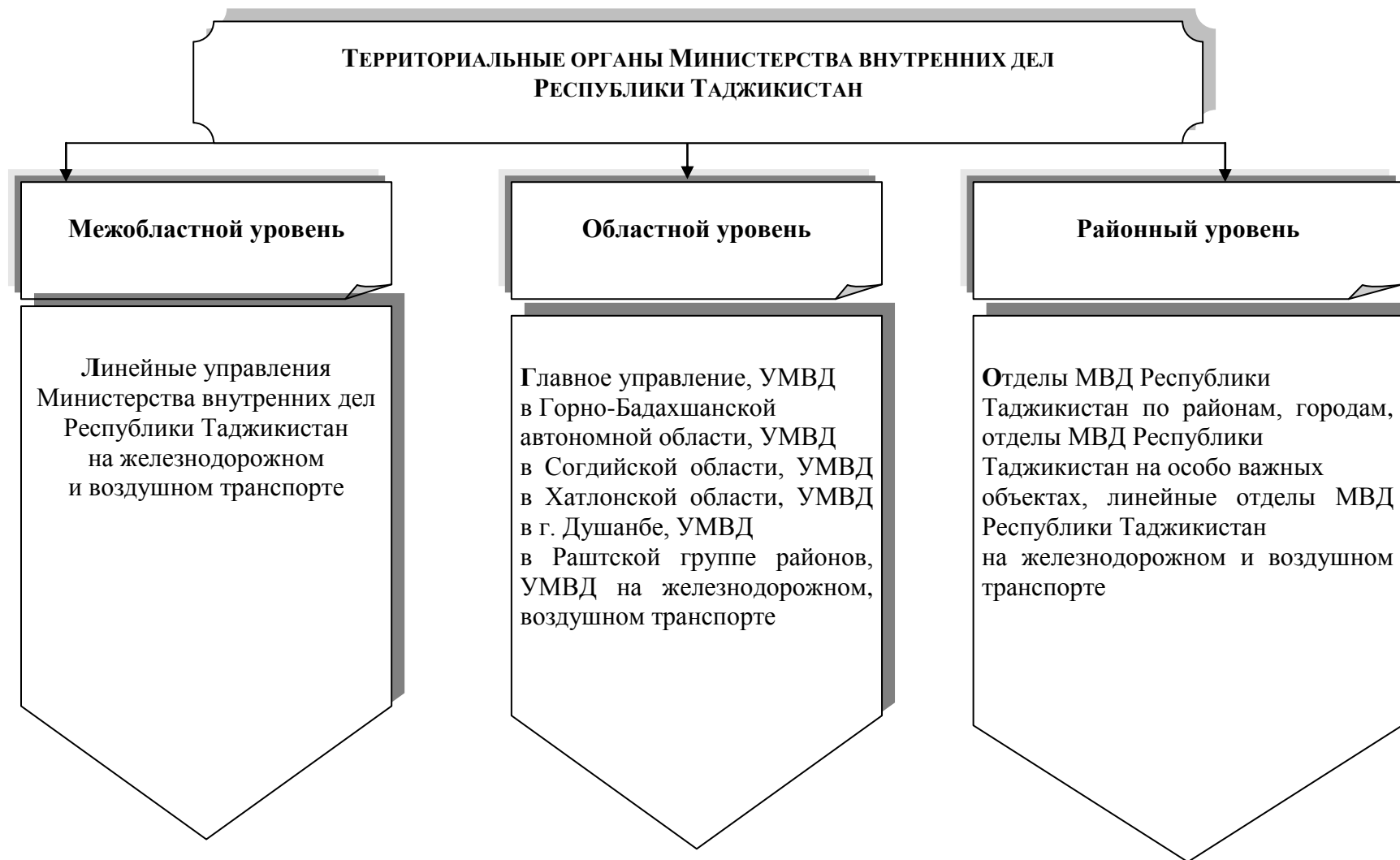
ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТО МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



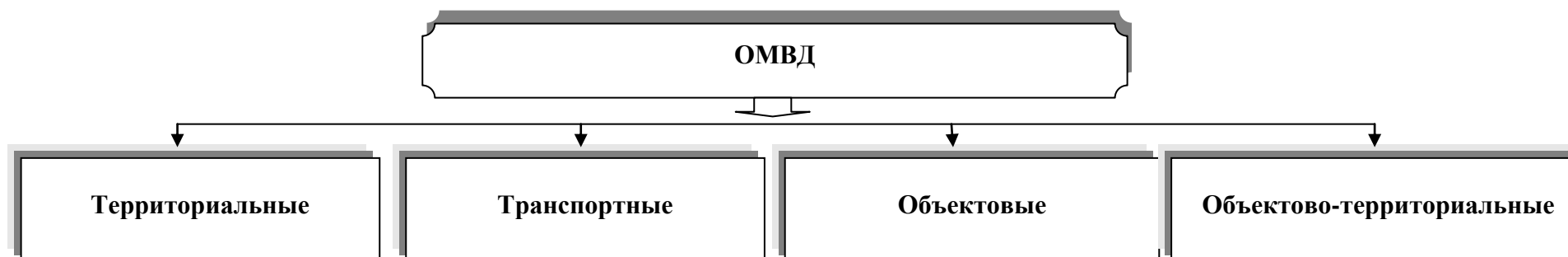
СИЛЫ И СРЕДСТВА ОМВД



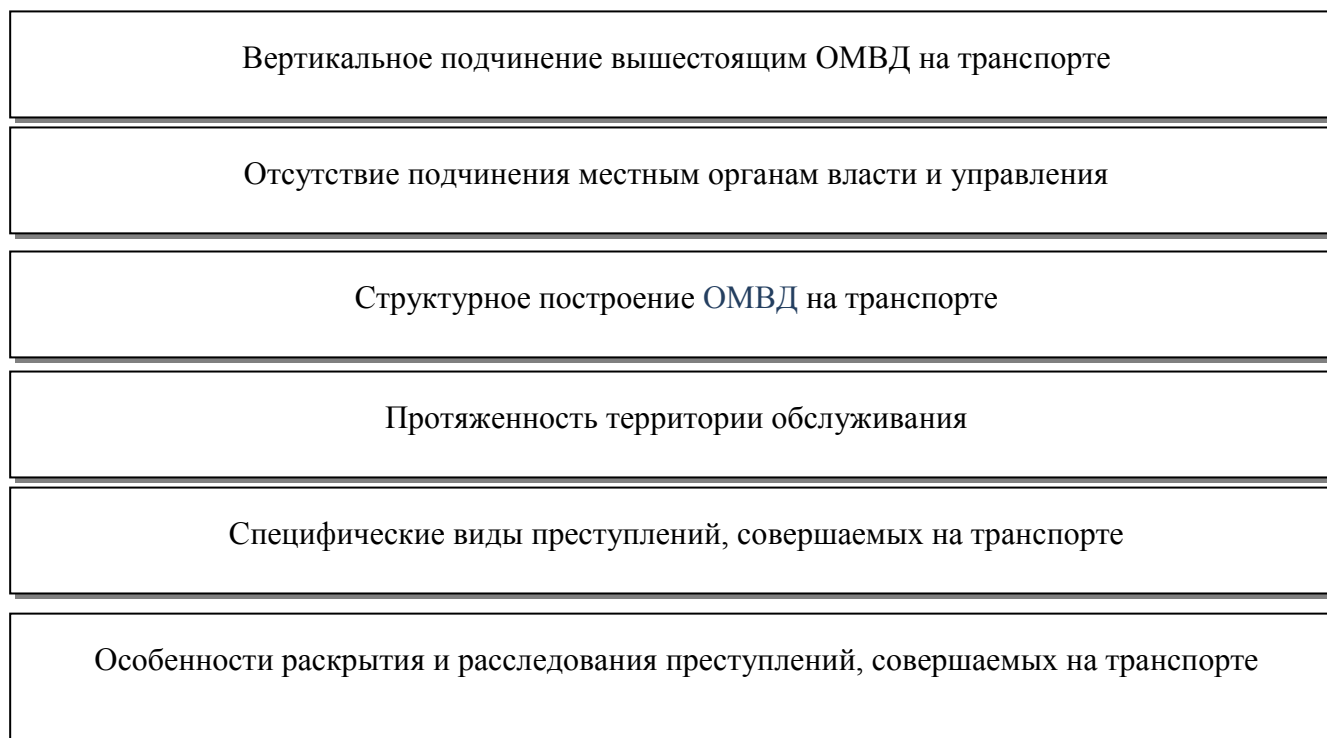
УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



ВИДЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОМВД



ОСОБЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМВД НА ТРАНСПОРТЕ



ТЕМА № 4. МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН КАК ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРГАН ОБЩЕСИСТЕМНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Министерство внутренних дел Республики Таджикистан является центральным органом исполнительной власти в составе Правительства Республики Таджикистан, обеспечивающим реализацию государственной политики в сфере внутренних дел и защиту интересов государства, прав, свобод, безопасности физических и юридических лиц, а также их имущества*.

*Положение о Министерстве внутренних дел Республики Таджикистан (в редакции Постановления Правительства РТ от 30.05.2008 г. № 283, 29.04.2009 г. № 274, от 30.12.2011 г. №.673, от 30.12.2015 г. № 819).

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МВД РТ

Разработка общей стратегии государственной политики в установленной сфере деятельности

представление о совершенствовании нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности

организация в пределах своих полномочий предупреждения, выявления, пресечения, раскрытия и расследования преступлений

организация в соответствии с законодательством Республики Таджикистан государственной охраны имущества и организаций

Обеспечение в пределах своих полномочий мер по регулированию трудовой миграции

обеспечение в пределах своих полномочий мер по экологической и карантинной безопасности

обеспечение охраны общественного порядка;

обеспечение безопасности дорожного движения

обеспечение в пределах своих полномочий деятельности по определению статуса беженца и лица, ищущего убежище

Обеспечение в пределах своих полномочий защиты прав и свобод человека и гражданина

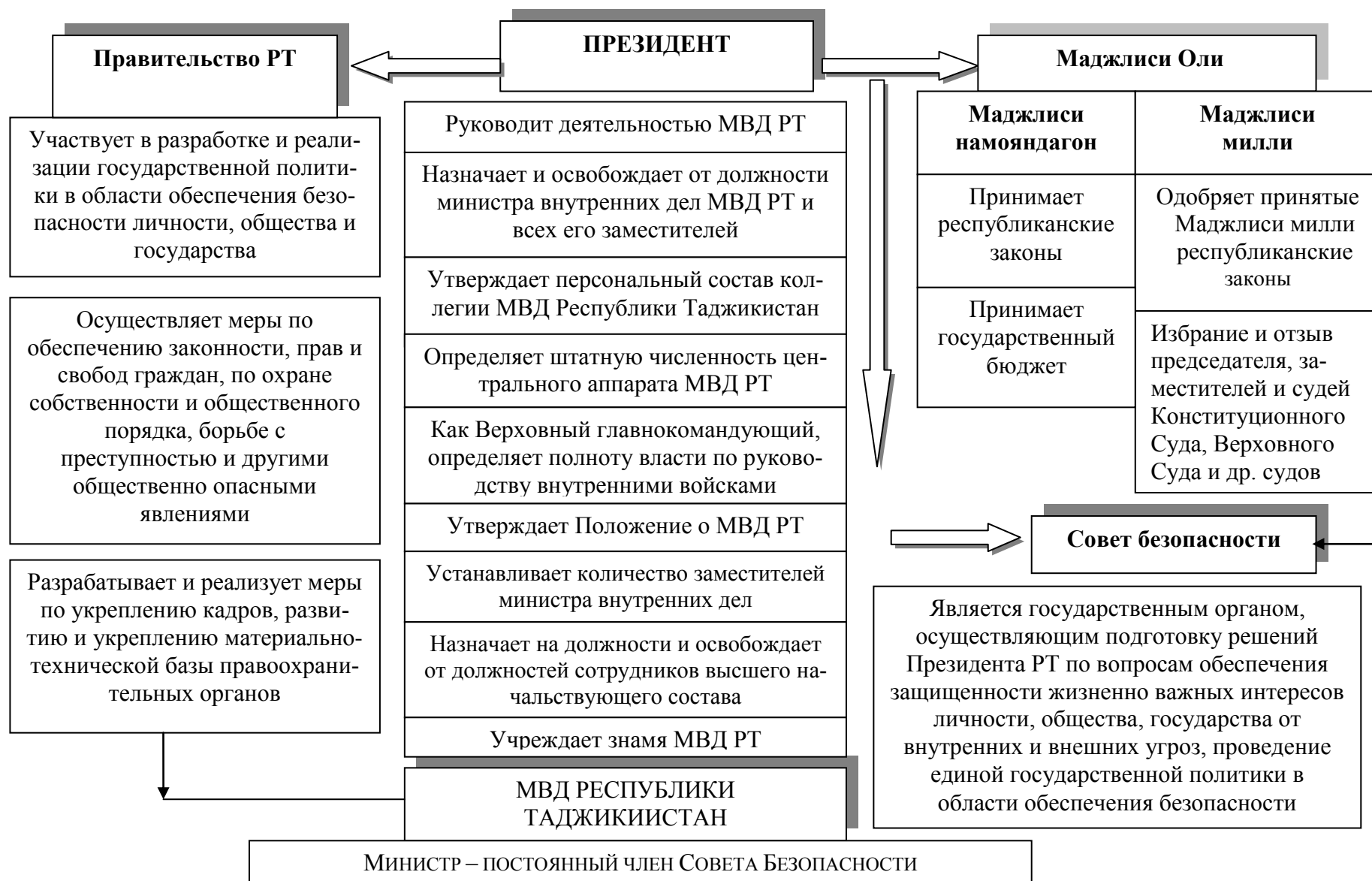
управление ОМВД Республики Таджикистан и внутренними войсками МВД Республики Таджикистан

предупреждение и пресечение административных правонарушений

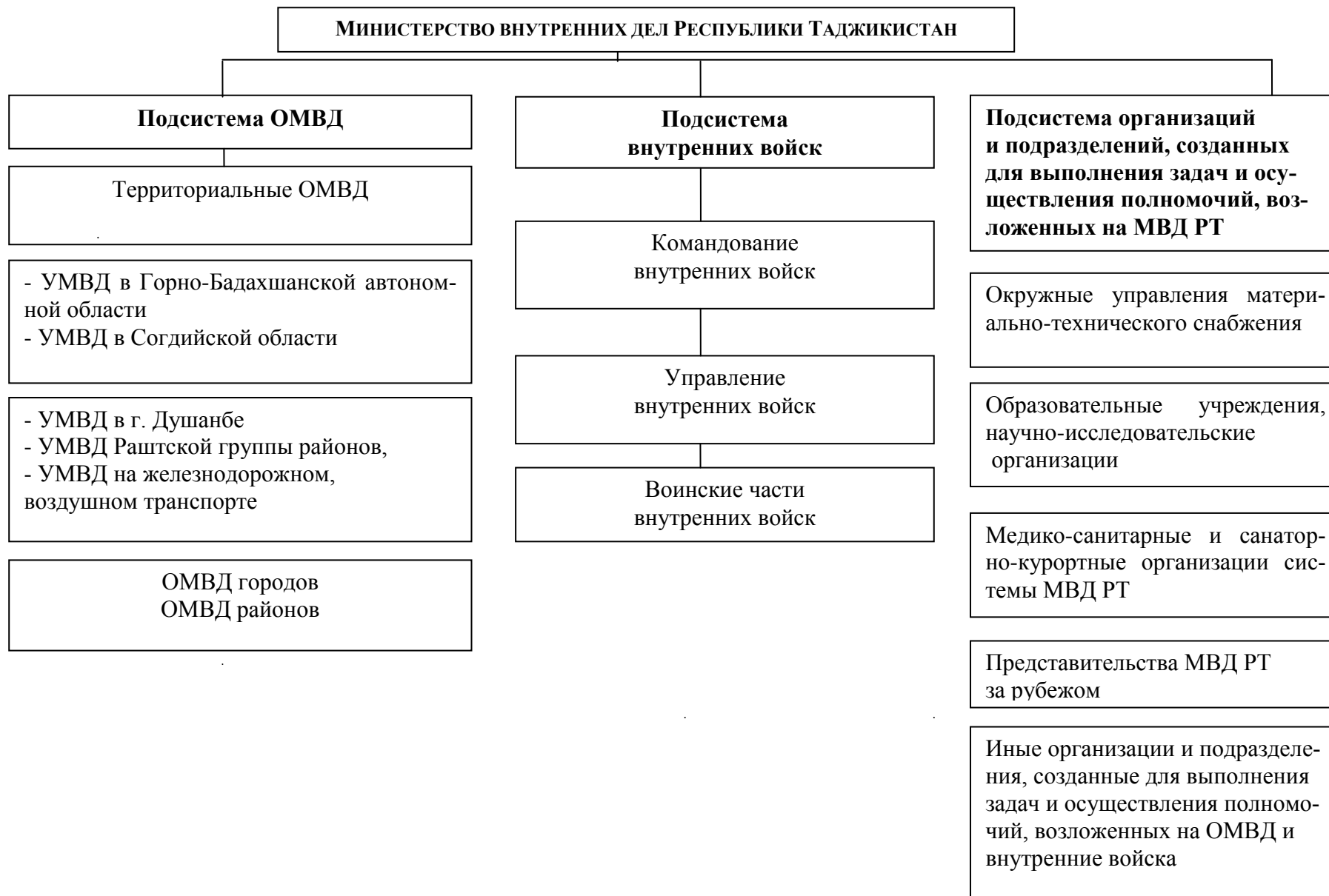
организация и осуществление государственного контроля за оборотом оружия

управление ОМВД РТ и внутренними войсками МВД РТ и организация их деятельности

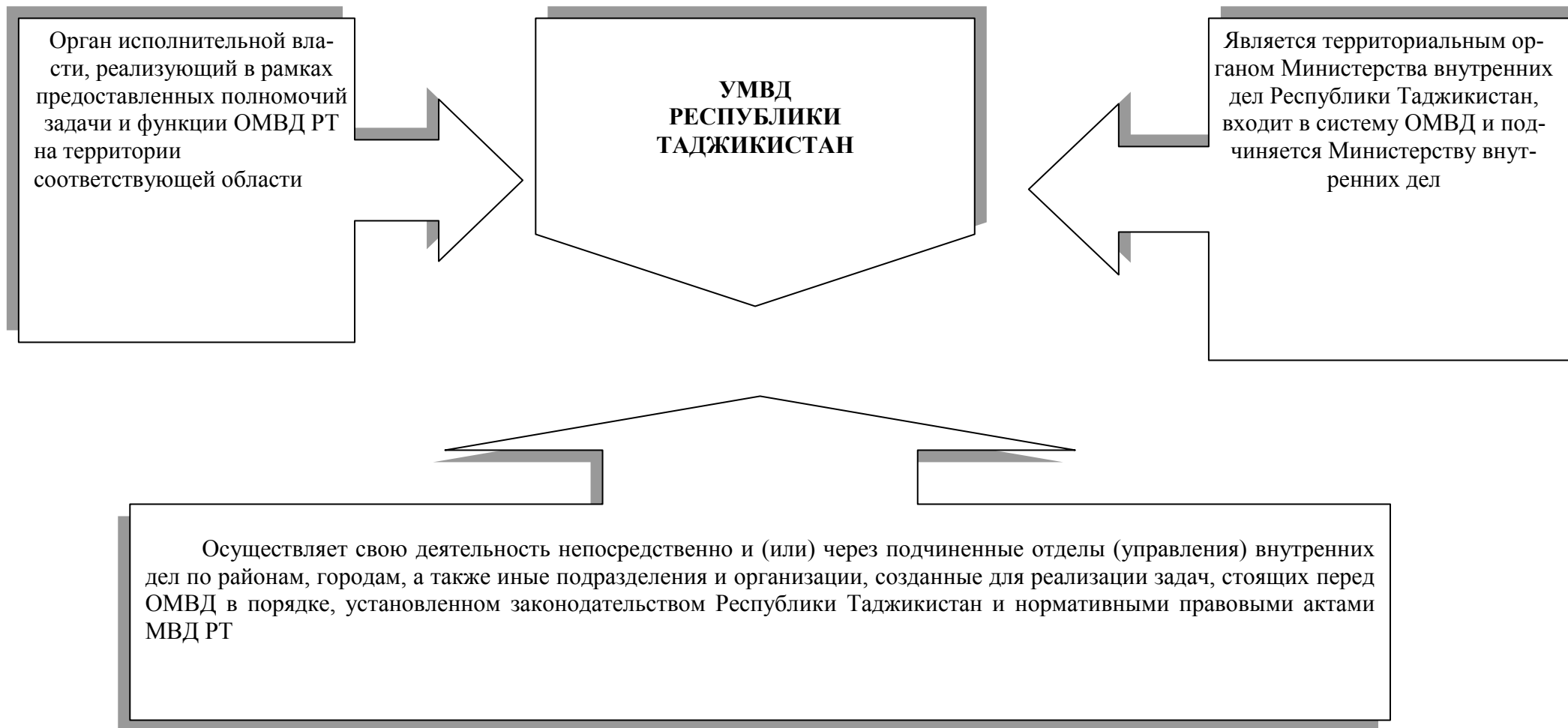
РОЛЬ И МЕСТО МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН В СИСТЕМЕ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ



СИСТЕМА МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



ТЕМА № 5. АППАРАТЫ МВД, ГУ, УМВД, ОМВД РТ КАК ОРГАНЫ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МВД

Организация комплексного управления силами и средствами подчиненных органов и организаций по выполнению требований законодательных и иных нормативных актов государственной власти Республики Таджикистан, нормативных актов МВД Республики Таджикистан по обеспечению законности и правопорядка

Обеспечение высокой оперативно-служебной и боевой готовности сил и средств ОМВД

Разработка на основе комплексного анализа оперативной обстановки перспективных и текущих планов и программ, их реализация

Всемерное содействие подчиненным органам и организациям в выполнении возложенных на них задач, оказание практической помощи в раскрытии особо опасных и получивших широкий общественный резонанс преступлений, распространение положительного опыта

Непосредственное решение задач по предупреждению, раскрытию и расследованию тяжких преступлений, прежде всего, носящих организованный межрегиональный характер

Выполнение оперативно-служебных, следственных, хозяйственно-распорядительных и иных функций, которые не могут быть обеспечены силами органов и организаций

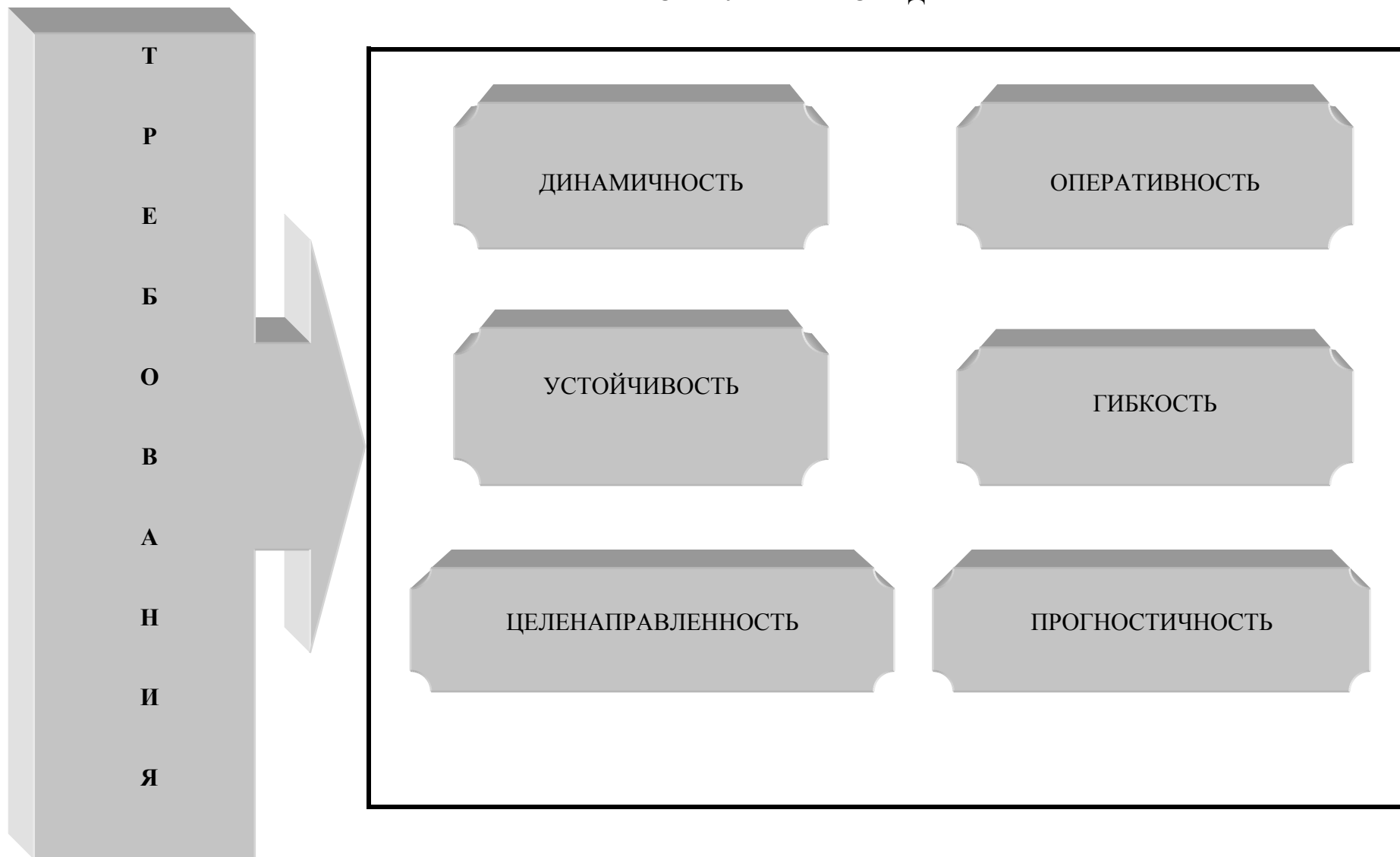
Проведение единой кадровой политики, подбор, расстановка, обучение, воспитание и обеспечение социальной защиты личного состава ОМВД, контроль за служебной дисциплиной и законностью в их деятельности

Разработка и сопровождение в органах государственной власти Республики Таджикистан нормативных актов, направленных на совершенствование деятельности ОМВД

СОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



**ТРЕБОВАНИЯ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН К ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОМВД**



**ТЕМА № 6. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
КАК ОСНОВНОЕ ЗВЕНО СИСТЕМЫ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОСТРОЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МВД
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**Территориальные органы МВД
Таджикистана на районном
уровне – отделы МВД Республики
Таджикистан по районам, городам**



**Территориально-
отраслевой**

**Территориальные органы МВД
Таджикистана на районном
уровне – линейные отделы Мини-
стерства внутренних дел Респу-
блики Таджикистан на железнодо-
рожном и воздушном транспорте**



Объектовый

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОМВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Территориальными органами МВД Республики Таджикистан являются отделы Министерства внутренних дел Республики Таджикистан по районам и городам

Территориальные органы МВД Республики Таджикистан на районном уровне входят в состав ОМВД Республики Таджикистан и подчиняются зональным отделам министерства внутренних дел

Территориальный орган МВД Республики Таджикистан на районном уровне осуществляет свою служебную деятельность на территории района. Границы территории обслуживания территориального органа определяются правовым актом руководителя соответствующего территориального органа МВД Республики Таджикистан на региональном уровне в соответствии с утвержденной Министром внутренних дел Республики Таджикистан схемой размещения территориальных органов

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МВД РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН**

Защита личности, общества,
государства от противоправных
посягательств

Предупреждение и пресечение
преступлений и административных
правонарушений

Выявление и раскрытие
преступлений, производство
дознания и предварительного
следствия по уголовным делам

Розыск лиц

Производство по делам об админи-
стративных правонарушениях,
исполнение административных на-
казаний

Обеспечение правопорядка в обще-
ственных местах

Обеспечение безопасности
дорожного движения

Контроль за соблюдением законода-
тельства Республики Таджикистан
в области оборота оружия

Контроль за соблюдением законода-
тельства Республики Таджикистан
за частными охранными
предприятиями

Охрана имущества и объектов

Участие в обеспечении государст-
венной защиты потерпевших, сви-
детелей и иных участников уголов-
ного судопроизводства, судей, про-
куроров, следователей, должност-
ных лиц правоохранительных и
контролирующих органов, а также
других защищаемых лиц

Осуществление экспертно-
криминалистической деятельности

ТЕМА № 7. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТО МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



РЕШЕНИЕ ЗАДАЧИ ПО УЛУЧШЕНИЮ РЕАГИРОВАНИЯ НА ЗАЯВЛЕНИЯ И СООБЩЕНИЯ ГРАЖДАН

АКТУАЛЬНОЙ ЗАДАЧЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАТИВНОСТИ РЕАГИРОВАНИЯ НА ЗАЯВЛЕНИЯ И СООБЩЕНИЯ ГРАЖДАН О ПРЕСТУПЛЕНИЯХ, ПРАВОНАРУШЕНИЯХ, ПРОИСШЕСТВИЯХ

ПУТИ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧИ

Создание постоянных, а также резервных следственно-оперативных групп (СОГ), специальных отрядов быстрого реагирования (СОБР)

Повышение роли дежурной части как органа оперативного управления и реагирования

Создание специализированных подразделений, групп по борьбе с различными видами преступлений

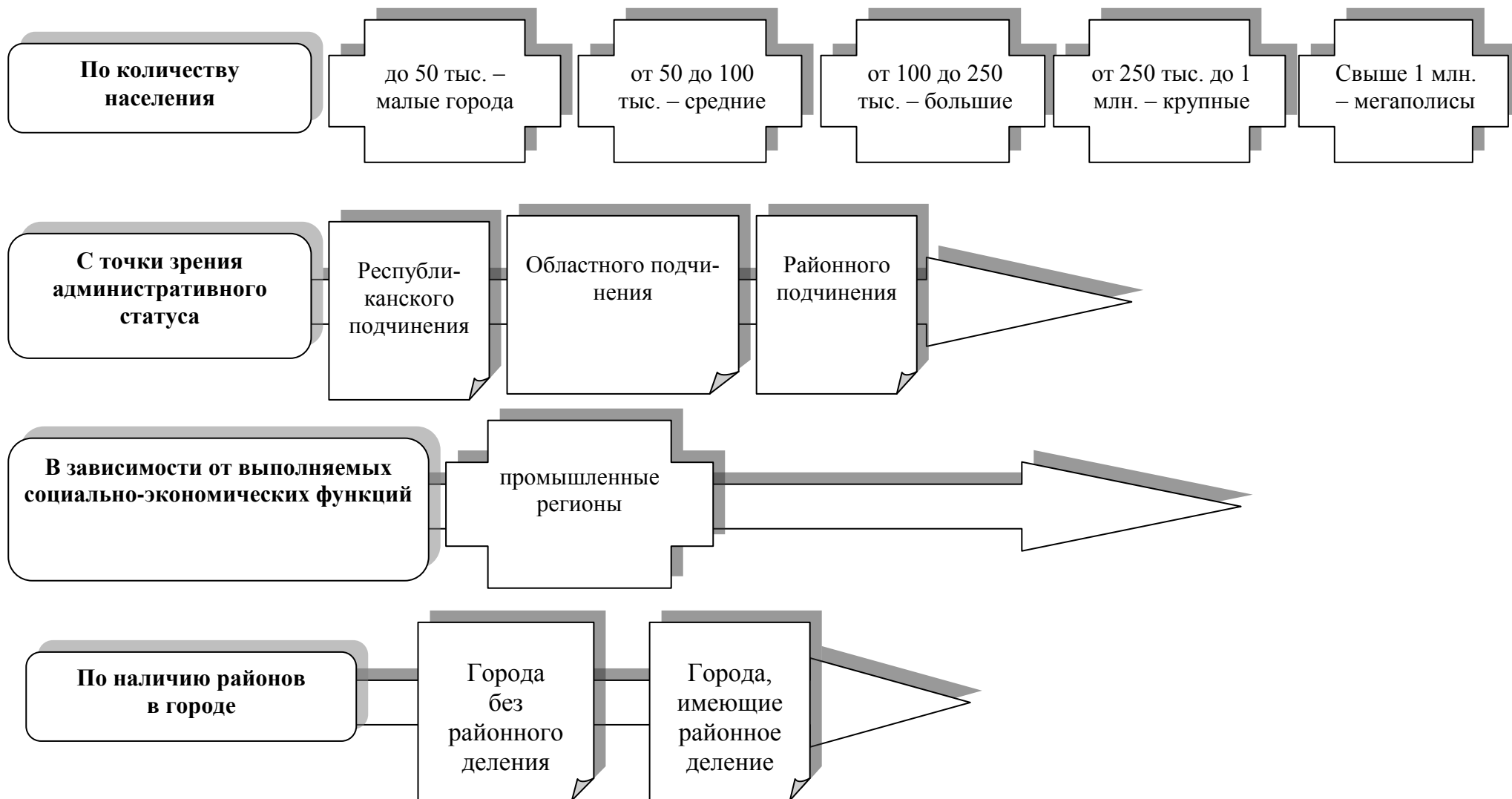
Организация работы оперативно-поисковых групп в местах вероятного совершения преступлений и концентрации уголовно-преступного элемента

Разработка оперативных планов действий в различных криминальных и природно-техногенных ситуациях и умение действовать в соответствии с ними

Создание локальных информационно-вычислительных сетей с учетом новых информационных технологий

Организация взаимодействия со всеми структурными подразделениями МВД Республики Таджикистан

КЛАССИФИКАЦИЯ РАЙОНОВ



**ОСОБЕННОСТИ СРЕДЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНОВ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ
ГОРОДСКУЮ МЕСТНОСТЬ**

Высокая плотность населения, проявляющаяся в повышенной концентрации его в общественных местах

Сосредоточение больших материальных ценностей в городах

Социальное и имущественное расслоение населения

Мобильность населения

Негативное влияние антиобщественных элементов

Собрания групп молодежи, митинги и демонстрации различных партий и объединений

В городах регистрируется более 70% преступлений, совершенных в целом по стране

Городское население более, чем сельское, политизировано, что приводит к активным антиобщественным действиям

Расположено подавляющее число промышленных предприятий, жилых домов и иных сооружений

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОМВД
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ЭКСТРЕМИЗМУ**

Профилактика экстремизма, выявление лиц-носителей идей экстремизма и ограничение их влияния на окружающих

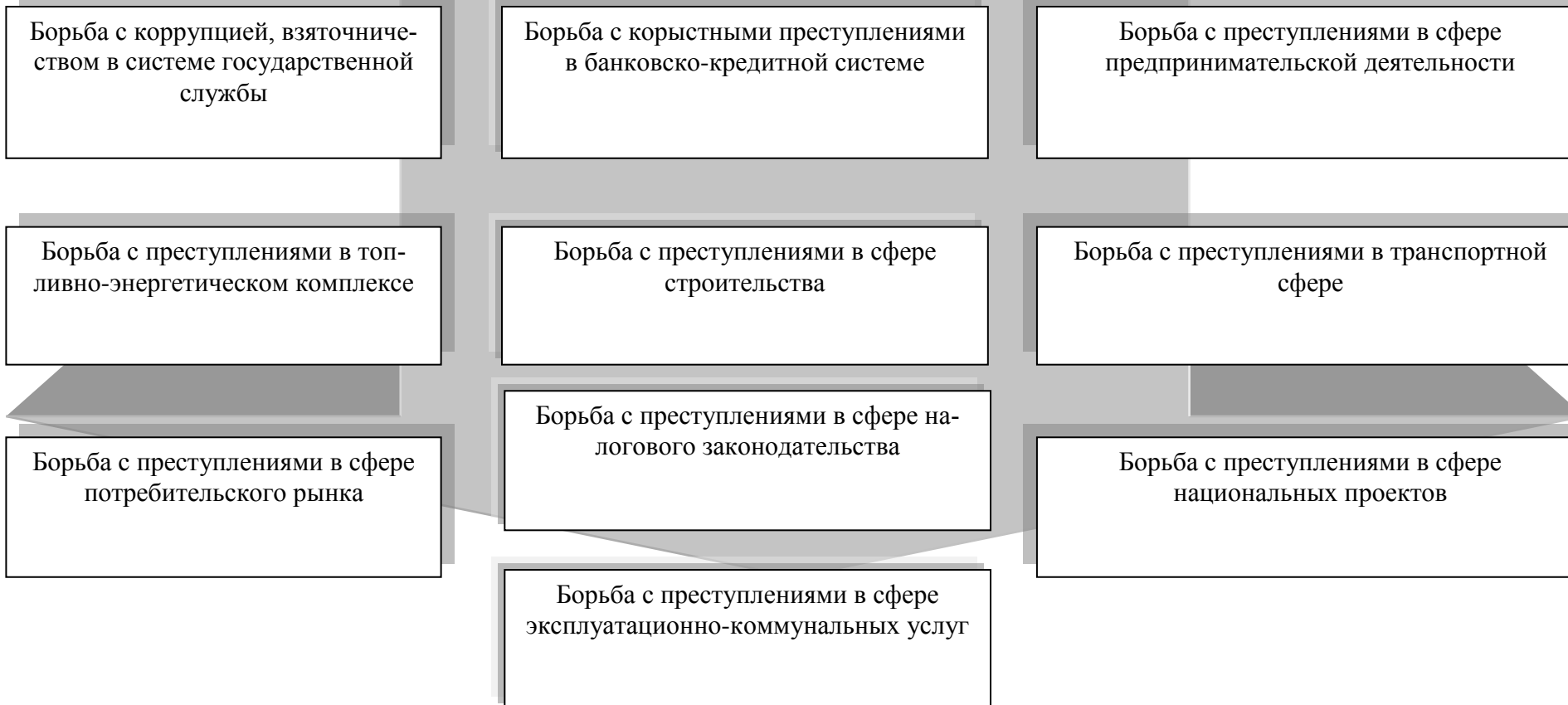
Работа по дискредитации идейных руководителей экстремизма и разложению созданных ими группировок

Своевременное пресечение экстремистских проявлений с целью недопущения тяжких последствий

Аналитическая работа по изучению противодействия экстремизму со стороны государства и его правоохранительных органов в целях использования положительного опыта в предотвращении и пресечении этих противоправных явлений

Изобличение и привлечение к уголовной ответственности исполнителей и идейных вдохновителей противоправных актов экстремистского толка

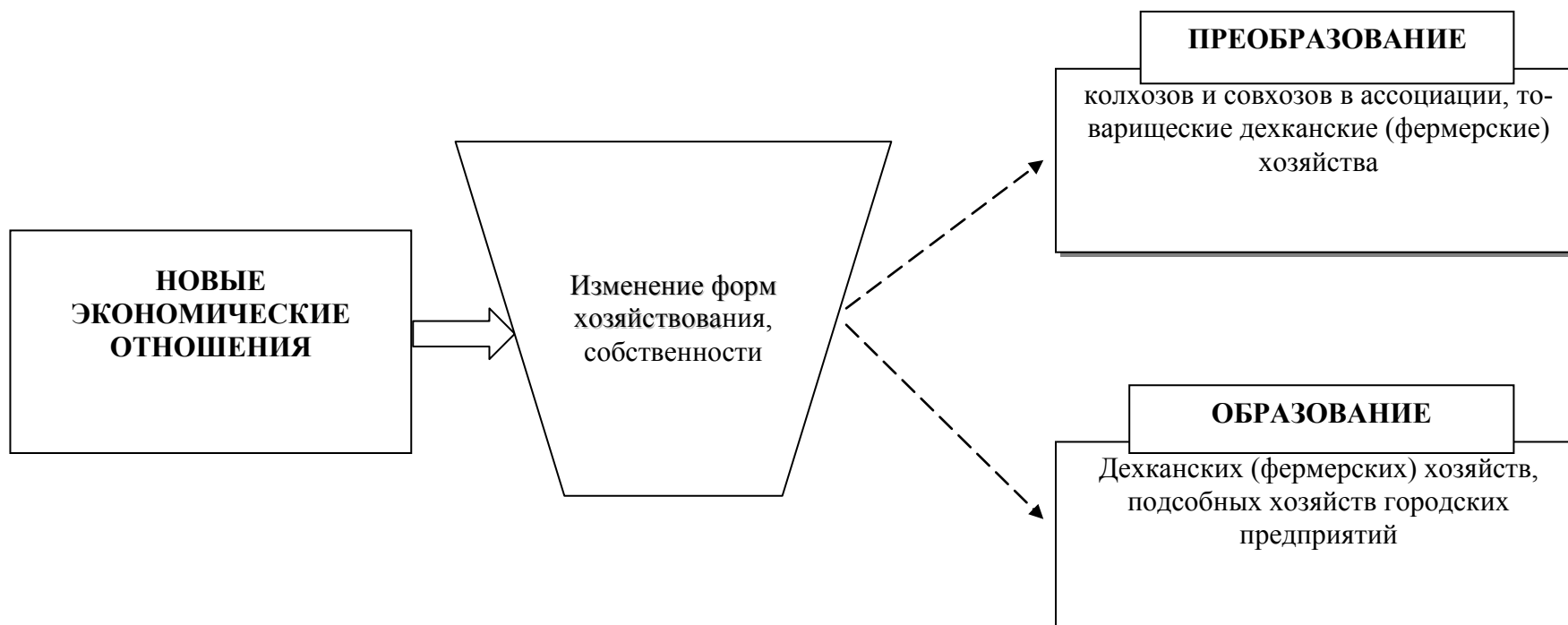
**ОТРАСЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В КОТОРЫХ ДОЛЖНА
ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ БОРЬБА С ПРЕСТУПЛЕНИЯМИ**



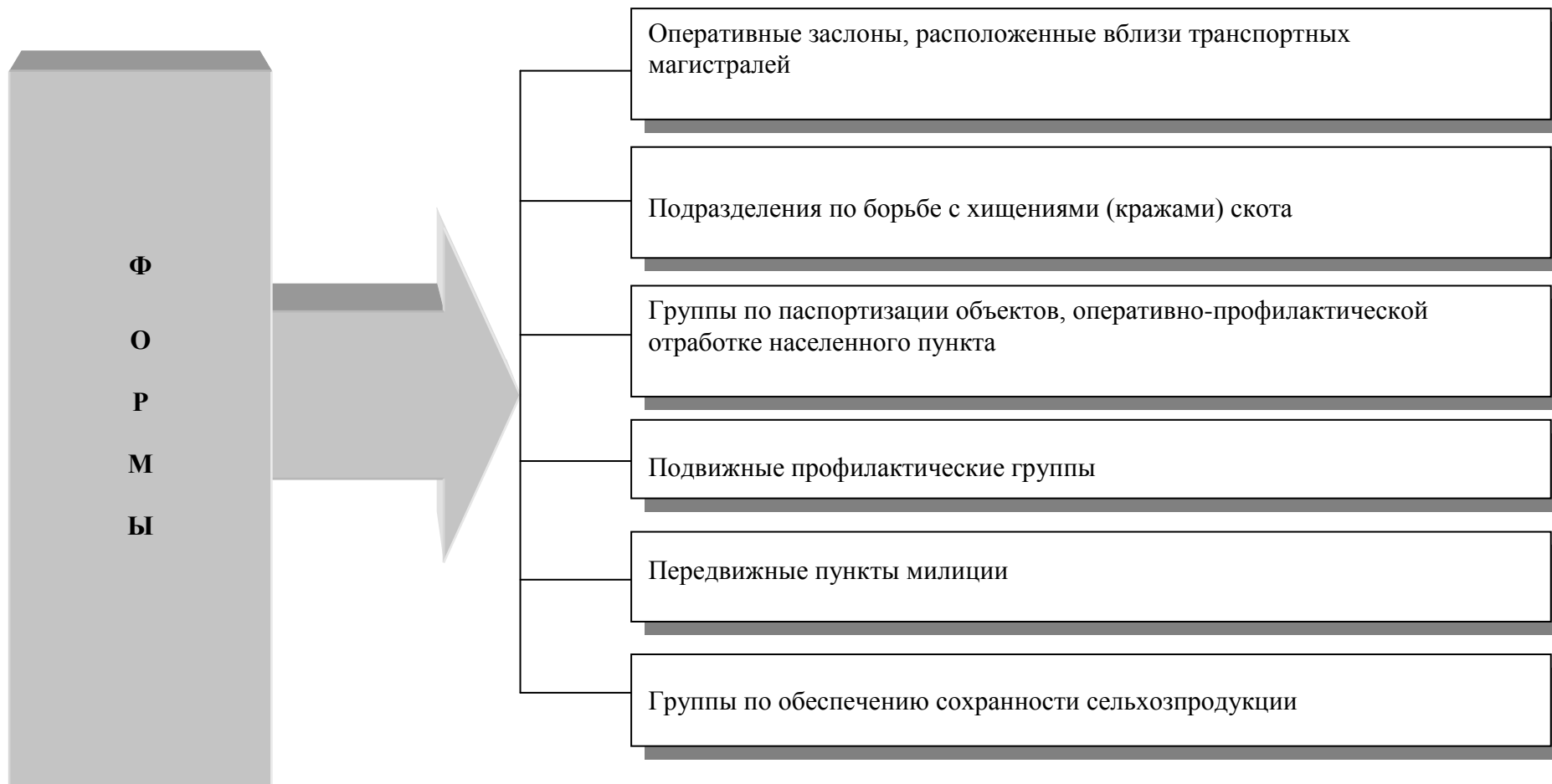
**ТЕМА № 8. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОМВД,
ОБСЛУЖИВАЮЩИХ СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ**



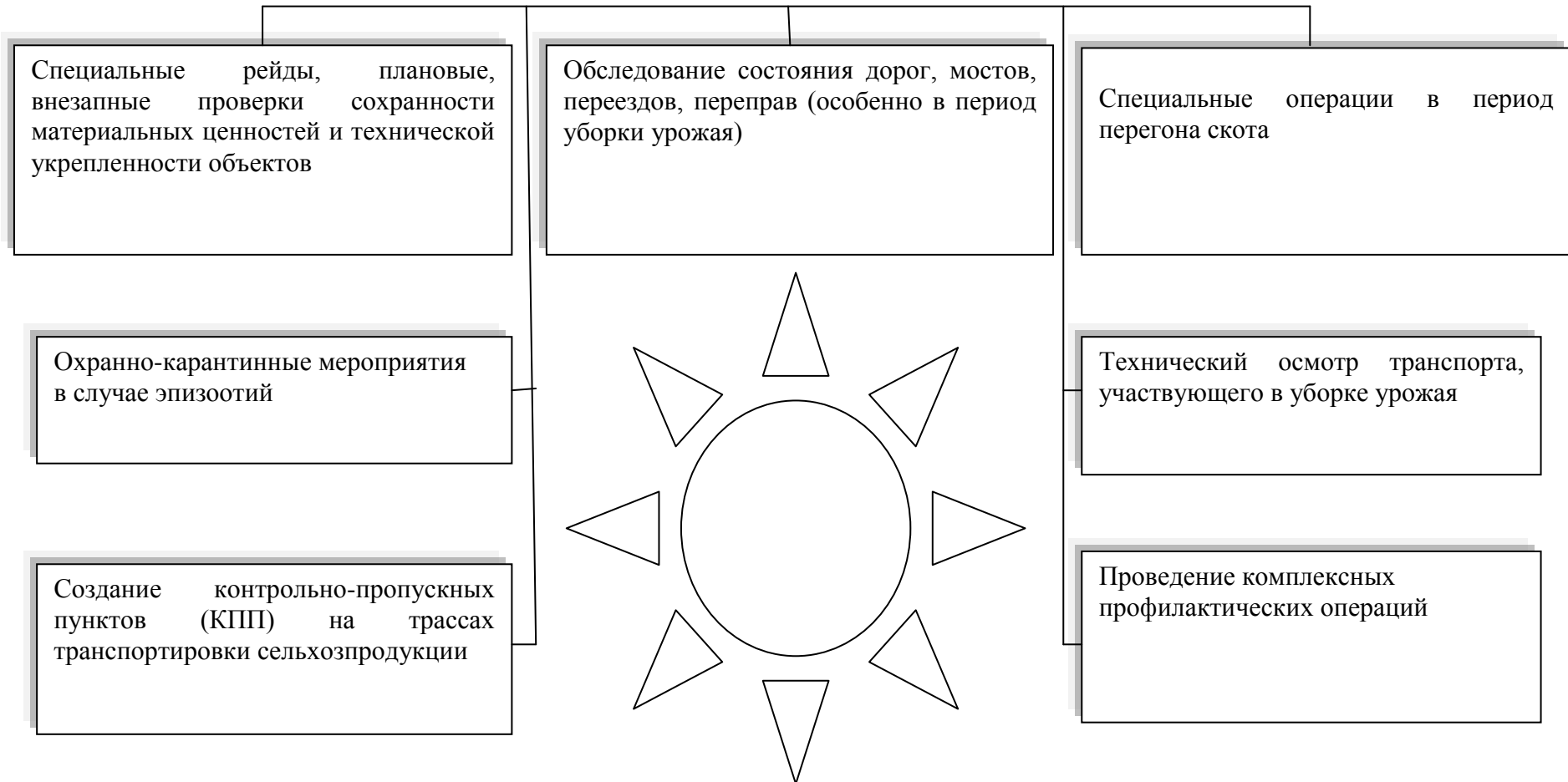
ВЛИЯНИЕ НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ НА ОПЕРАТИВНУЮ ОБСТАНОВКУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ



**ОРГАНИЗАЦИОННО-ТАКТИЧЕСКИЕ ФОРМЫ РЕШЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ
ОМВД В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОХРАННОСТИ СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ



ТЕМА № 9. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМВД НА ТРАНСПОРТЕ



**ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМВД
НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ**

ВНЕШНИЕ

ВНУТРЕННИЕ

Порча и разрушение подвижного состава, железнодорожного полотна

Возможное блокирование железнодорожных путей и поездов

Ухудшение криминальной ситуации на объектах транспортной системы

Тенденция к сокращению числа железных дорог путем их объединения

Большая протяженность территории и разнообразие объектов оперативного обслуживания

Сосредоточение на объектах транспорта значительных материальных ценностей

Круглосуточный режим работы транспорта

Подверженность пассажирских и грузовых перевозок сезонным колебаниям

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ФОРМИРОВАНИЯ ОМВД НА ТРАНСПОРТЕ



**ТЕМА № 10. РОЛЬ ШТАБНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

Организационно-аналитические аппараты являются структурными подразделениями ОМВД и призваны обеспечивать выполнение задач общесистемного управления

Каждый орган управления в системе МВД Республики Таджикистан сформирован на основе сочетания линейных, функциональных и штабных подразделений

Организационно-инспекторское управление (отдел) министерства внутренних дел (УМВД) - является основным органом управления службами и подразделениями ОМВД, призванным по поручению начальника соответствующего ОМВД или по собственной инициативе в пределах своих полномочий обеспечить деятельность ОМВД по решению общесистемных, межрегиональных, межотраслевых либо комплексных задач, координировать деятельность служб и подразделений, организовывать взаимодействие между ними в целях наиболее качественного выполнения возложенных на орган внутренних дел задач, вырабатывать и реализовывать управленческие решения начальника ОМВД

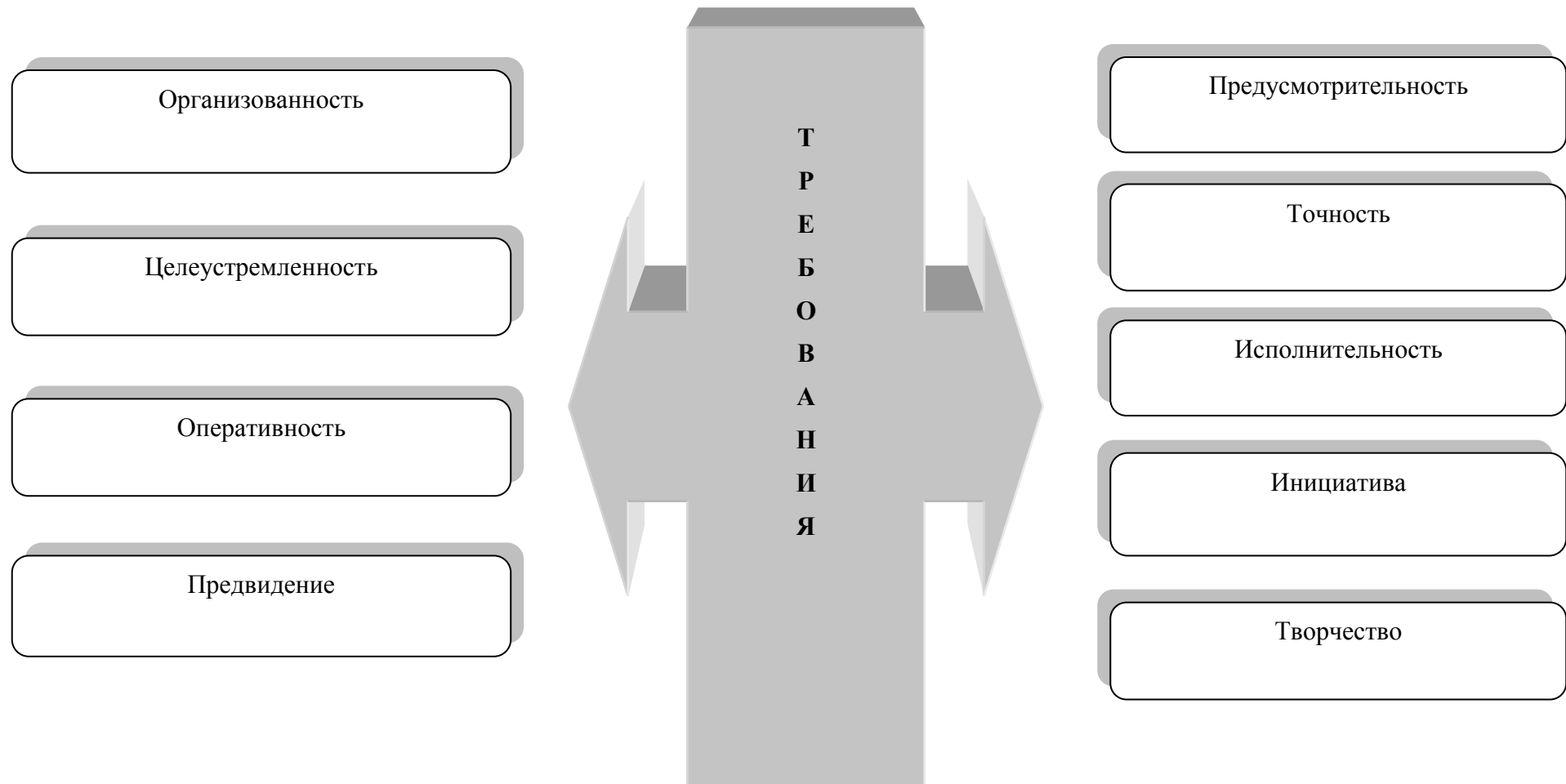
ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ШТАБНЫХ АППАРАТОВ



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ШТАБНЫХ СТРУКТУР



ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К РАБОТЕ ШТАБА



ТЕМА № 11. ДЕЖУРНАЯ ЧАСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОМВД НА РАЙОННОМ УРОВНЕ КАК ОСНОВНОЕ ЗВЕНО ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЧАЛЬНИКОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОМВД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕЖУРНОЙ ЧАСТИ



РАЗДЕЛ № 2

**ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИТИЧЕСКОЙ
РАБОТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**ТЕМА № 12. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

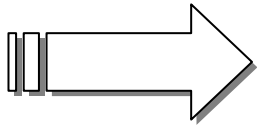


ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ

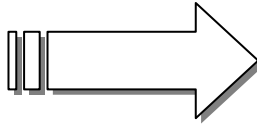
Информационное обеспечение управления – деятельность, направленная на создание, функционирование и совершенствование информационных систем для выполнения задач управления

И
Н
Ф
О
Р
М
А
Ц
И
О
Н
Н
А
Я

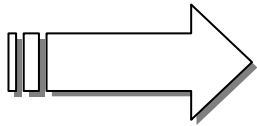
С
И
С
Т
Е
М
А



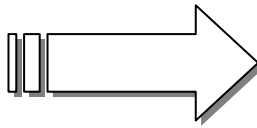
Информация, необходимая для выполнения одной или нескольких функций управления



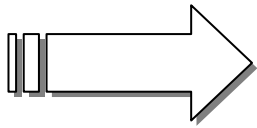
Персонал, обеспечивающий функционирование информационной системы



Организационно-технические средства



Методы и процедура сбора, передачи, хранения и преобразования информации

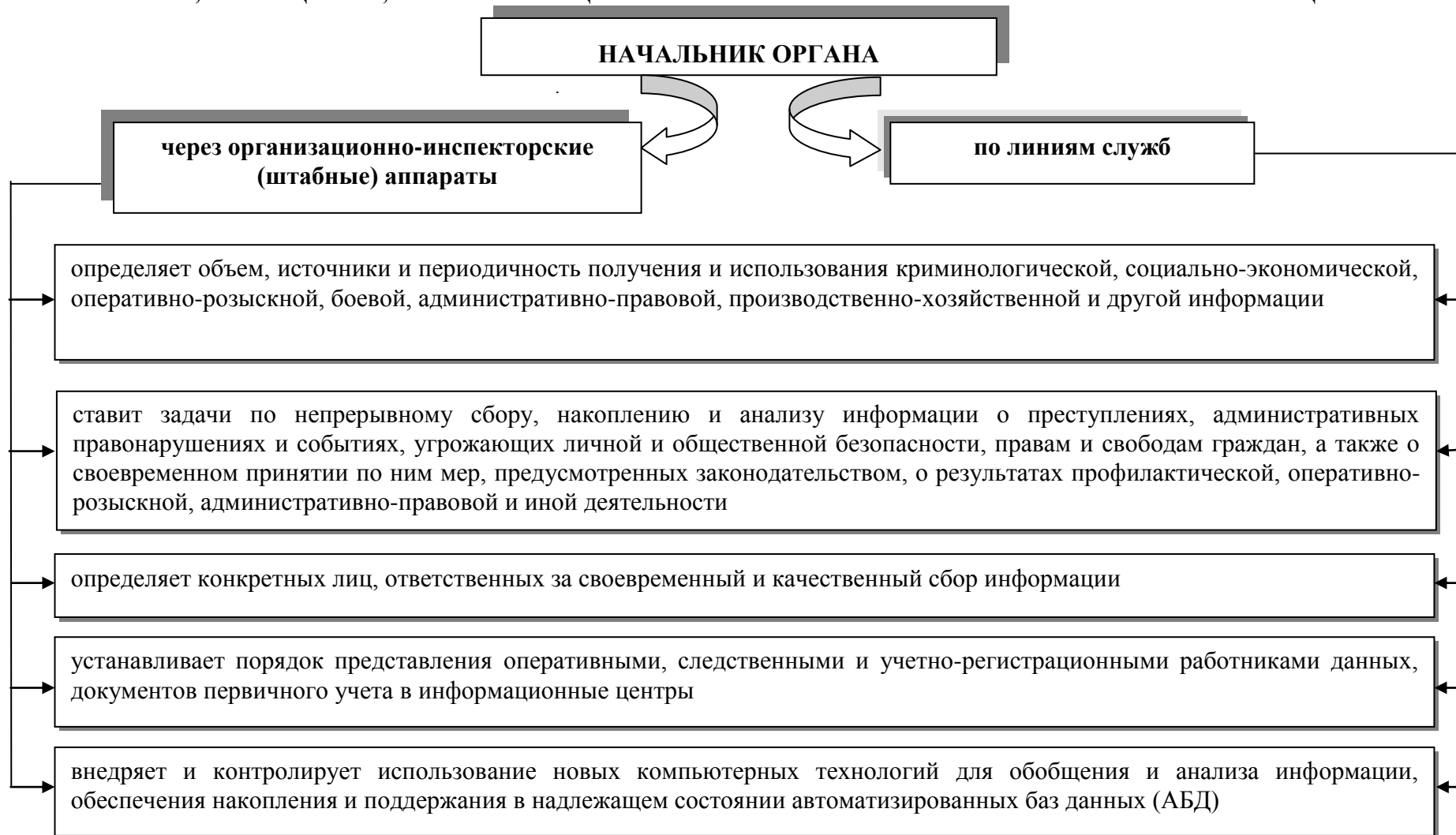


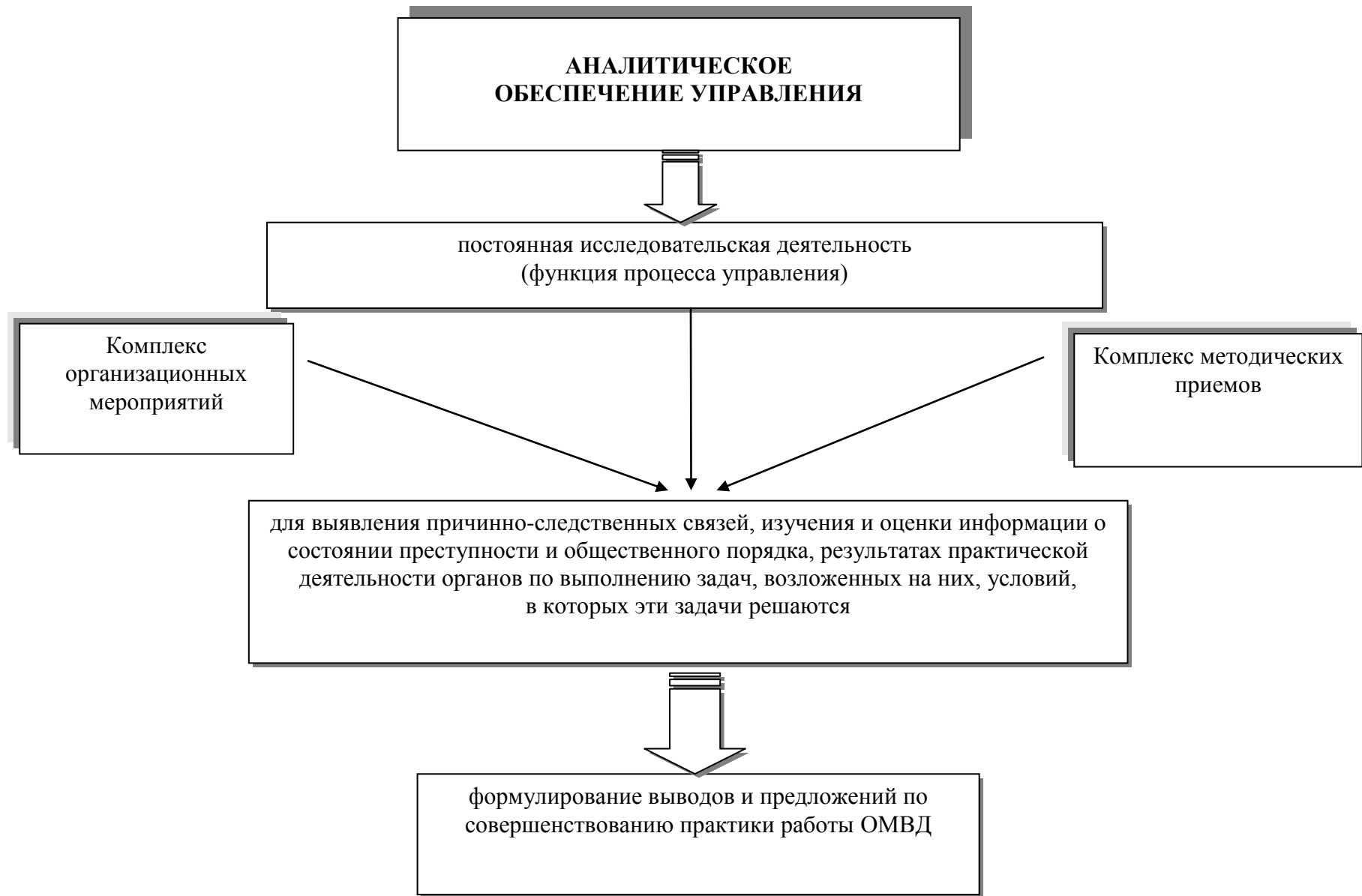
Коммуникации, т.е. направления и процесс обмена информацией

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ



РОЛЬ НАЧАЛЬНИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН В ОРГАНИЗАЦИИ СБОРА, ОБОБЩЕНИЯ, АНАЛИЗА ОБЩЕСТАТИСТИЧЕСКОЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ





**РОЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНСПЕКТОРСКОГО (ШТАБНОГО) ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
В ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ
(организационно-методический аспект)**

Ш



определяет источники информации и перечень необходимых основных сведений



согласовывает с руководителями подразделений номенклатуру, периодичность предоставления и лиц, ответственных за передачу в штаб информационно-аналитических, справочных и иных материалов

Т



устанавливает в целях получения необходимой информации рабочие контакты с соответствующими органами государственной власти, самоуправления поселков и сел, организациями и общественными объединениями

А



оценивает информацию с точки зрения значимости, полноты, достоверности и приемлемости для дальнейшего использования

Б



при наличии технических возможностей формирует банки данных с использованием электронно-вычислительной техники

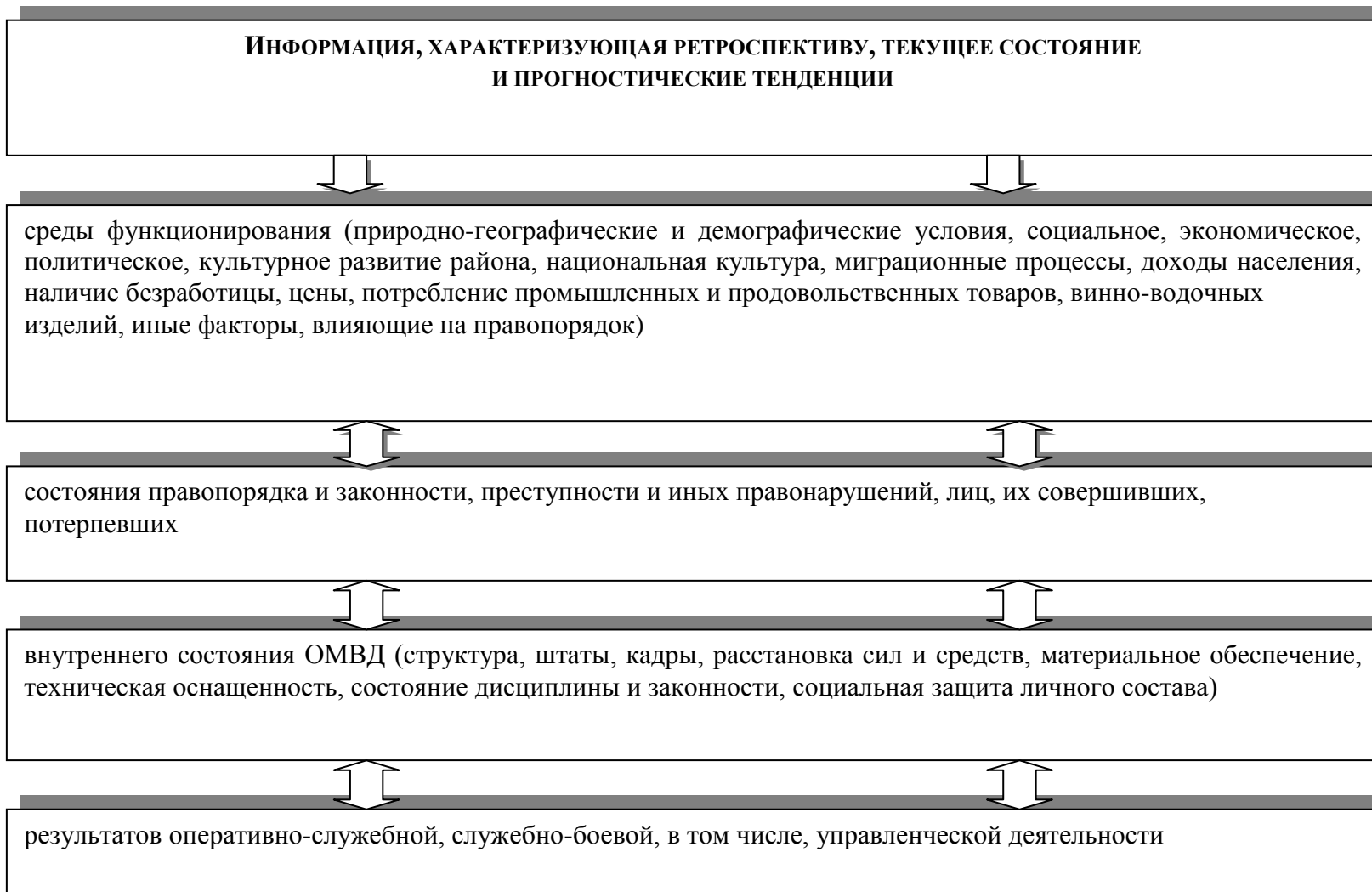


систематизирует поступающую информацию по содержанию, направленности и принадлежности

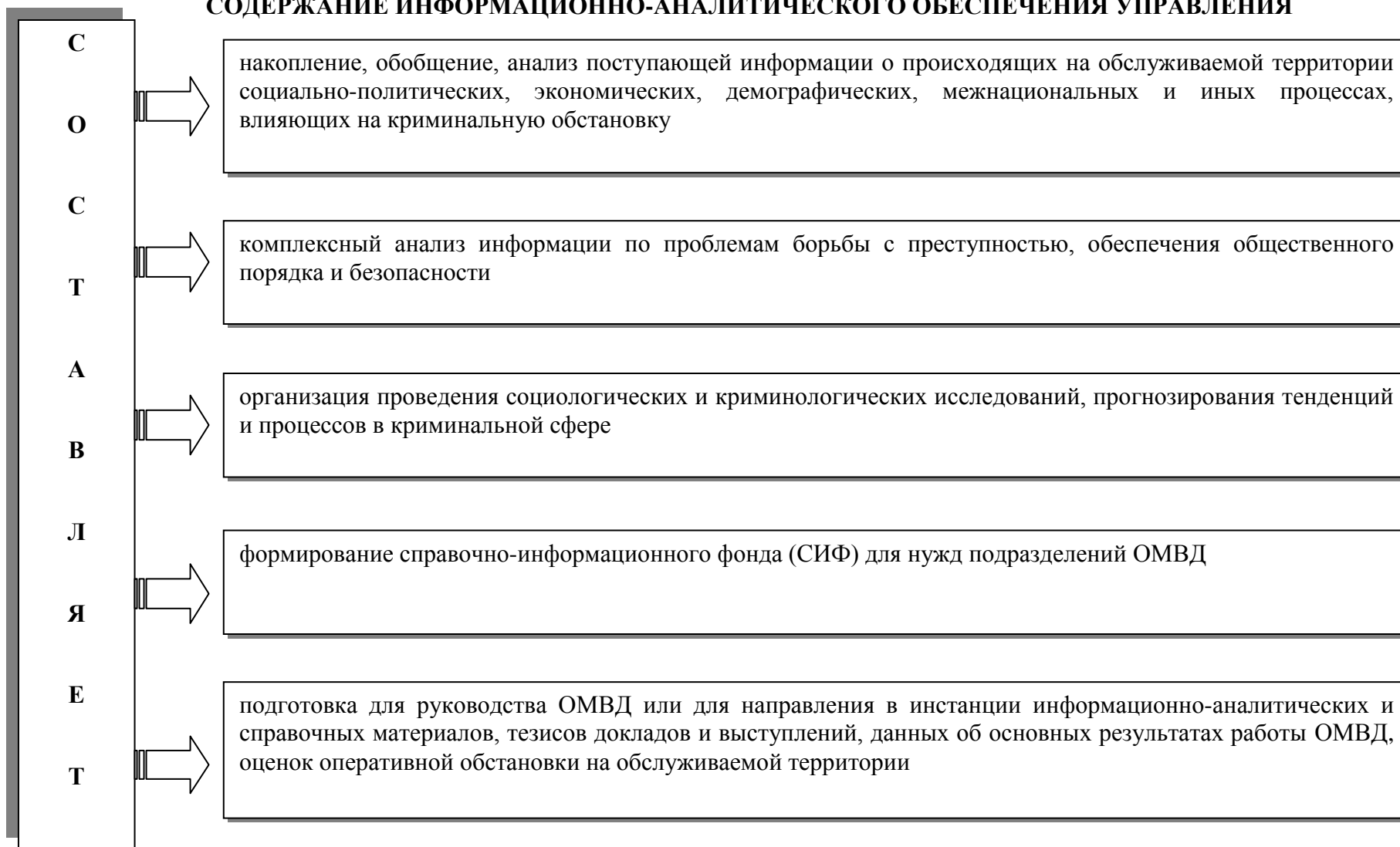
**ПОДГОТОВКА ОРГАНИЗАЦИОННО-ИНСПЕКТОРСКИМ (ШТАБНЫМ) ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ
ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ**



**СВЕДЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ
УПРАВЛЕНИЯ ОМВД**



СОДЕРЖАНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ



СТРУКТУРА ДОКУМЕНТОВ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА

	Краткая характеристика общего состояния преступности
	Основные изменения в объекте изучения, во внешней среде и причины этих изменений
	Актуальные задачи, которые решались в течение исследуемого периода
	Результаты работы ОМВД в целом и по направлениям деятельности
	Заметные достижения и способствующие этому факторы, лучшие подразделения по результатам работы
	Существенные недостатки в оперативно-служебной деятельности, организации работы, худшие подразделения, причины просчетов
	Прогноз оперативной обстановки на предстоящий период
	Проблемы и пути их решения (конкретные предложения и проекты по реализации управленческих решений)

ОСОБЕННОСТИ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

СПЕЦИФИКА ОРГАНИЗАЦИИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Прямое и непосредственное участие в выполнении основных функций

Конкретные предписания, распоряжения, указания о способах организации борьбы с антиобщественными проявлениями и лицами, их совершившими на данной территории в данных условиях данными силами и средствами

Исполнительский характер деятельности

Содержание и форма разрабатываемых документов не может выходить за рамки принципиальных установок вышестоящих аппаратов управления

Преобладание оперативного управления

В перечне видов документов преобладают материалы с информацией оперативного, краткосрочного характера

СУЩЕСТВЕННЫЕ НЕДОСТАТКИ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ



**ЭТАПЫ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
УПРАВЛЕНИЯ ОМВД**

Этапы	Содержание	Целевая направленность
Первый этап Информационный	Сбор, обработка, выдача информации	Ответить на вопрос: «Что происходит?»
Второй этап Аналитический	Выявление причинно-следственных связей, положительных и отрицательных тенденций в состоянии преступности и правоохранительной деятельности	Ответить на вопрос: «Почему так происходит?»
Третий этап Прогнозный	Прогнозирование противоправной деятельности	Ответить на вопрос: «Что будет, если...?»
Четвертый этап Итоговый	Подготовка обоснованных выводов и рекомендаций по организации противодействия и борьбе с противоправными действиями	Ответить на вопрос: «Что нужно для...?»

ТЕМА № 13. МЕТОДЫ СБОРА, ОБРАБОТКИ, АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ИНФОРМАЦИИ

СТАТИСТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ СБОРА, ОБРАБОТКИ И АНАЛИЗА ИНФОРМАЦИИ

СТАТИСТИКА

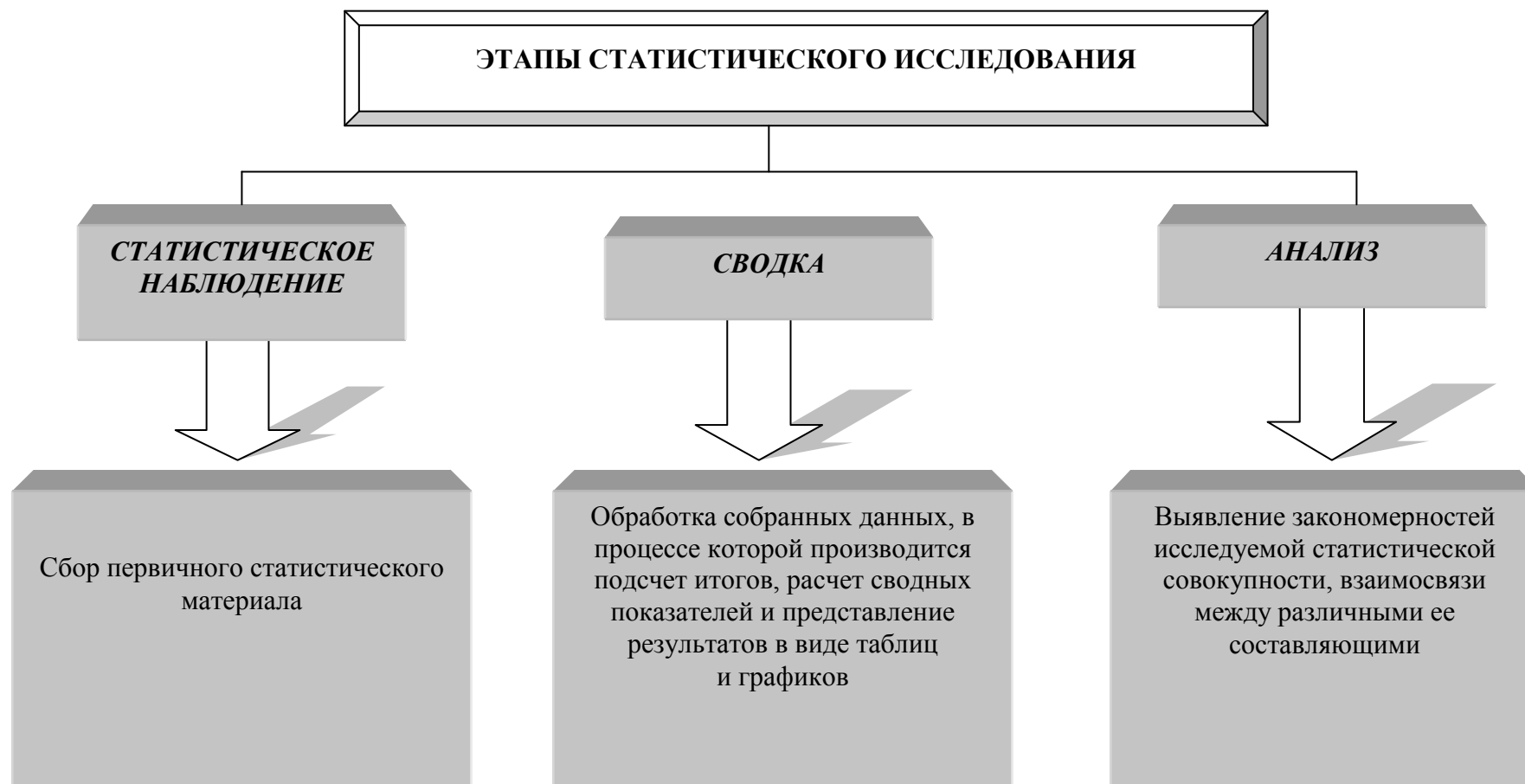
отрасль науки, изучающая количественную сторону массовых явлений общественной жизни, состоящих из отдельных элементов, единиц

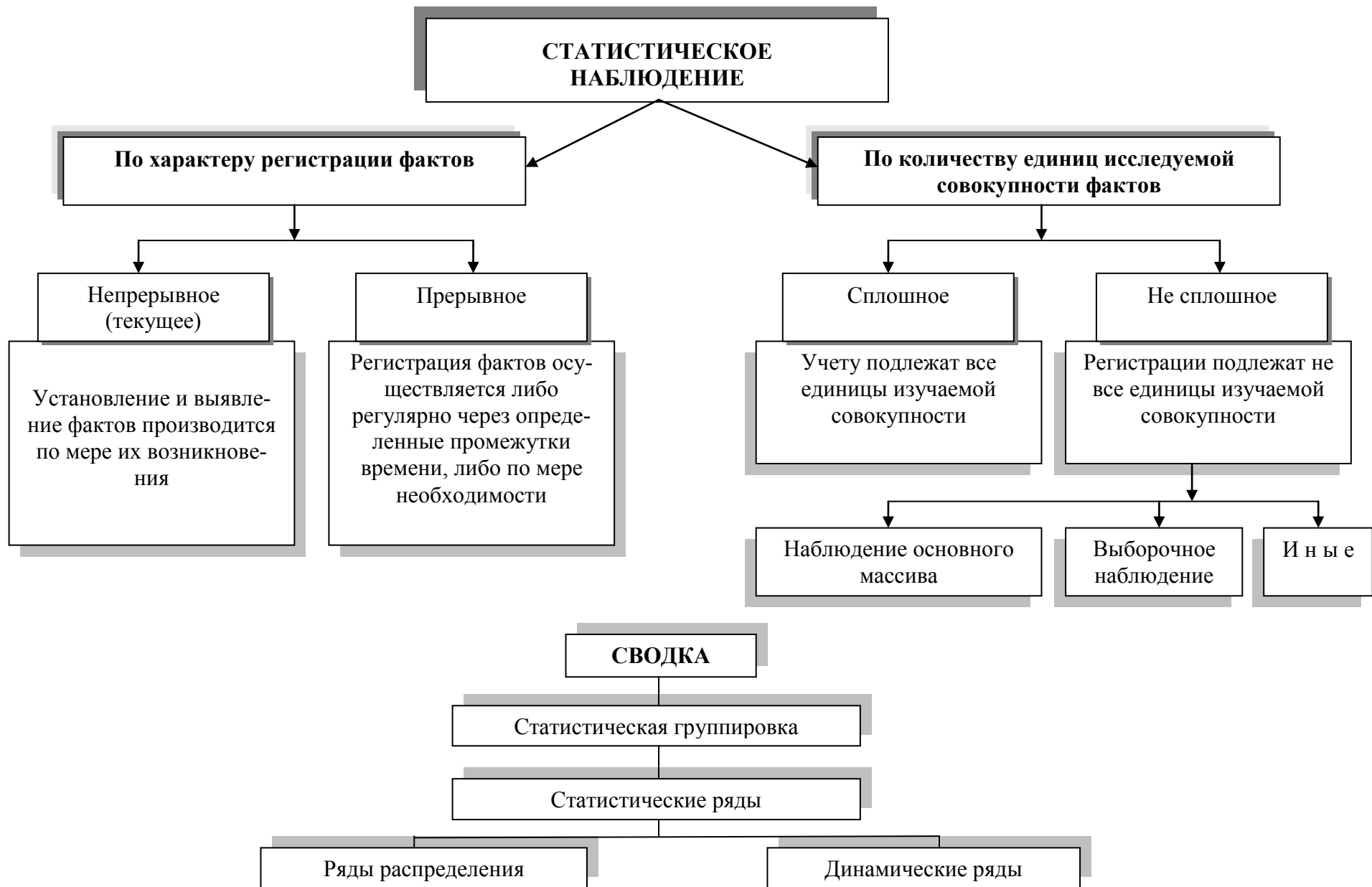
ЦЕЛЬ ИЗУЧЕНИЯ

*установление количественных закономерностей развития данного явления.
Изучение основано на применении теории вероятностей и законе больших чисел*

СУЩНОСТЬ ЗАКОНА БОЛЬШИХ ЧИСЕЛ

хотя свойства отдельных элементов совокупности подвержены индивидуальным случайным колебаниям, в общей массе проявляется определенная закономерность, характерная для данной совокупности в целом

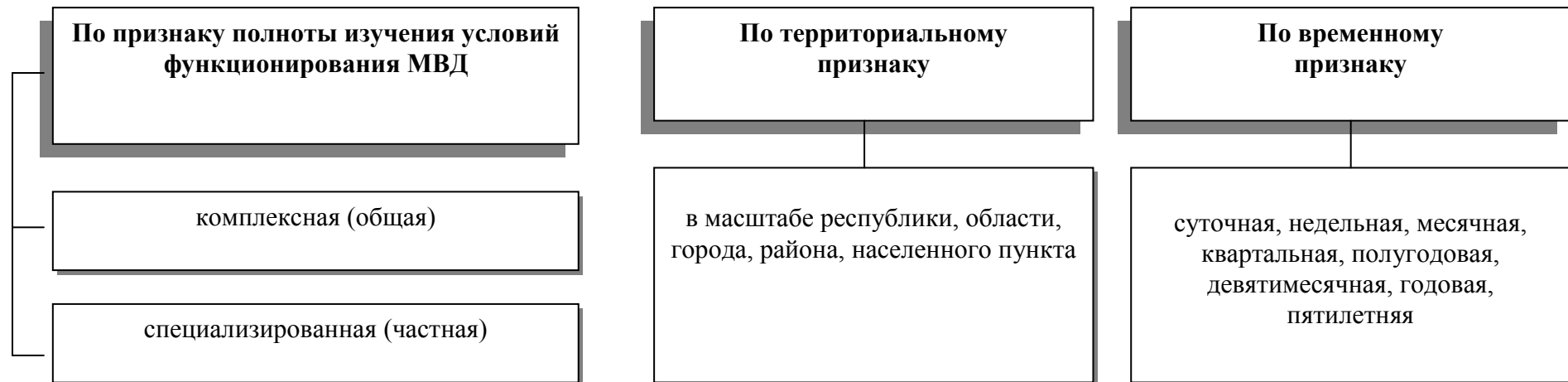




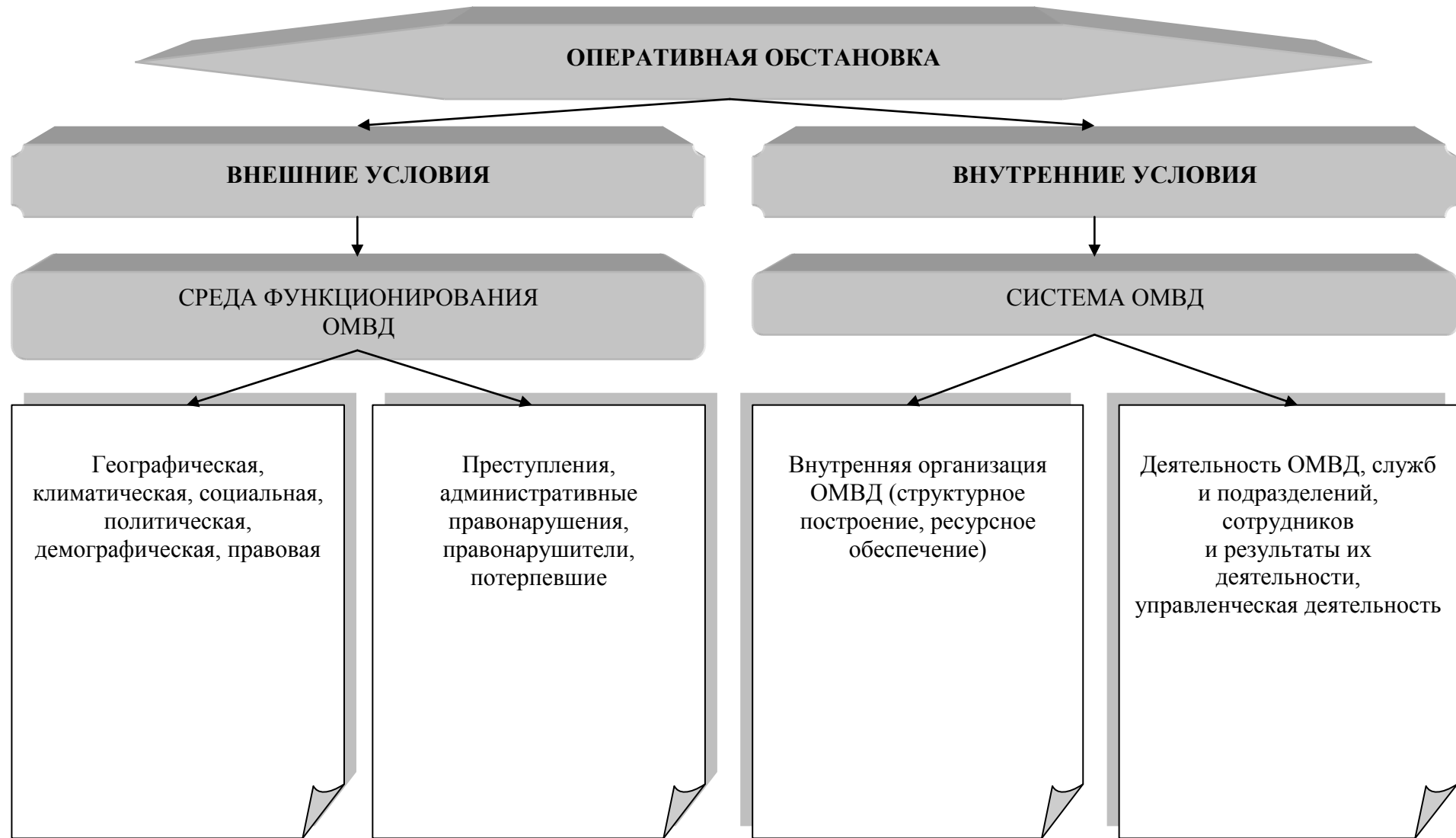
ТЕМА № 14. ОБЩАЯ ОЦЕНКА ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ, ЕЕ СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ

Оперативная обстановка – это совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих внешних и внутренних по отношению к ОМВД условий, характеризующих состояние внешней среды, правонарушительства, ресурсов ОМВД и результатов их деятельности по обеспечению правопорядка на обслуживаемой территории за определенный период времени, анализ и оценка которых является основой целенаправленных воздействий руководителя и аппарата управления на подчиненные органы и подразделения

КЛАССИФИКАЦИЯ ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЦЕЛЕЙ, ОБЪЕМА И ХАРАКТЕРА АНАЛИЗИРУЕМОЙ ИНФОРМАЦИИ



СТРУКТУРНАЯ МОДЕЛЬ ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ



**ЦЕЛЬ ИЗУЧЕНИЯ
ОПЕРАТИВНОЙ
ОБСТАНОВКИ**

Оценка фактического состояния
преступности и охраны общественного
порядка

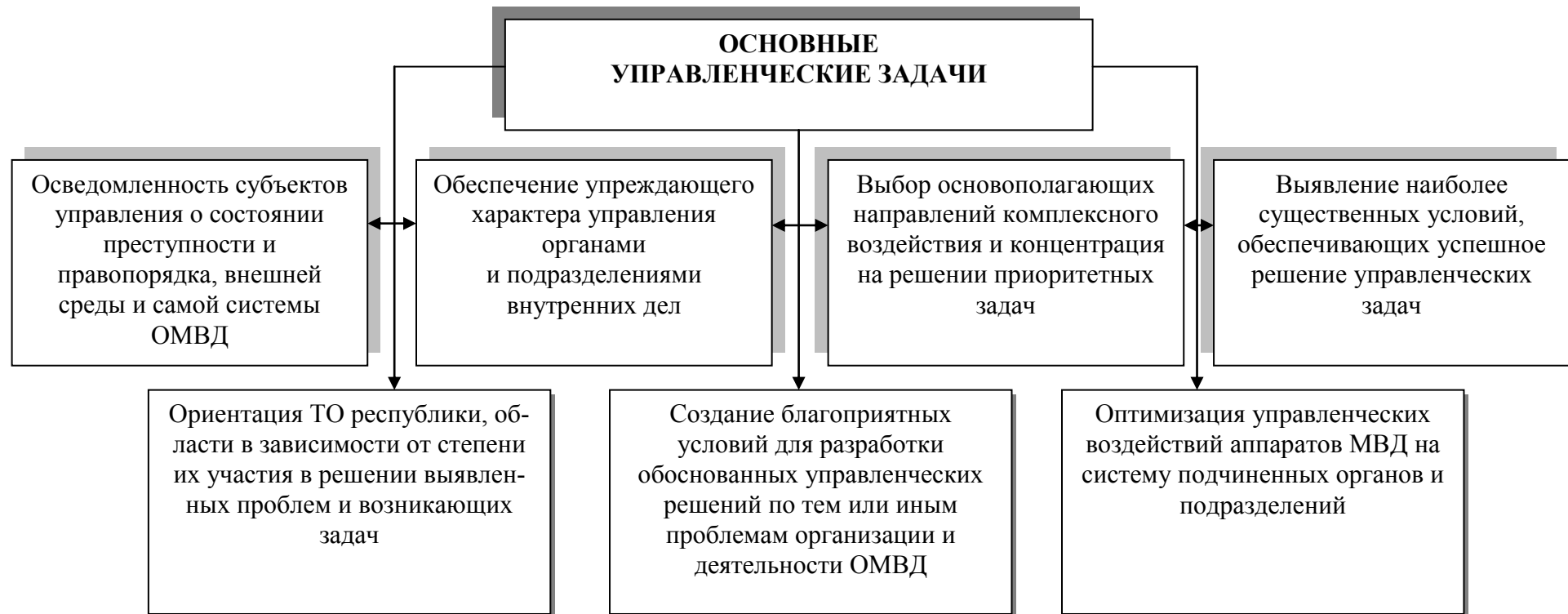
Выявление территорий со сложной
оперативной обстановкой
и установление причин этого осложне-
ния

Выявление объективных
и субъективных фактов,
обуславливающих это состояние

Формирование на основе анализа
оперативной обстановки прогнозов
и выводов для
принятия управленческих решений

ПОНЯТИЕ, НАЗНАЧЕНИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ

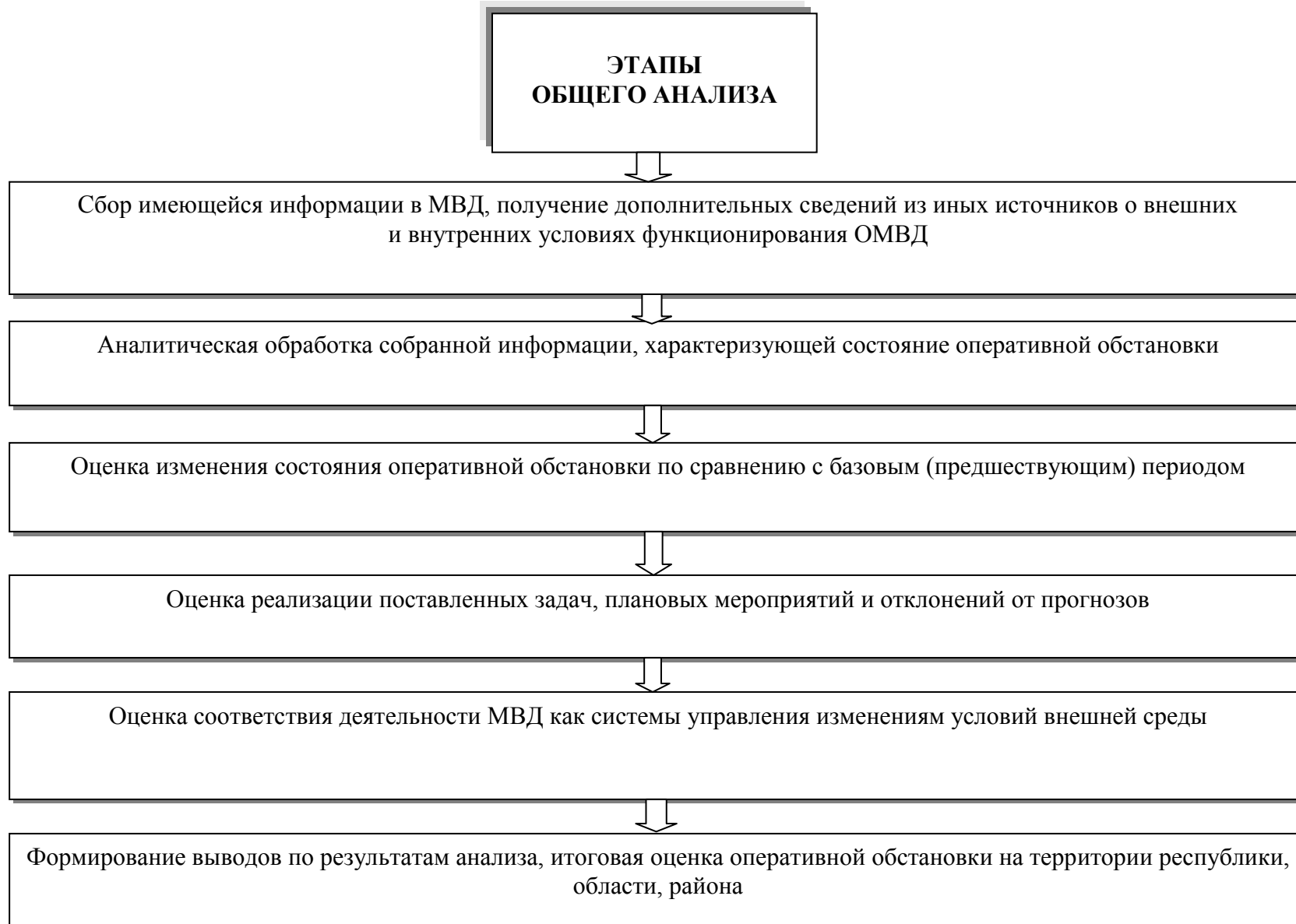
ОБЩИЙ АНАЛИЗ – совокупность организационных, методических и технологических действий по сбору, изучению и оценке специально отобранной информации, характеризующей все компоненты оперативной обстановки в их единстве и взаимосвязи, осуществляемых по определенным правилам и в соответствующей последовательности с целью выявления существенных тенденций и отклонений, причин их возникновения и своевременного осуществления управленческих воздействий



ХАРАКТЕРНЫЕ ПРИЗНАКИ ОБЩЕГО АНАЛИЗА ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ



ПРОЦЕСС ОБЩЕГО АНАЛИЗА ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ



ДОКУМЕНТЫ, ПОДГОТАВЛИВАЕМЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНАЛИЗА ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ

**ДОКУМЕНТЫ, ПОДГОТАВЛИВАЕМЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНАЛИЗА
ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ**

ОТЧЕТ ПО
РЕЗУЛЬТАТАМ
АНАЛИЗА
ОПЕРАТИВНОЙ
ОБСТАНОВКИ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ
ЗАПИСКА

ПРАКТИЧЕСКИЕ
РЕКОМЕНДАЦИИ

СПРАВКА-ДОКЛАД

ИНФОРМАЦИОННАЯ
ЗАПИСКА

ТЕМА № 15. МЕТОДИКА АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

КЛАССИФИКАЦИЯ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ



ОРГАНИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ «СРЕДА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ»

ЗАДАЧА – определение круга объектов внешней среды, откуда можно получать сведения, интересующие ОМВД

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

Официальные справочные материалы, издаваемые центральными и местными государственными органами

Материалы планирующих органов

Документы различных органов контроля

Материалы центральных и местных средств массовой информации

Информация от центральных и местных органов власти и управления, общественно-политических партий и движений

Материалы различных социологических исследований

Информация от граждан

Личные наблюдения руководителей и иных должностных лиц ОМВД

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ



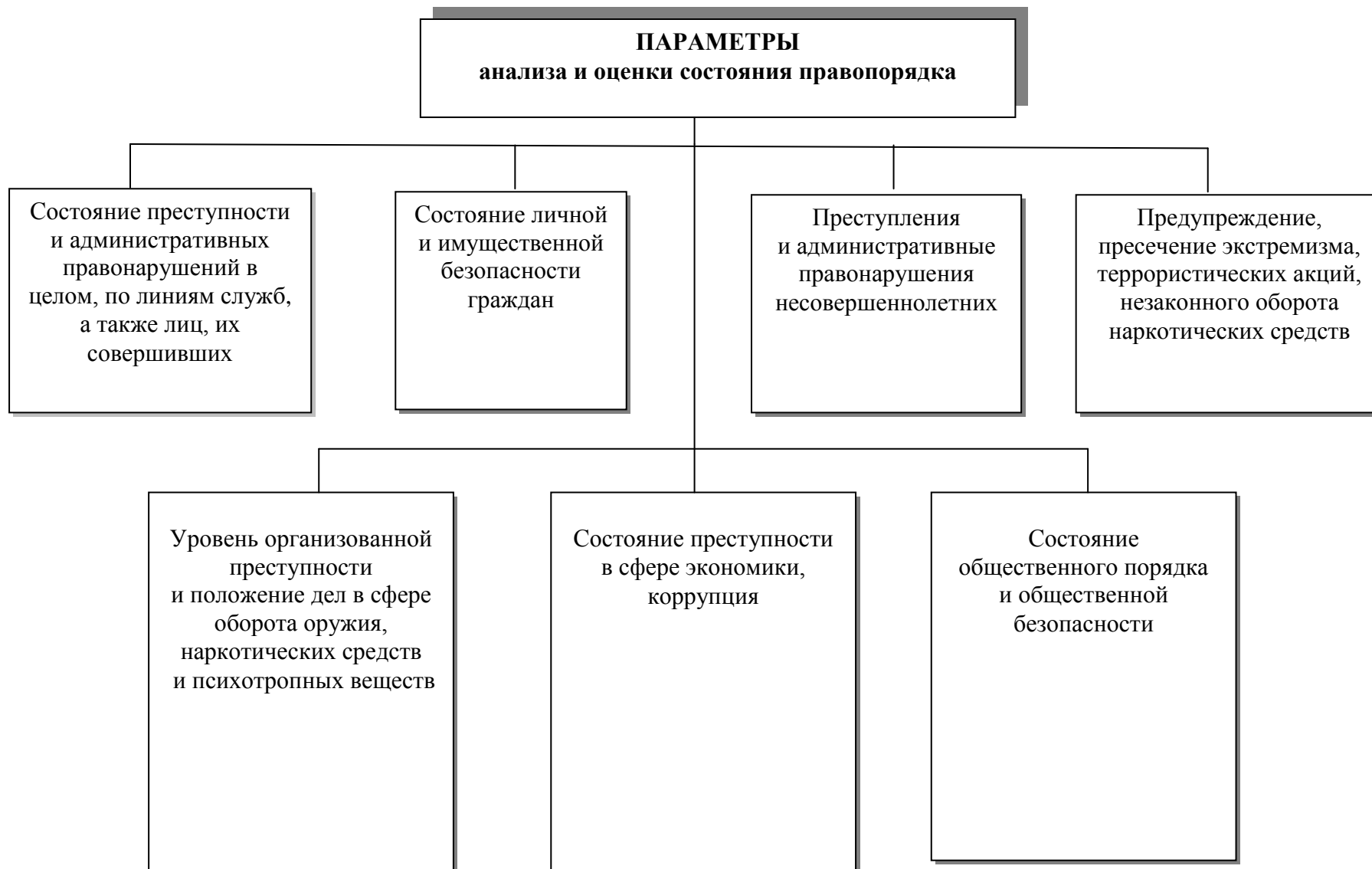
АЛГОРИТМ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ФАКТОРОВ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ



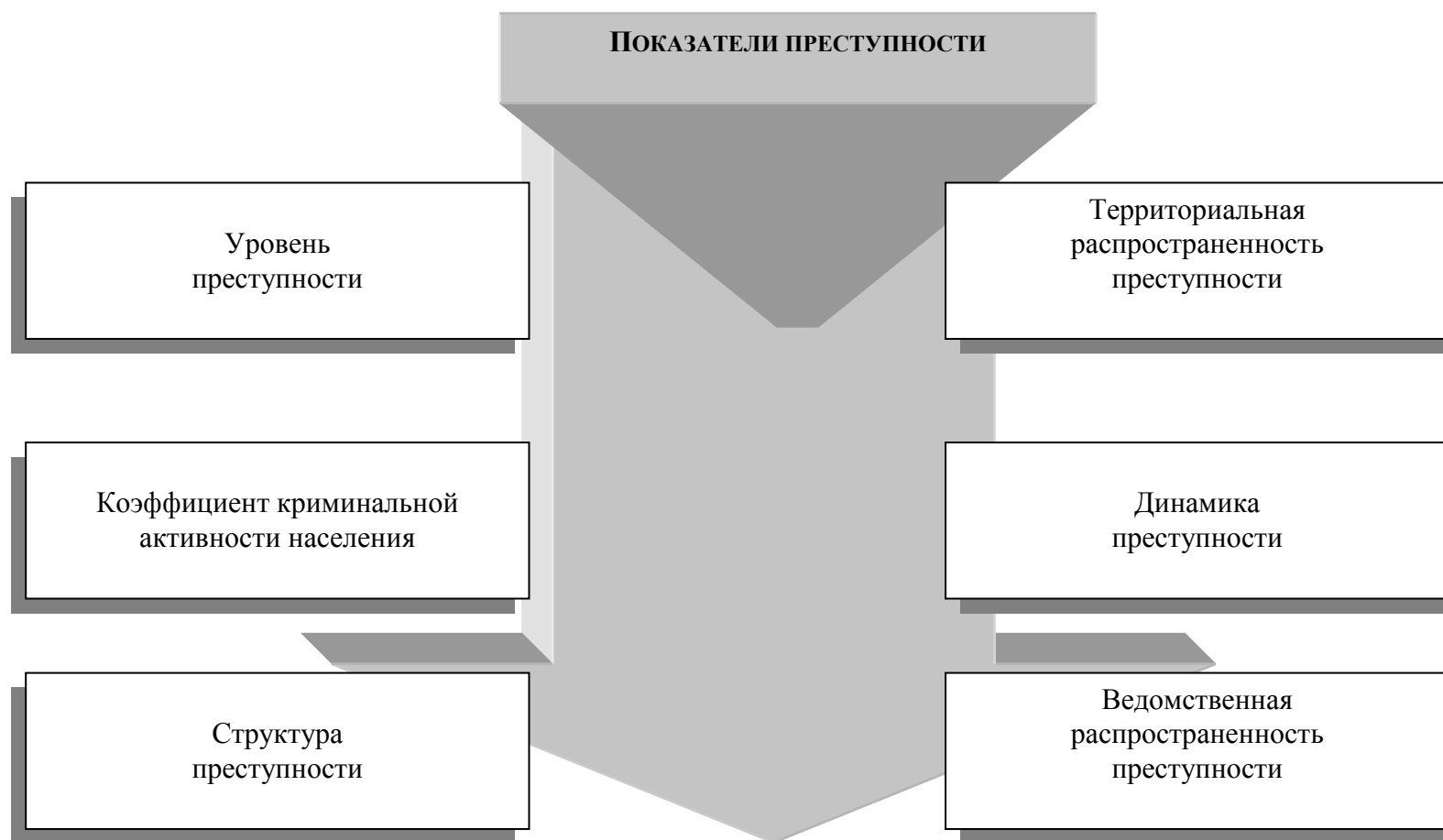
ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЩЕЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ



ТЕМА № 16. МЕТОДИКА АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ПРАВОПОРЯДКА



ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРЕСТУПНОСТИ



ТЕМА № 17. МЕТОДИКА АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЦЕЛЬ – выявление и познание общих тенденций оперативно-служебной деятельности, определение путей и способов повышения результативности работы

ЗАДАЧИ

Исследование установленных ведомственными нормативными правовыми актами отдельных показателей оперативно-служебной деятельности и определение на этой основе ее фактического состояния

Оценка эффективности оперативно-служебной и боевой деятельности и определение степени влияния работы ОМВД на состояние преступности и правопорядка

Выявление неиспользованных резервов и возможностей повышения эффективности оперативно-служебной деятельности для принятия последующих управленческих решений

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1 ГРУППА

Опосредованно (косвенно) отражают итог оперативно-служебной деятельности через показатели изменения в состоянии, структуре, динамике, распространенности правонарушений, лиц, их совершивших, влияние работы личного состава ОМВД на состояние преступности, общественного порядка и общественной безопасности

3 ГРУППА

Характеризуют результаты использования сил и средств (раскрываемость преступлений, расследования уголовных дел, изъятие незаконно хранящегося оружия, боеприпасов, взрывчатых и наркотических средств, установление лиц, совершивших правонарушения и т.д.), спецаппарата, оперативно-технических средств и иных ресурсов; показатели различного рода нагрузок, временных затрат, возмещения ущерба

2 ГРУППА

Отражают объем оперативно-служебной деятельности, представляют показатели, прямо свидетельствующие о количестве и качестве проведенных оперативно-служебных действий, операций, мероприятий

4 ГРУППА

Показатели-нормативы, количественно выражающие различного рода требования деятельности: сроки предварительного следствия, проведения дознания, содержания под стражей, нормативы нагрузок на личный состав

**СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

НАЗНАЧЕНИЕ

Ориентирует службы и подразделения на реализацию приоритетных задач борьбы с преступностью, охраны общественного порядка и обеспечения общественной безопасности

Нацеливает руководство ОМВД на поиск неиспользованных резервов, более рациональное распределение имеющихся в их распоряжении сил и средств

Позволяет в значительной степени нейтрализовать действие негативных факторов, способствующих сокрытию преступлений в ОМВД, создавать условия для активного реагирования на все заявления и сообщения о преступлениях и иных правонарушениях, в том числе путем оценки интенсивности и качества работы

ПРИЕМЫ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НА ОСНОВЕ БАЛЛЬНЫХ ИНДЕКСОВ

Каждому направлению работы с учетом важности затрат присваивается конкретный балл, итоговый показатель формируется путем сложения баллов

НА ОСНОВЕ ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК

Оценка важности и значимости работы, формирование итоговых выводов основываются на учете усредненного мнения специалистов-экспертов

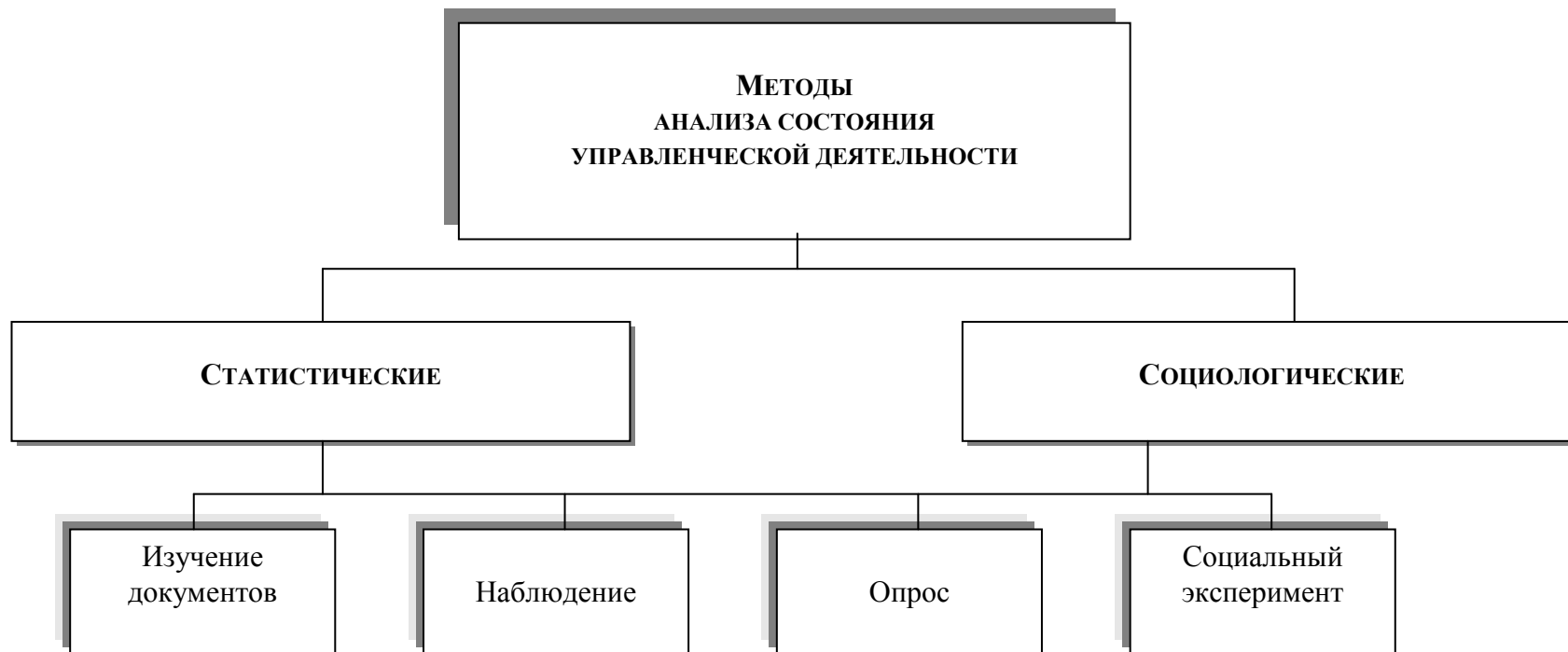
НА ОСНОВЕ АНАЛИТИЧЕСКОГО МЕТОДА

Основана на использовании всех видов сведений: сравнения (настоящего и прошлого); отклонения (от прогнозируемого, планируемого); соответствия (деятельности условиям внешней среды)

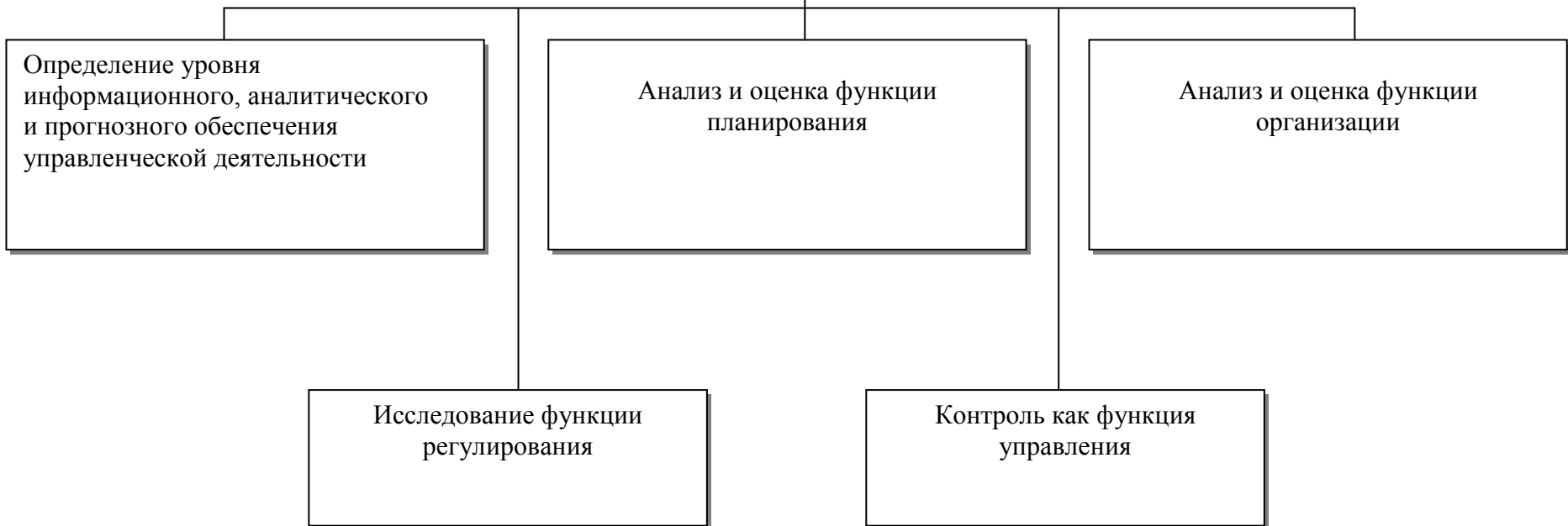
ТЕМА № 18. МЕТОДИКА АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Управленческая деятельность – это деятельность руководителей, сотрудников организационно-инспекторских подразделений и служб ТО МВД Республики Таджикистан, направленная на эффективное функционирование подчиненных подразделений, выработку и реализацию управленческих решений в целях выполнения стоящих перед системой МВД Республики Таджикистан задач





**СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ
ФУНКЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ**



ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АСПЕКТЫ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечение исполнения законов и иных актов Республики Таджикистан как документов прямого действия с момента вступления их в законную силу в установленном порядке

Роль юридических подразделений в правовой работе, в том числе договорной и претензионной, регулярность и эффективность проверок соблюдения действующего законодательства и иных нормативных правовых актов

Роль штаба ТО МВД как органа межотраслевого управления в совершенствовании правовой работы

Организация работы по улучшению правовых знаний личного состава, качество и своевременность доведения до сотрудников новых нормативных правовых актов

Организация слежения за эффективностью исполнения и полной реализацией законодательных и иных нормативных актов в целях оперативного внесения предложений по корректировке соответствующих правовых предписаний в сфере деятельности ОМВД

Степень соответствия систематизированного учета нормативных актов предъявляемым требованиям, практика направления в МВД Республики Таджикистан, относящихся к сфере деятельности ОМВД

ИЗУЧЕНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМВД

ЦЕЛЬ АНАЛИЗА РЕСУРСОВ

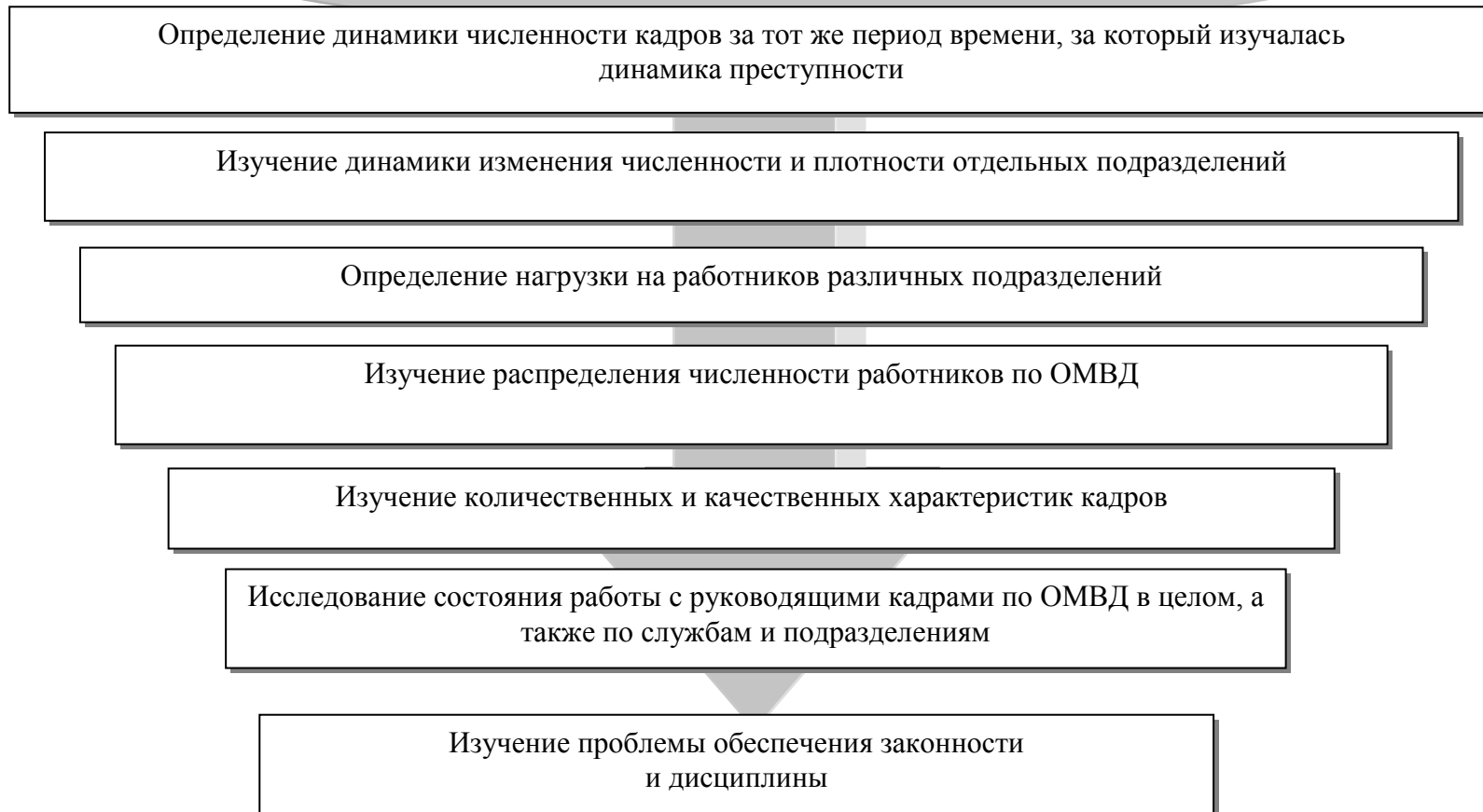
Выяснить степень соответствия имеющихся ресурсов штатной и табельной положенности, установленной нормативными актами МВД Республики Таджикистан, а также оперативной обстановке в регионе

Определить эффективность использования ресурсов в повседневной оперативно-служебной, служебно-боевой, управленческой, производственно-хозяйственной и иной деятельности

Установить реальное состояние имеющихся ресурсов: степень укомплектованности, степень изношенности, техническую исправность средств связи, электронно-вычислительной техники, автотранспорта и т.д.

Определить имеющиеся резервы для повышения эффективности использования ресурсов в деятельности ОМВД

АЛГОРИТМ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



ТЕМА № 19. ПОДГОТОВКА АНАЛИТИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ

СОДЕРЖАНИЕ АНАЛИТИЧЕСКОЙ СПРАВКИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩЕЕ АНТИОБЩЕСТВЕННЫЕ ПРОЯВЛЕНИЯ

Общий вывод о состоянии, уровне, динамике, структуре, «географии» правонарушений, их ведомственной распространенности по анализируемому району

Выводы, характеризующие виды преступлений, в наибольшей степени осложняющие криминальную обстановку, их распространенность по месту и времени, группировку по способам совершения правонарушений

Выводы из оценки состояния обеспечения личных и имущественных прав граждан, охраны собственности всех видов

Основные выводы о лицах, совершивших правонарушения (их социальный состав, тенденции в динамике и структуре), выделение социально опасных категорий, выводы о личностных характеристиках потерпевших, их связях с преступниками

Выводы из оценки состояния безопасности дорожного движения (их криминальный и административно-правовой аспект)

Наиболее важные выводы о состоянии общественного порядка в городах, населенных пунктах, в местах проживания этнических групп, иностранных граждан, в том числе, во время проведения митингов, демонстраций, шествий, выводы о распространении наркомании

Выводы о взаимозависимости различных криминальных факторов между собой

**СОДЕРЖАНИЕ
АНАЛИТИЧЕСКОЙ СПРАВКИ,
ХАРАКТЕРИЗУЮЩЕЕ ВНУТРЕНнюю СРЕДУ
ОМВД**

Наиболее актуальные задачи, которые решались в течение исследуемого периода ОМВД

Результаты работы ОМВД в целом или на конкретном направлении оперативно-служебной деятельности

Особо заметные достижения и способствовавшие этому факторы (совершенствование организации работы, привлечение дополнительных сил и средств, использование положительного опыта), лучшие по результатам работы подразделения ОМВД

Наиболее существенные недостатки в оперативно-служебной деятельности, в том числе в организации работы, худшие по показателям работы подразделения ОМВД, причины допущенных просчетов и виновные в этом должностные лица

Прогноз вероятного развития криминогенной ситуации в сфере внутренних дел

Структура, штаты, кадры, расстановка сил и средств, техническая оснащенность, состояние дисциплины и законности, социальная защита личного состава

Имеющиеся проблемы и пути их решения (конкретные предложения и проекты документов по реализации управленческих решений)

РАЗДЕЛ № 3

**УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ
В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**ТЕМА № 20. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН:
ВИДЫ, ФОРМЫ, СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ**

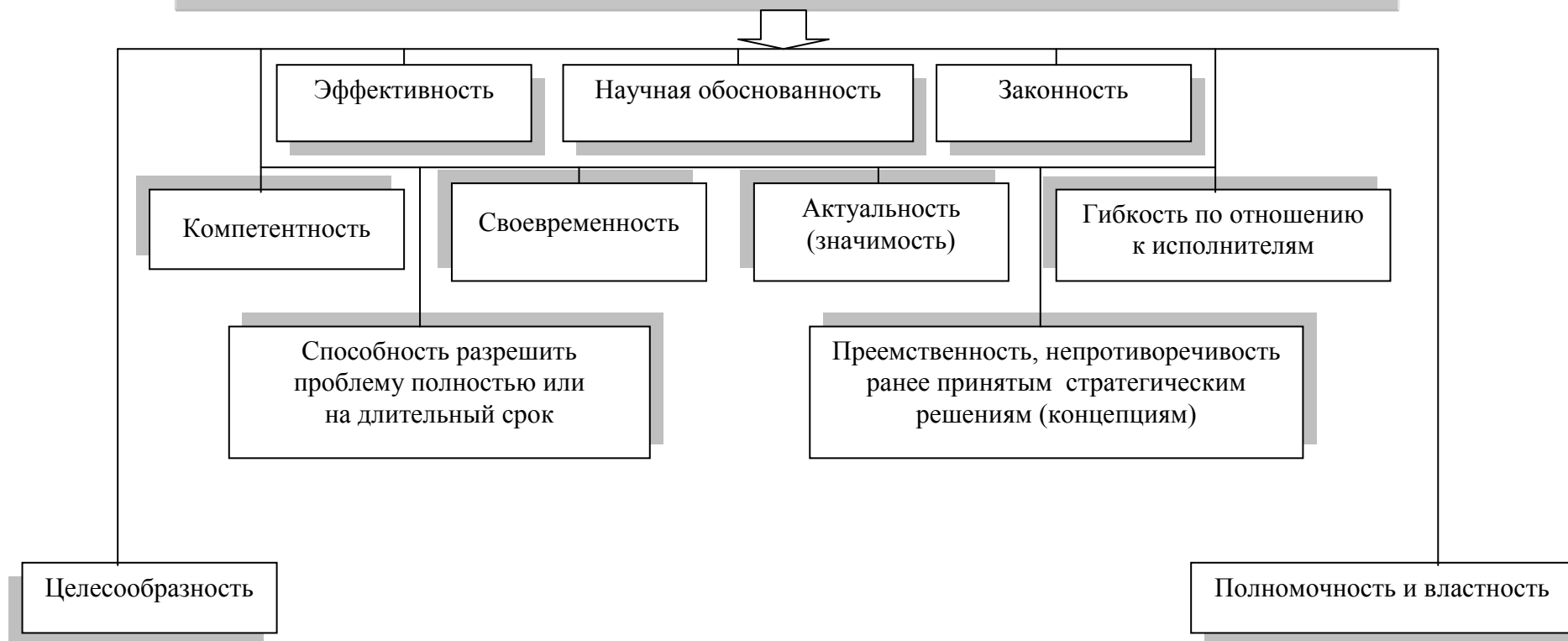
СУЩНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ – основанный на законах и подзаконных актах, анализе и оценке оперативной обстановки волевой акт соответствующего руководителя, содержащий постановку целей, обоснование путей и средств их достижения, имеющий директивный (властный) характер, принятый в установленном порядке, обеспечивающий организационную устойчивость и совершенствование деятельности ОМВД при решении возлагаемых на них задач

Управленческое решение призвано обеспечить организационную устойчивость и развитие системы ОМВД

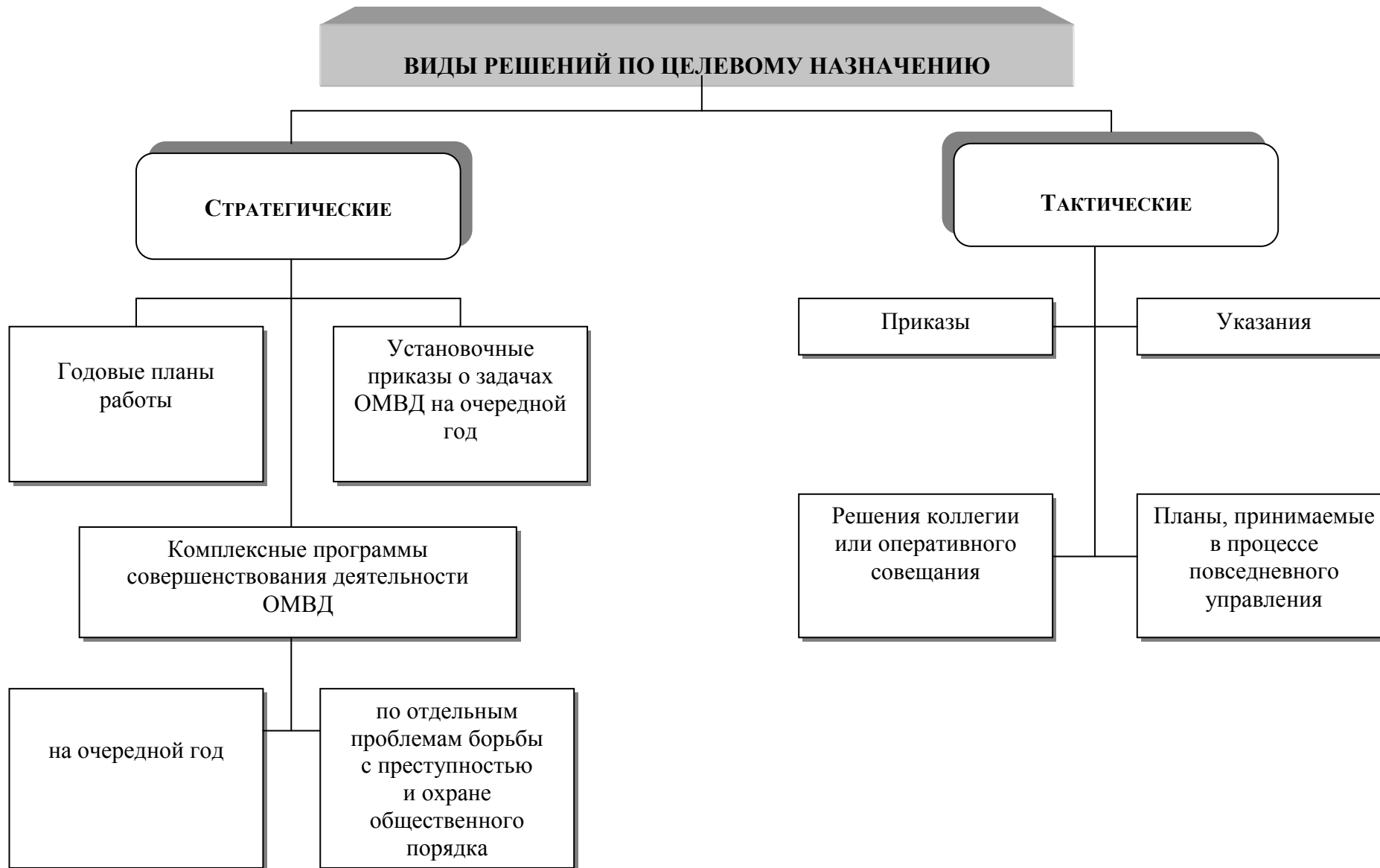
Управленческую деятельность
руководителя можно считать успешной только в том случае, если он умело и грамотно организует разработку, принятие и исполнение решений

ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ РЕШЕНИЮ

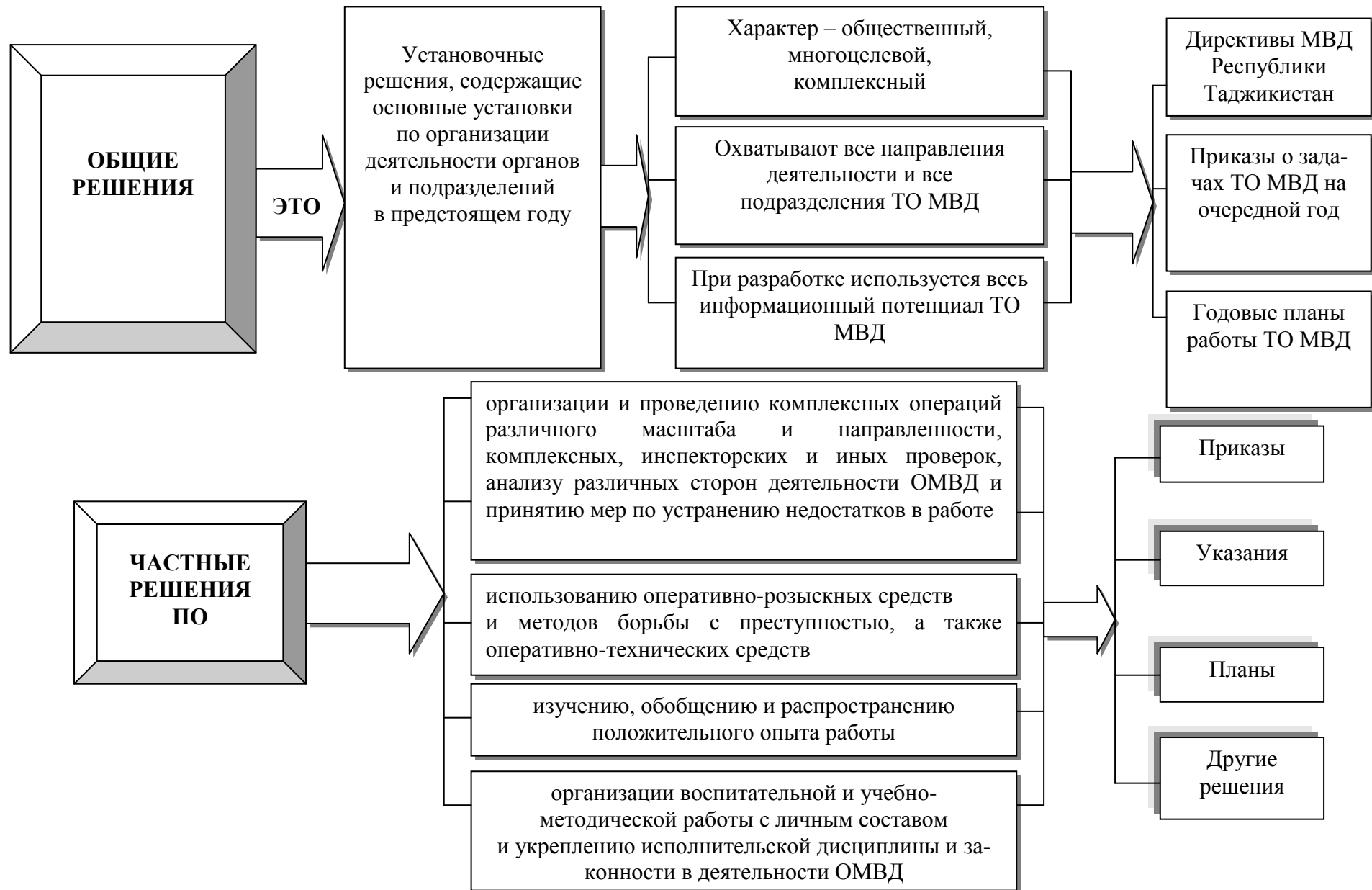


КЛАССИФИКАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ОМВД



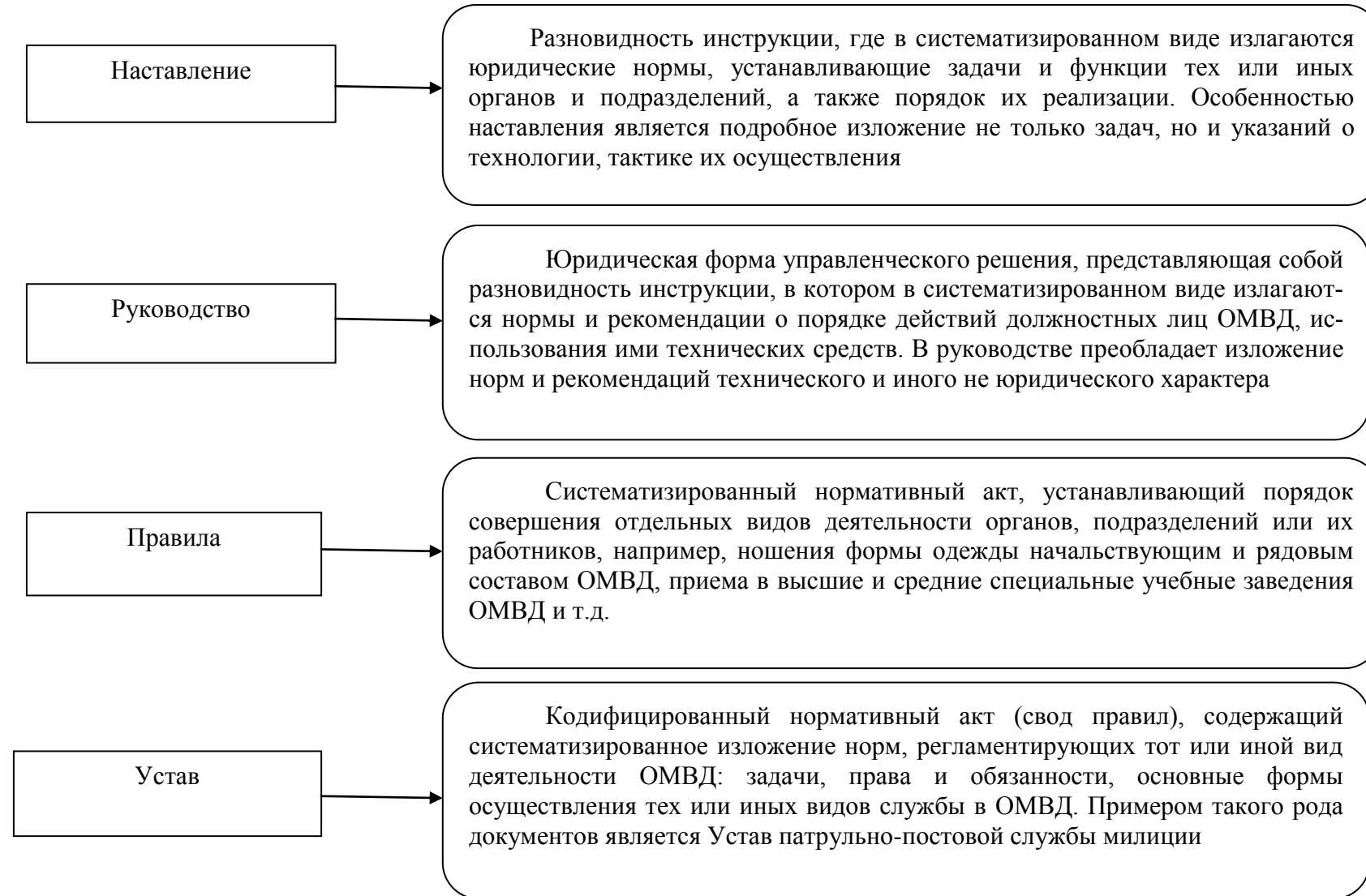


ВИДЫ РЕШЕНИЙ ПО ОХВАТУ ПРОБЛЕМ И УЧАСТВУЮЩИХ В ИХ РЕШЕНИИ СИЛ И СРЕДСТВ



РАЗНОВИДНОСТИ РЕШЕНИЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ В СИСТЕМЕ ОМВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



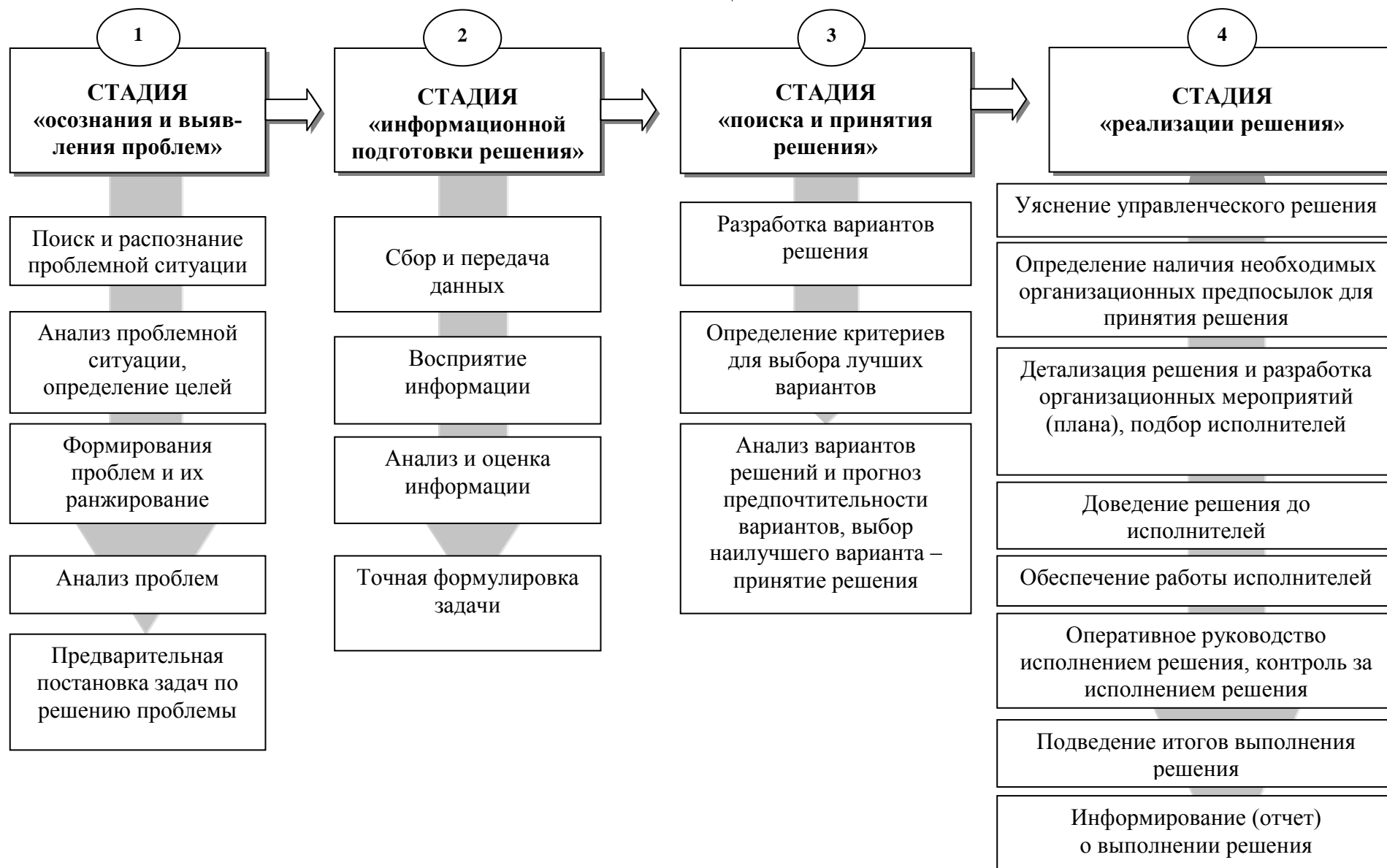




ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗРАБОТКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



АЛГОРИТМ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ



**ТЕМА № 21. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ
МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

Нормативная правовая основа обеспечения деятельности территориального ОМВД районного уровня имеет сложную структуру, включающую в себя самые различные по характеру, содержанию и назначению акты, с помощью которых регулируются разнообразные общественные отношения в сфере деятельности ОМВД

**УРОВНИ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОМВД**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ

МЕСТНЫЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УРОВНЯ**

КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

КОНСТИТУЦИОННЫЕ ЗАКОНЫ

ЗАКОНЫ

УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА

ПОСТАНОВЛЕНИЯ МАДЖЛИСИ МИЛЛИ МАДЖЛИСИ ОЛИ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ МАДЖЛИСИ НАМОЯНДАГОН МАДЖЛИСИ ОЛИ

РЕШЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА

РЕШЕНИЯ ВЕРХОВНОГО И ВЫСШЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СУДОВ

РЕШЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЫ

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ,
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ
МЕСТНОГО УРОВНЯ, УЧИТЫВАЕМЫЕ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМВД**

ПРИКАЗЫ, РАСПОРЯЖЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОМВД ДЕЛ НА РАЙОННОМ УРОВНЕ

АКТЫ (ПОСТАНОВЛЕНИЯ) МЕСТНЫХ ОРГАНОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

АКТЫ ВЫБОРНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОСЕЛКОВ И СЕЛ

ПРОГРАММЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И БОРЬБЫ
С ПРЕСТУПНОСТЬЮ

ПРОГРАММА РЕФОРМЫ (РАЗВИТИЯ) МИЛИЦИИ НА
2014-2020 ГОДЫ*

* Программа реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы: Утверждена Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года, № 296.

МЕТОДИКА РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА ПРИКАЗА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРИКАЗ

управленческий (организационно-распорядительный) акт, определяющий приоритетные направления деятельности ОМВД на предстоящий период и организующий ее на решение основных задач борьбы с преступностью, охраны общественного порядка и обеспечения общественной безопасности

ОСОБЕННОСТИ ПРИКАЗА

Установочный характер

На основе оценки результатов деятельности ОМВД и генеральной цели определяется организационная политика ОМВД на предстоящий период

Стратегический характер

Определение приоритетных, крупномасштабных целей и задач, а также основных направлений их реализации

Комплексный характер

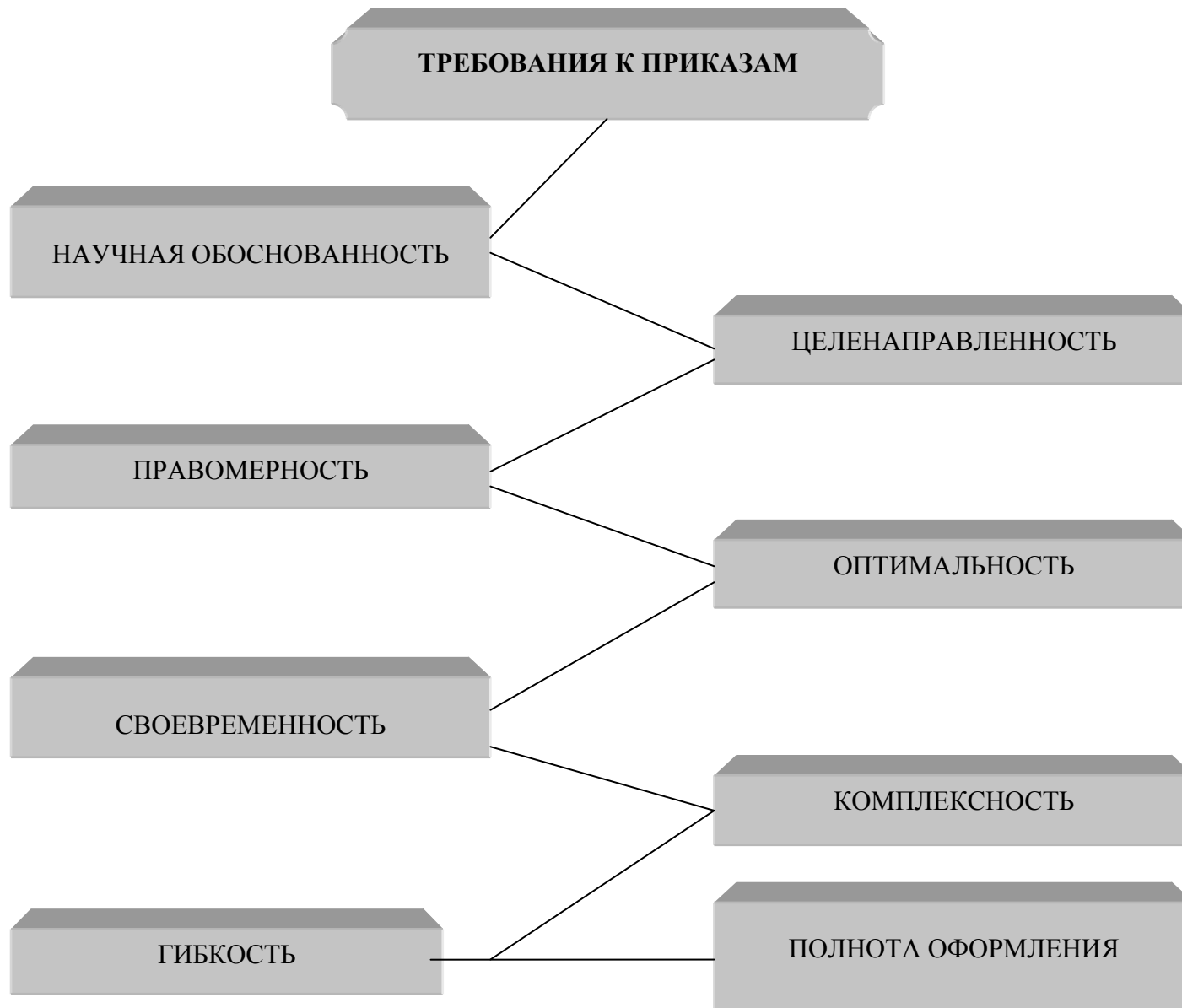
Объединение и направление скоординированных усилий всех органов, служб и подразделений на реализацию определенных целей и задач на предстоящий период

Обязательный характер

Имеет более высокую юридическую силу по отношению ко всем остальным управленческим решениям системы МВД

ПОЛОЖЕНИЯ ПРИКАЗА ПРЕДУСМАТРИВАЮТ





**АЛГОРИТМ РАЗРАБОТКИ ПРИКАЗА
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(вариант)**



СТРУКТУРА ПРИКАЗА

КОНСТАТИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ

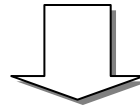
Дается оценка состояния общественного порядка и борьбы с преступностью в районе, городе и области. Отмечаются наиболее существенные изменения в состоянии и динамике преступности

Отражается оценка деятельности органа, служб, подразделений

Указываются положительные результаты и основные недостатки в оперативно-служебной деятельности органа и подразделений органа, а также причины этих недостатков

Дается прогноз социально-экономических и криминогенных изменений на обслуживаемой территории

РАСПОРЯДИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

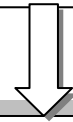


ПОСЛЕ СЛОВА «ПРИКАЗЫВАЮ» ОТДЕЛЬНЫМИ ПУНКТАМИ УКАЗЫВАЮТСЯ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ



УКАЗАНИЯ О МЕРАХ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЗАДАЧ



СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДПИСЫВАЕМЫХ ДЕЙСТВИЙ,
СРОКИ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ, ИСПОЛНИТЕЛИ

ТЕМА № 22. ОРГАНИЗАЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПЛАНИРУЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ

ПЛАНИРОВАНИЕ – часть организации управления, заключающаяся в определении целей, формулировке и согласовании задач на предстоящий период, в выборе путей, расчете сил и средств для их достижения

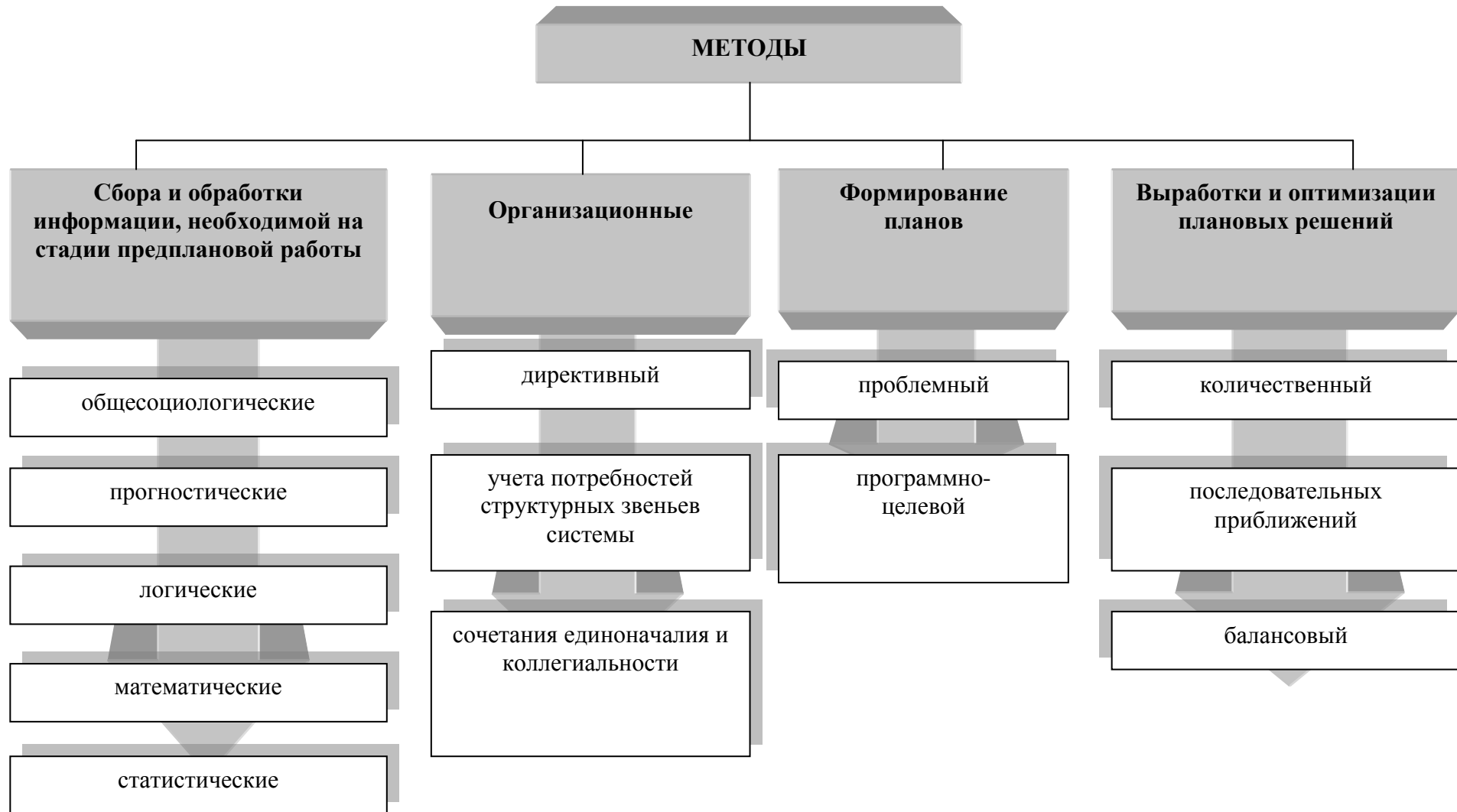
ОПРЕДЕЛЯЮЩАЯ РОЛЬ ПЛАНИРОВАНИЯ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Ориентирует руководителя и коллектив ОМВД на целенаправленную деятельность
- Способствует своевременному решению наиболее актуальных задач
- Способствует выявлению путей и средств для достижения конкретного результата
- Создает условия для оптимального использования сил и средств ОМВД
- Побуждает руководителя к совершенствованию стиля работы в коллективе
- Способствует развитию элементов взаимодействия между различными подразделениями
- Обеспечивает возможность наиболее рационального использования рабочего времени руководителями и подчиненными

ЦЕЛЬ ПЛАНИРОВАНИЯ

Цель планирования – совершенствование оперативно-служебной и служебно-боевой деятельности путем достижения эффективного использования сил и средств на основе определения последовательности решения возложенных задач, обеспечения равномерности и ритмичности использования кадровых, финансовых, материально-технических и иных ресурсов

ГРУППЫ МЕТОДОВ ПЛАНИРОВАНИЯ



**ВИДЫ ПЛАНОВ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОРГАНЕ
МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

*План работы на
год*

*Планы индивиду-
альной воспита-
тельной работы
руководителей с
подчиненными*

*Планы реализации
предложений по ус-
транению нарушений и
недостатков, выяв-
ленных в ходе ин-
спектирования, реви-
зии, проверки*

*Планы проведе-
ния занятий
в системе про-
фессиональной
подготовки*

*Планы мероприятий по
охране общественного
порядка и обеспечения
общественной безопас-
ности при проведении
общественно-
политических, спортив-
ных и иных массовых
мероприятий*



**СУБЪЕКТЫ
ПЛАНИРОВАНИЯ**

МВД РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН,
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ,
УМВД
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ, ОМВД

ТО МВД
РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ
ЦЕНТРЫ МВД
РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ МВД
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Объектом стратегического планирования являются ОМВД в целом, их структурные звенья, которые намечая перспективные цели усиления борьбы с преступностью, должны выявить и проследить, учесть связи и отношения преступности с другими сторонами социальной жизни

Предметом стратегического планирования является оперативно-служебная, управленческая деятельность ОМВД, деятельность по формированию, реформированию управляемой и управляющей подсистем, обеспечению динамического равновесия внутренних процессов и их упорядочению путем создания соответствующих структур и регулирования происходящих в них процессов с позиций их будущего состояния в ближайшей и долгосрочной перспективе

Субъектами стратегического планирования борьбы с преступностью и развития ОМВД являются: государство с присущими ему институтами – органами представительной (законодательной), судебной и исполнительной власти

Содержанием стратегического планирования является научно обоснованная, организационно и ресурсно обеспеченная деятельность субъектов управления МВД Республики Таджикистан, связанная с регулированием развития системы ОМВД, ее подсистем и подразделений, процессов, форм, методов и технологий правоохранительной деятельности, структурных изменений, подходов и мер, направленных на решение правовых, социальных, экономических проблем личного состава, созданием потенциалов и совершенствованием управления ресурсами

ПРИОРИТЕТЫ И СВОЙСТВА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Нацелено на долгосрочную и среднесрочную перспективу

Ориентировано на реализацию государственной политики в сфере противодействия преступности

Базируется на определении приоритетов и целей, предназначено для революционного прорыва в той или иной сфере противодействия преступности

Основывается на понимании единства и взаимной обусловленности экономического, социального, политического, организационного аспектов преступности и борьбы с нею

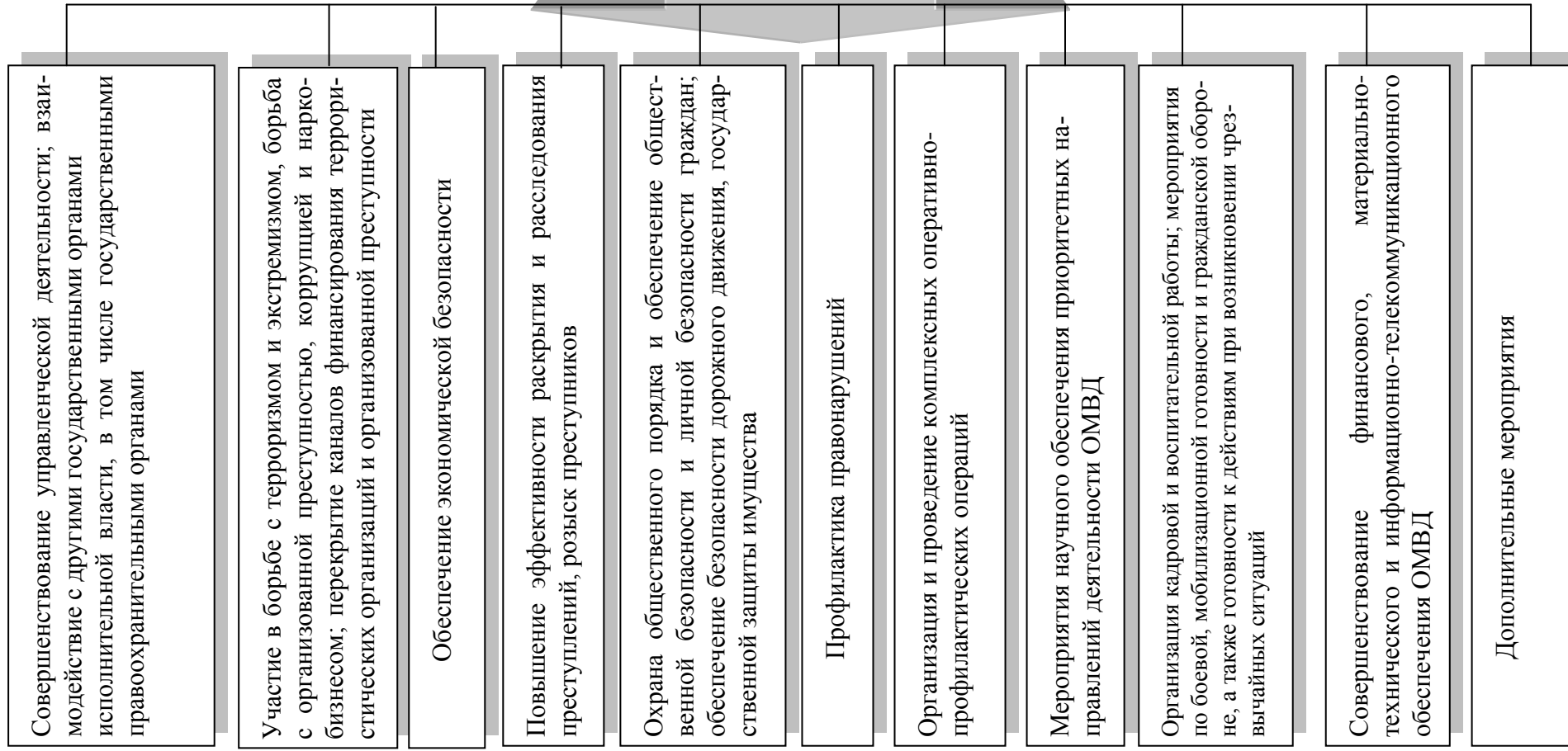
Организационно обеспечивает поэтапное и реальное достижение заранее выработанных стратегических целей в области борьбы с преступностью

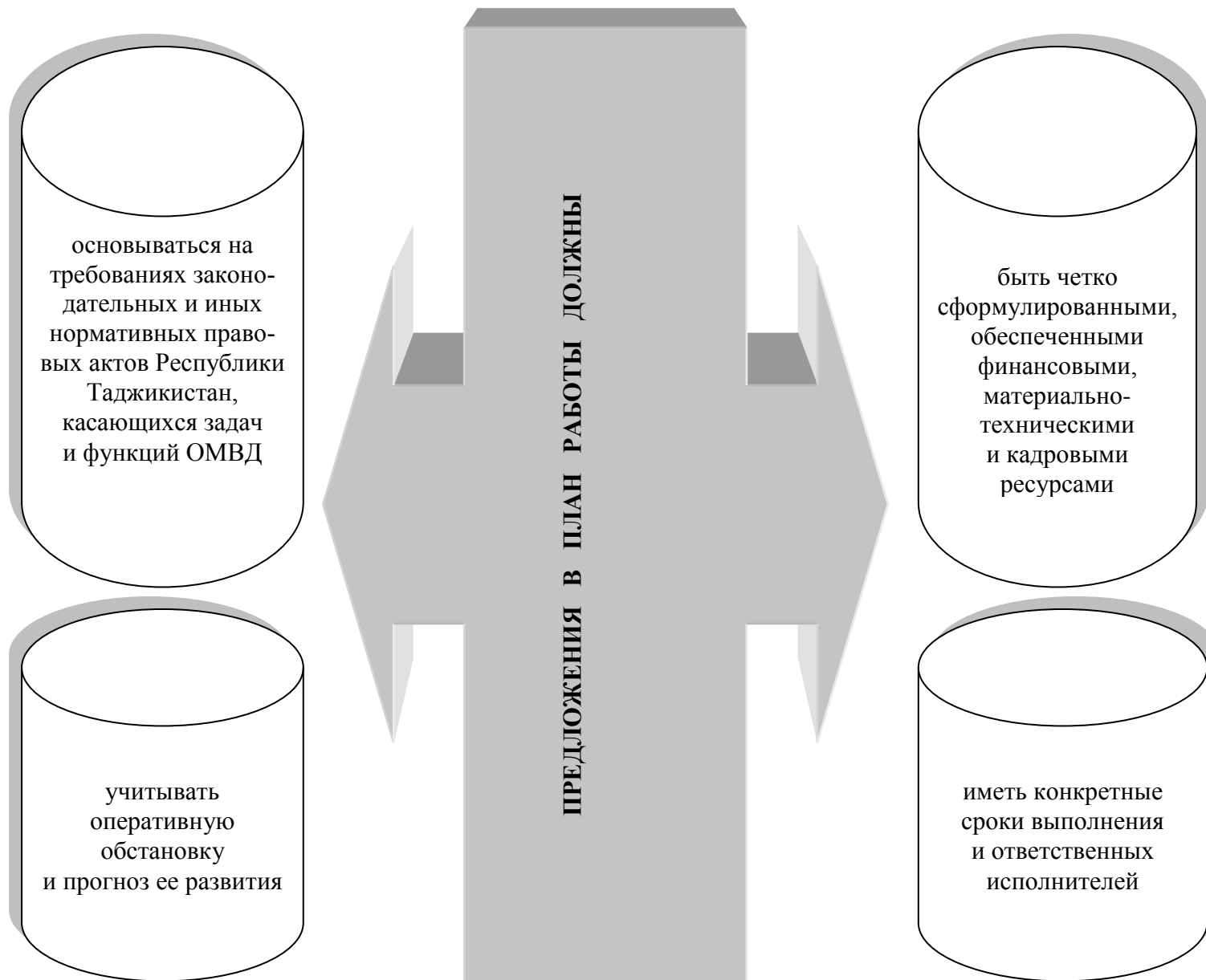
Учитывает воздействие на систему МВД Республики Таджикистан криминальных угроз, исходящих из внешней и внутренней среды и разработке мер по ослаблению их влияния, а также полной нейтрализации



**ТЕМА № 23. МЕТОДИКА РАЗРАБОТКИ ПЛАНА РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОРГАНОМ МВД
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**РАЗДЕЛЫ ПЛАНА ОСНОВНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ (вариант)**





**ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К
ПРОЕКТУ ПЛАНА**

	Соответствие нормативным правовым актам

	Актуальность, конкретность, обоснованность планируемых мероприятий и ожидаемых результатов

	Равномерность распределения нагрузки по выполнению мероприятий плана между различными подразделениями ОМВД

	Ритмичность распределения исполнения запланированных мероприятий в течение всего планируемого периода

	Целесообразность выбранных средств и форм для достижения запланированных целей

ТРЕБОВАНИЯ К ПЛАНУ ОСНОВНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



ПРИЗНАКИ ПЛАНА ОСНОВНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ОБОСНОВАННОСТЬ

Сформулированные мероприятия основываются на оценке оперативной обстановки, выводах и прогнозах

ПРАВОВАЯ ОБОСНОВАННОСТЬ

Предлагаемые меры обязательно соответствуют нормам права, направлены на выполнение норм права, разрабатываемых на государственном и ведомственном уровнях

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Каждое мероприятие обеспечивается необходимыми ресурсами

РАВНОНАПРЯЖЕННОСТЬ В РАБОТЕ

Все мероприятия распределяются по месяцам, кварталам, полугодиям

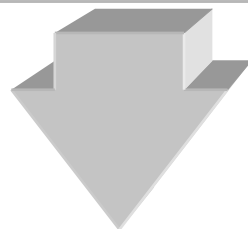
ПОЛНОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПА КОМПЛЕКСНОСТИ

Для выполнения каждого мероприятия предусматриваются, как правило, два и более исполнителя. В планах подразделений могут быть определены отдельные исполнители

ТЕМА № 24. СУЩНОСТЬ И ФОРМЫ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОГО УПРАВЛЕНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ, ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

комплекс научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, социально-экономических, организационных и других мероприятий, обеспечивающих эффективное решение задач в области государственного, экономического, социального развития Республики Таджикистан, увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления

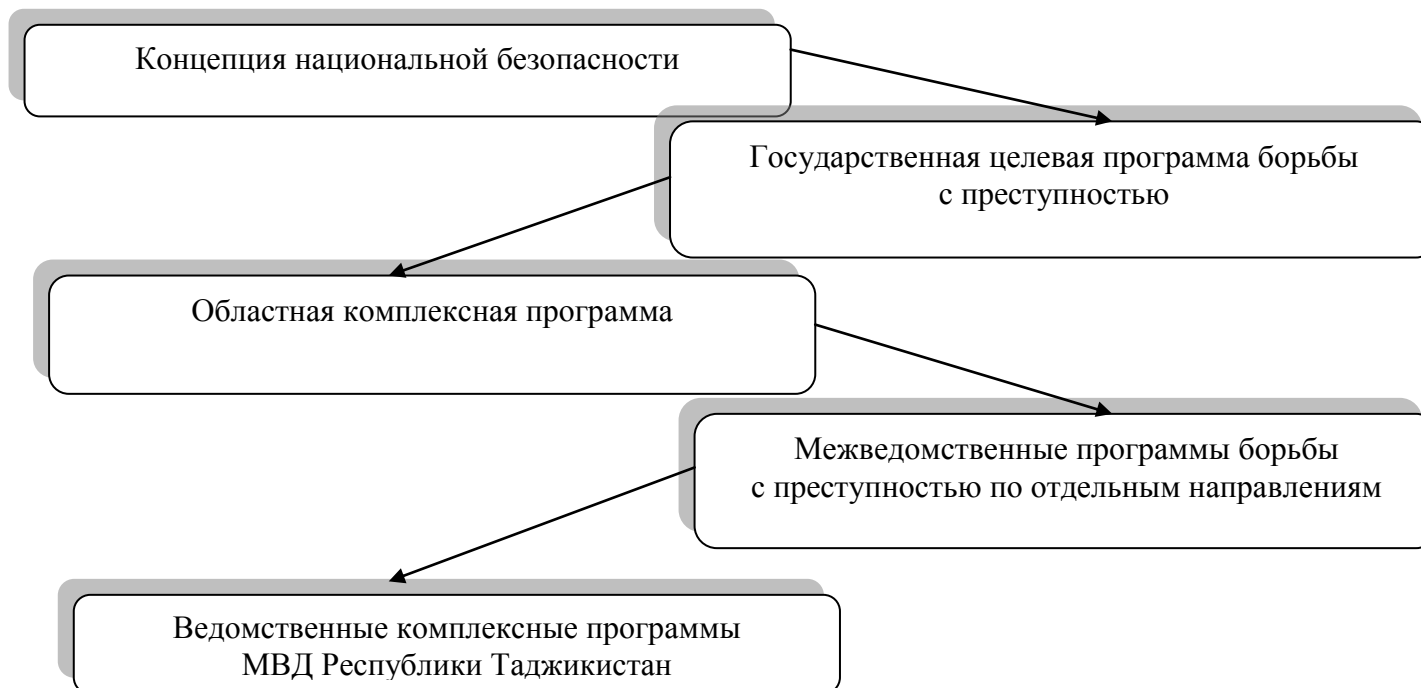


КОМПЛЕКСНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА В ОМВД

особый вид управленческого решения, определяющий систему объединенных единством целей и задач мероприятий, которые направлены на их решение и обеспечение соответствующими ресурсами

СИСТЕМА ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ В ОМВД

- строится по иерархическому принципу
- отражает структуру целей в сфере обеспечения правопорядка



ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОМВД:

- организуется на основе системы иерархически соподчиненных политико-правовых и организационно-программных документов;
- устанавливает цели и приоритеты оперативно-служебной деятельности;
- содержит сумму взаимосвязанных, скоординированных по исполнителям, месту и времени реализации мероприятий по борьбе с преступностью, обеспечению общественного порядка и безопасности

РАЗРАБОТКА КОМПЛЕКСНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ



ЭТАПЫ РАБОТЫ С ЦЕЛЕВЫМИ ПРОГРАММАМИ

I этап.

ОТБОР ПРОБЛЕМ ДЛЯ ПРОГРАММНОЙ РАЗРАБОТКИ:

- значимость проблемы;
- необходимость государственной поддержки для ее решения;
- координация межотраслевых связей, сопряженность усилий и возможностей для решения проблемы.

II этап.

РЕШЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ И ЕЕ ФОРМИРОВАНИЕ, ЭКСПЕРТИЗА И ОЦЕНКА:

- предложения направляются в Министерство экономического развития и торговли Республики Таджикистан;
- подготовка Министерством экономического развития торговли РТ на основе анализа представленных материалов предложений в Правительство Республики Таджикистан.

III этап.

УТВЕРЖДЕНИЕ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ:

- Правительство Республики Таджикистан принимает решение:
 - а) об утверждении программы;
 - б) о сроках и стоимости ее подготовки;
 - в) об утверждении государственного заказчика.

IV этап.

УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЁ ВЫПОЛНЕНИЯ

осуществляет государственный заказчик – МВД Республики Таджикистан.

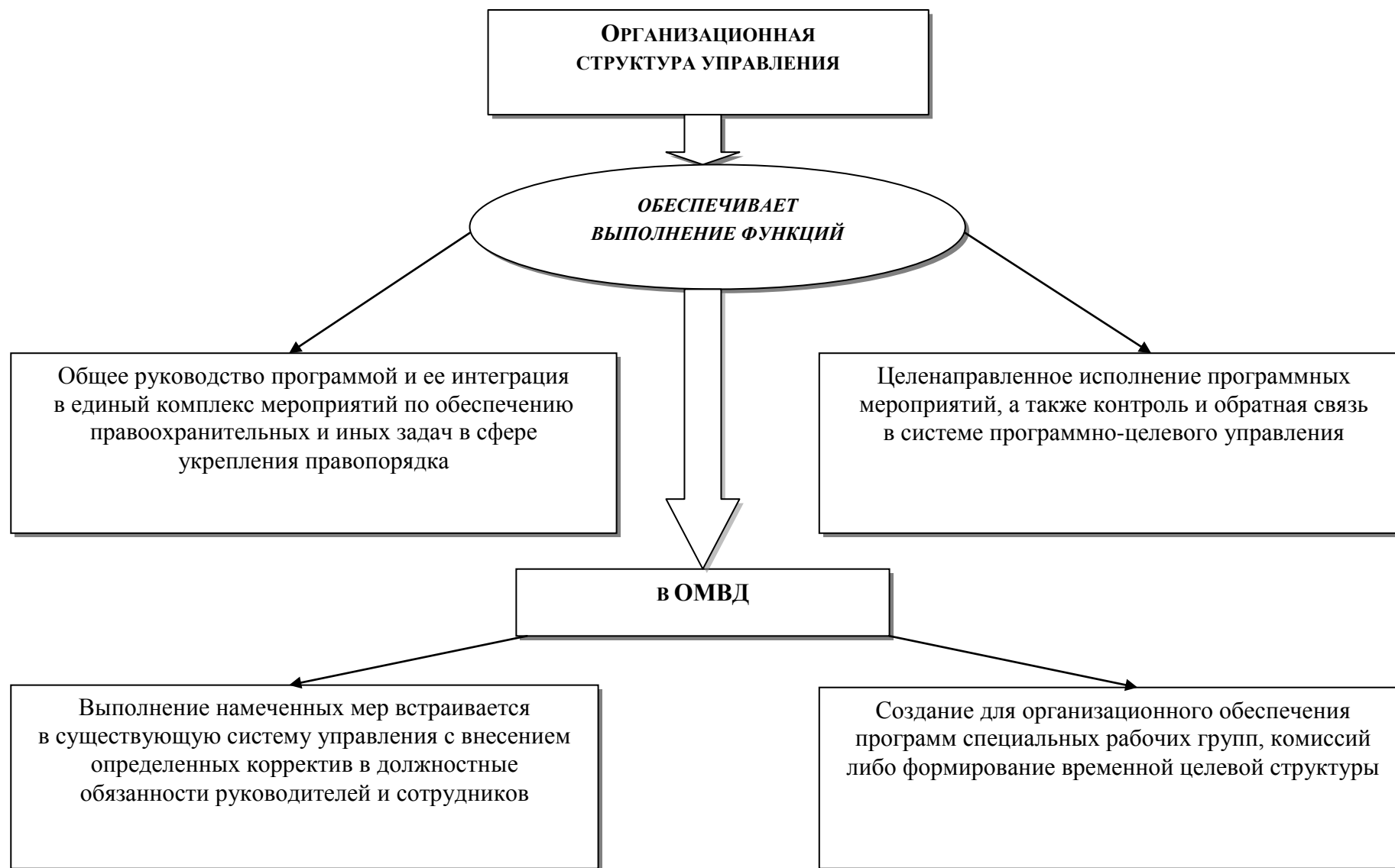
ФОРМИРОВАНИЕ И СТРУКТУРА ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ



СТРУКТУРА ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ



УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММАМИ



ТЕМА № 25. ПЛАНИРОВАНИЕ КОМПЛЕКСНЫХ ОПЕРАЦИЙ

Комплексная оперативно-профилактическая операция

совокупность оперативно-розыскных, контрольно-надзорных, предупредительно-профилактических и иных мероприятий, осуществляемых ОМВД в соответствии с законодательными и иными нормативными актами РТ для достижения конкретной цели

Замысел комплексной оперативно-профилактической операции

краткое представление основной идеи операции и способа ее реализации

План комплексной оперативно-профилактической операции

зафиксированный и соответствующим образом оформленный итог процесса планирования, представляющий собой сложное управленческое решение, на основе которого предполагается организация осуществления всего комплекса практических действий по решению задач операции

ЦЕЛИ КОМПЛЕКСНОЙ ОПЕРАТИВНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ

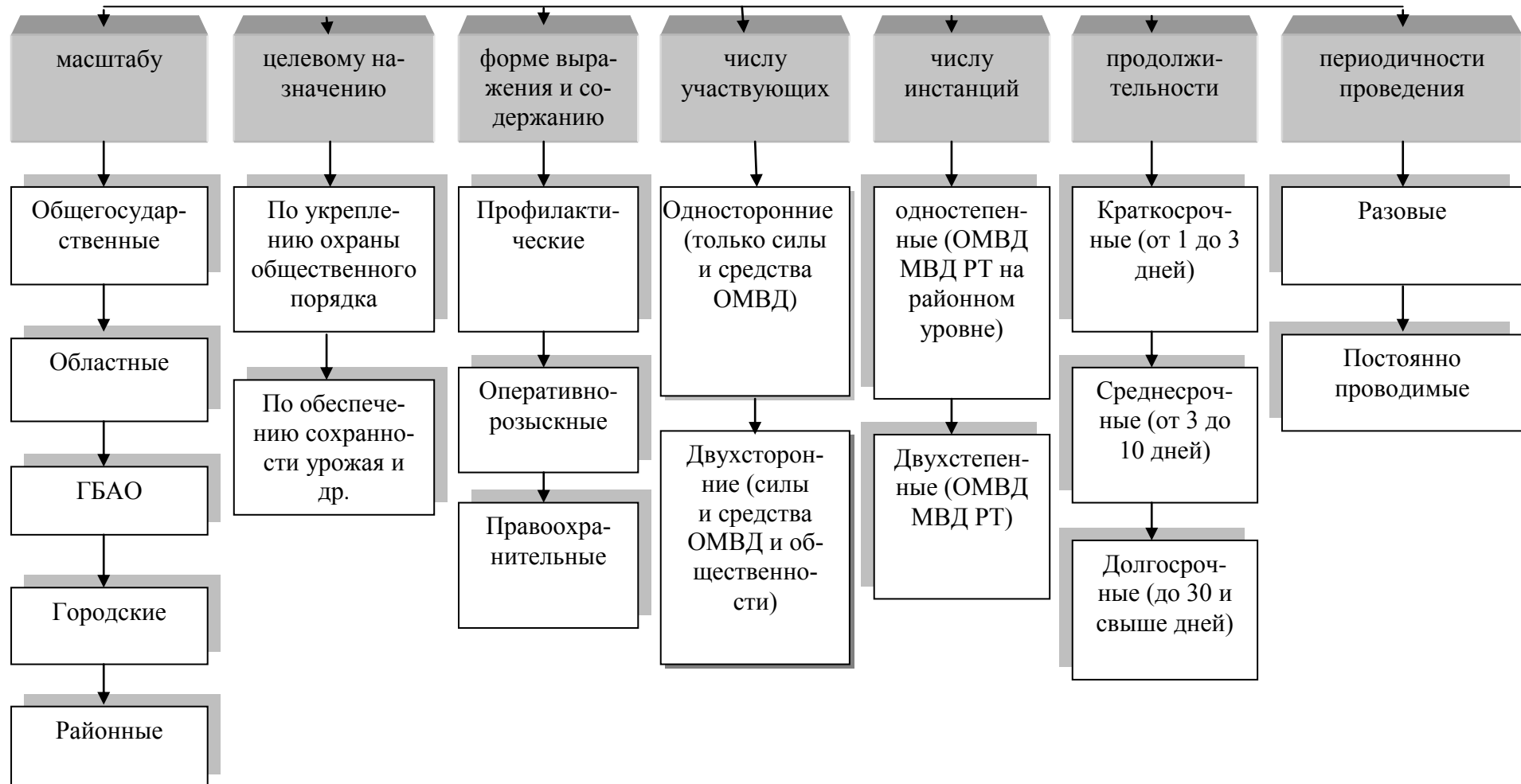
Снижение остроты криминогенной обстановки на определенной территории, объекте или отрасли экономики

Повышение эффективности деятельности ОМВД

Снижение количества и уровня правонарушений, вызывающих особую тревогу в связи с их опасностью, распространенностью или резким ростом их количества

Снижение уровня противоправной активности определенных категорий правонарушителей

КОМПЛЕКСНЫЕ ОПЕРАТИВНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ ОПЕРАЦИИ РАЗЛИЧАЮТСЯ ПО:



**УСЛОВИЯ УСПЕШНОГО ПРОВЕДЕНИЯ
КОМПЛЕКСНОЙ ОПЕРАТИВНО-
ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ**

Четкое и научно-обоснованное планирование операции

Обеспечение негласности при подготовке
и проведении операции

Наиболее целесообразный выбор форм и тактических
приемов, применяемых в операции

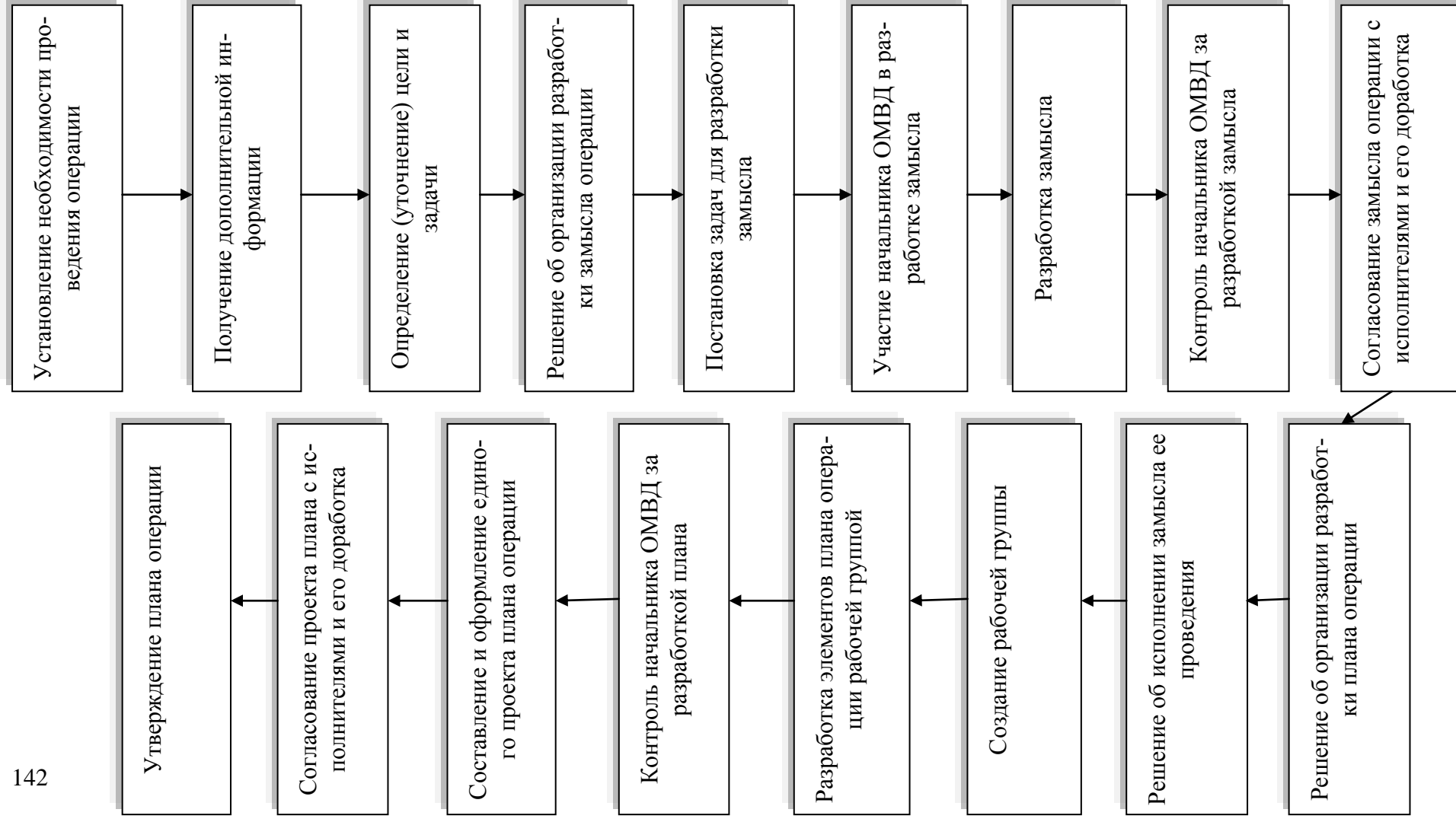
Поддержание четкого взаимодействия между силами и
средствами, участвующими в операции

Соблюдение требований законности в ходе операции

Необходимое материально-техническое обеспечение
операции

Все эти условия взаимосвязаны и игнорирование любого из них
приводит к снижению эффективности комплексной оперативно-
профилактической операции

АЛГОРИТМ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА КОМПЛЕКСНОЙ ОПЕРАТИВНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ



СТРУКТУРА ПЛАНА КОМПЛЕКСНОЙ ОПЕРАТИВНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ

Целевая установка и организация комплексной операции (цель, задачи, места и время действий; группировка и расчеты сил и средств; организация управления и связи, функции руководства и оперативного штаба; организация взаимодействия и контроля действий участников; информирование о ходе и результатах операции)

Подготовительные мероприятия (подготовка личного состава и необходимых средств, уточнение оперативной обстановки в районе проведения операции, составление списков объектов воздействия)

Мероприятия по решению основных задач комплексной операции (профилактические, оперативно-розыскные и поисковые мероприятия; работа различных видов нарядов, патрулирование, рейды; разбирательство с задержанными, принятие установленных законом мер к правонарушителям и мер по устранению причин и условий правонарушений)

Организация подведения итогов операции (сроки, формы и каналы передачи информации, сбор и обобщение сведений о результатах проведенных мероприятий; место, время подведения итогов)

ПРОБЛЕМЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ КОМПЛЕКСНОЙ ОПЕРАТИВНО- ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ ОПЕРАЦИИ

В большинстве своем операции планируются и организуются самостоятельно отдельными службами, что не позволяет в полной мере задействовать весь имеющийся потенциал системы МВД. Как следствие этого – нечеткость постановки задач, отсутствие единого замысла, в первую очередь для подразделений ОМВД

Некоторые операции («Урожай», «Мак», «Ураган») распланированы по времени на пять и более месяцев, в результате чего теряется их острота и значимость, притупляется бдительность сотрудников, поэтому мероприятия в рамках операции сводятся к обычной работе

Увеличение числа всевозможных планов комплексных операций, разработка которых не всегда необходима. Иногда планы разрабатываются ради планов

**Никакие операции не заменят повседневной, кропотливой работы
всех сотрудников ОМВД**

ТЕМА № 26. ПРОГНОЗИРОВАНИЕ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Под прогнозированием понимают научное (т.е. основанное на анализе фактов и доказательств, причинно-следственных связей, закономерностей) определение вероятных путей и результатов предстоящего развития явлений и процессов, оценку показателей, характеризующих эти явления и процессы, для более или менее отдаленного будущего

Прогнозирование в ОМВД является разновидностью так называемого социального или обществоведческого прогнозирования, которое объединяет целый ряд отдельных направлений, связанных с конкретной сферой приложения прогнозов. Наиболее распространенный вид прогноза в сфере деятельности ОМВД – криминологический

ПРОГНОЗЫ
(ОБЩАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ)



КРИМИНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ – ОСНОВНОЙ ЭЛЕМЕНТ АНАЛИЗА ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ

Цель криминологического прогнозирования – научное обоснование, определение и оценка ожидаемых количественных и качественных изменений преступности в прогнозируемый период для подготовки и обоснования управленческих решений

Основной вид криминологического прогнозирования – определение основных тенденций развития преступности в целом или отдельных её видов за предшествующий период и прогноз развития криминологической ситуации на ближайшую перспективу

ЭТАПЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

Создание электронных баз данных

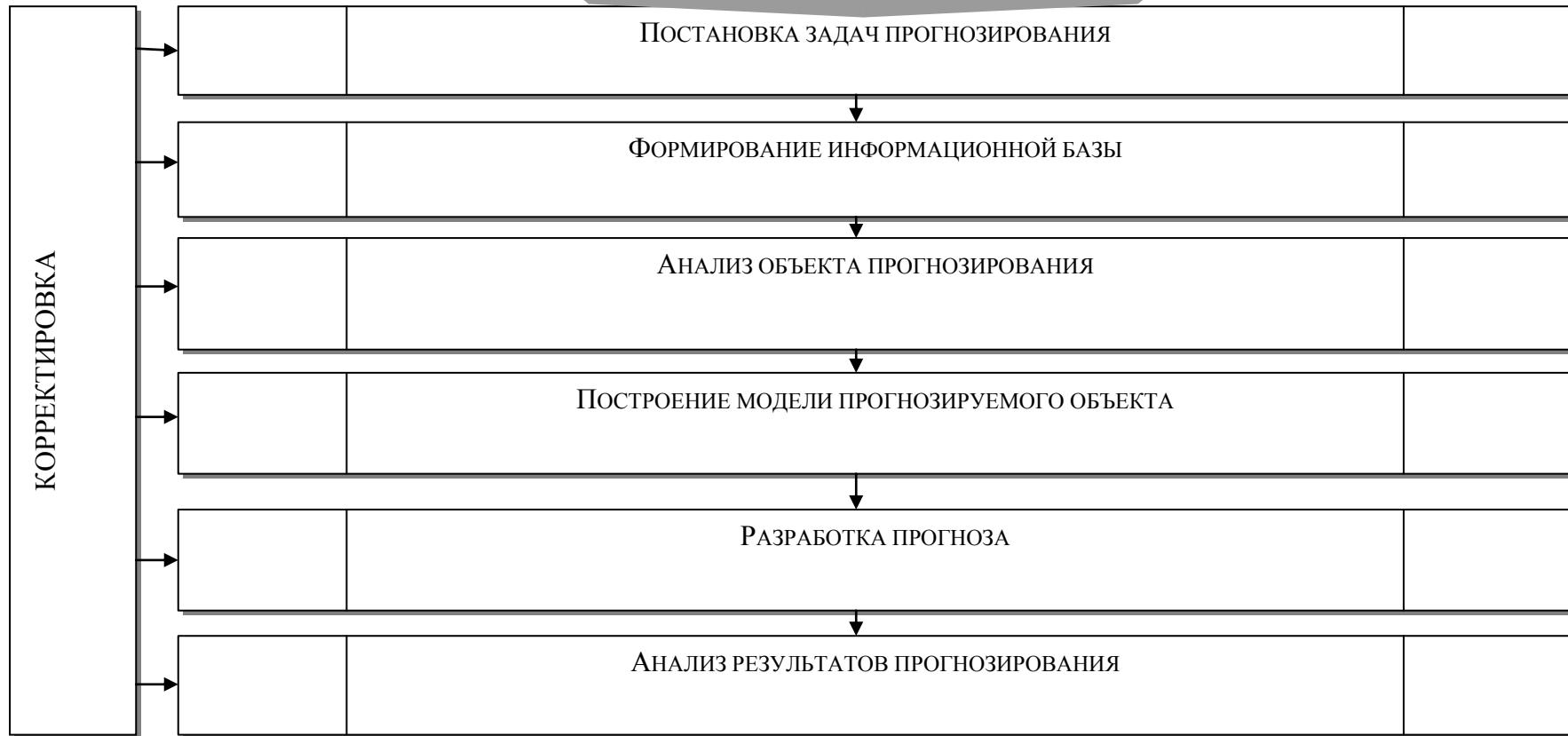
Обработка статистических таблиц методом анализа динамических рядов преступности

Математическая обработка (экстраполяция) с построением линейного графика (линии тренда)

Экспертная оценка

Результат: график – прогноз динамики и структуры преступности

СТРУКТУРНАЯ СХЕМА ПРОЦЕССА ПРОГНОЗИРОВАНИЯ



МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

ПОДГОТОВКА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ

ИНТУИТИВНЫЕ МЕТОДЫ

ФОРМАЛИЗОВАННЫЕ МЕТОДЫ

**Индивидуальные
экспертные оценки**

**Коллективные
экспертные оценки**

**Экстраполяционные
методы**

**Системно-
структурные методы**

**Ассоциативные
методы**

Метод интервью

Метод Дельфы

Метод наименьших
квадратов

Морфологический
анализ

Имитационное
моделирование

Метод аналитических
экспертных оценок

Метод экспертной
комиссии

Метод экспоненциаль-
ного сглаживания

Матричный метод

Историко-
логический анализ

Метод мозгового
штурма

Метод вероятностного
моделирования

Сетевое моделирование

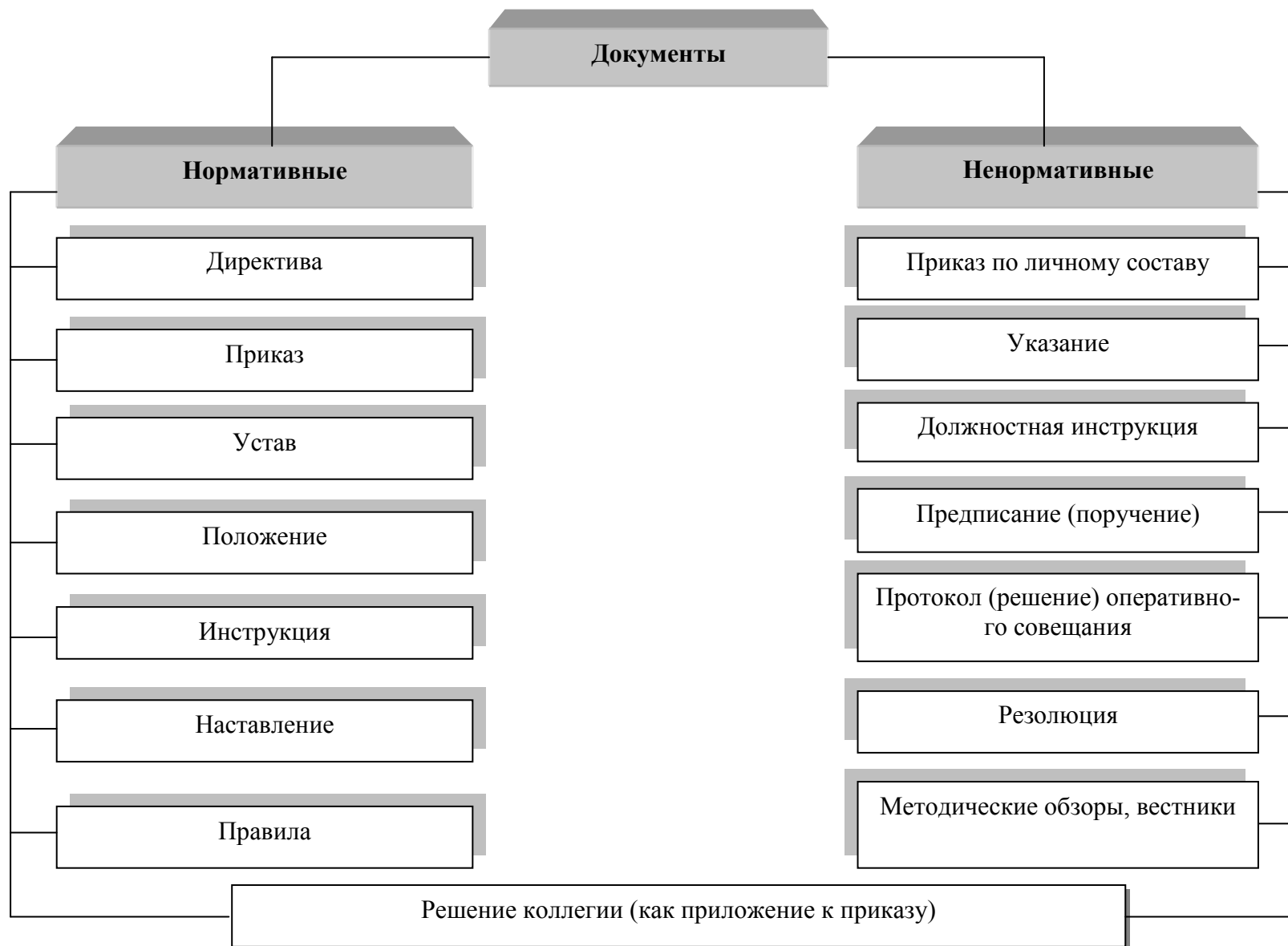
ТЕМА № 27. ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ – *определенное множество (совокупность) документов, применяемых при оформлении действий органов управления во всех сферах социальной деятельности*

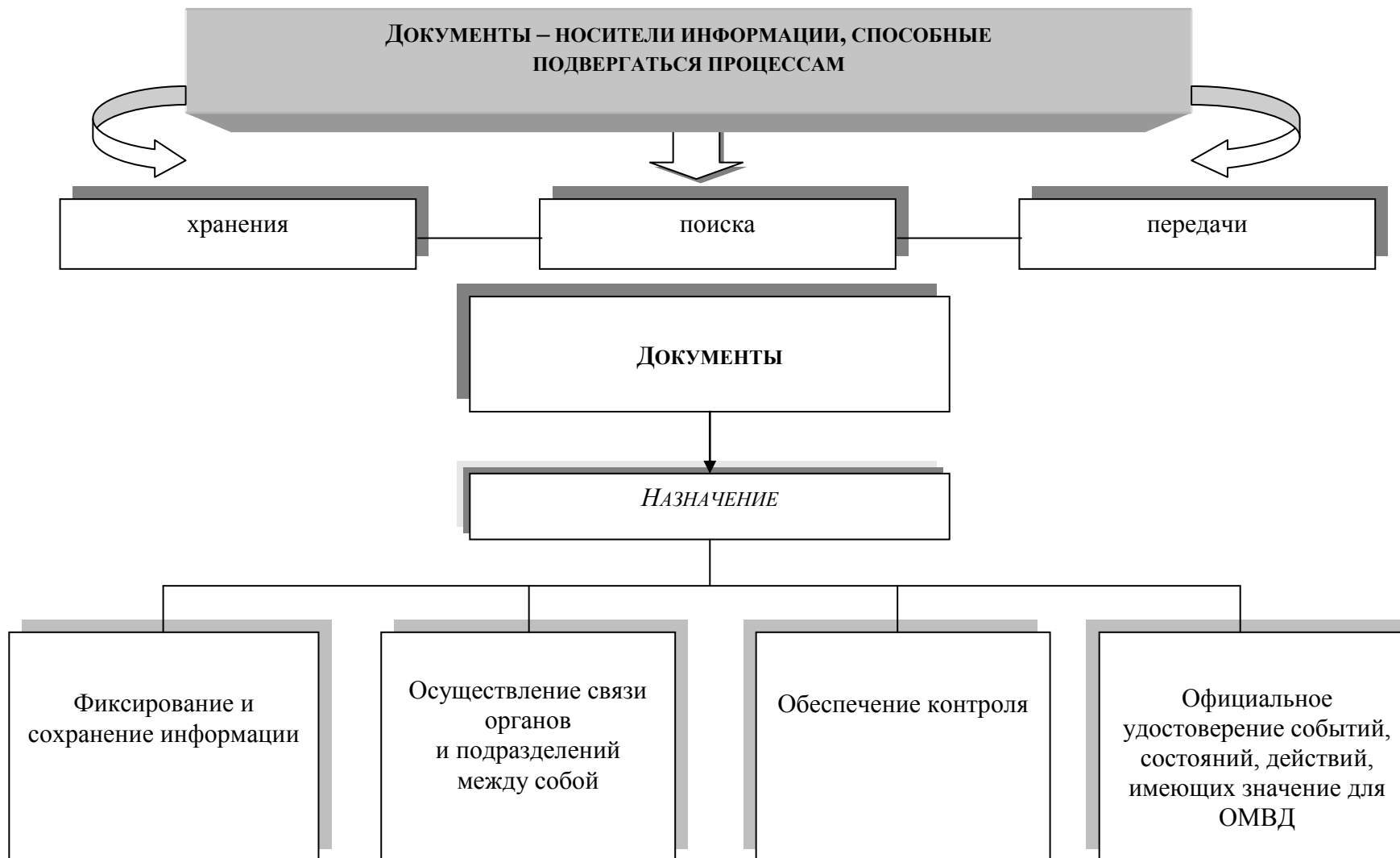
В ОМВД документы управления классифицируются по следующим основаниям:

- ведомственная принадлежность (акты органов власти, МВД, суда, прокуратуры и т.д.);
- иерархический уровень (законы Республики Таджикистан, распоряжения правительства, МВД Республики Таджикистан);
- правовая характеристика документа: правовые (закон, подзаконные акты), не правовые (справка, отчет, план);
- юридическая природа документа (нормативные и ненормативные);
- место составления и направление движения (входящие, исходящие, внутренние);
- способ изготовления (рукописные, машинописные, типографские, фото-, фоно- и кинодокументы);
- количество отраженных вопросов (простые и сложные);
- участие заинтересованных лиц в составлении и подписи документов (односторонние и двусторонние);
- методы подготовки (творческие и трафаретные);
- степень секретности (особой важности, совершенно секретные, секретные, для служебного пользования, несекретные)

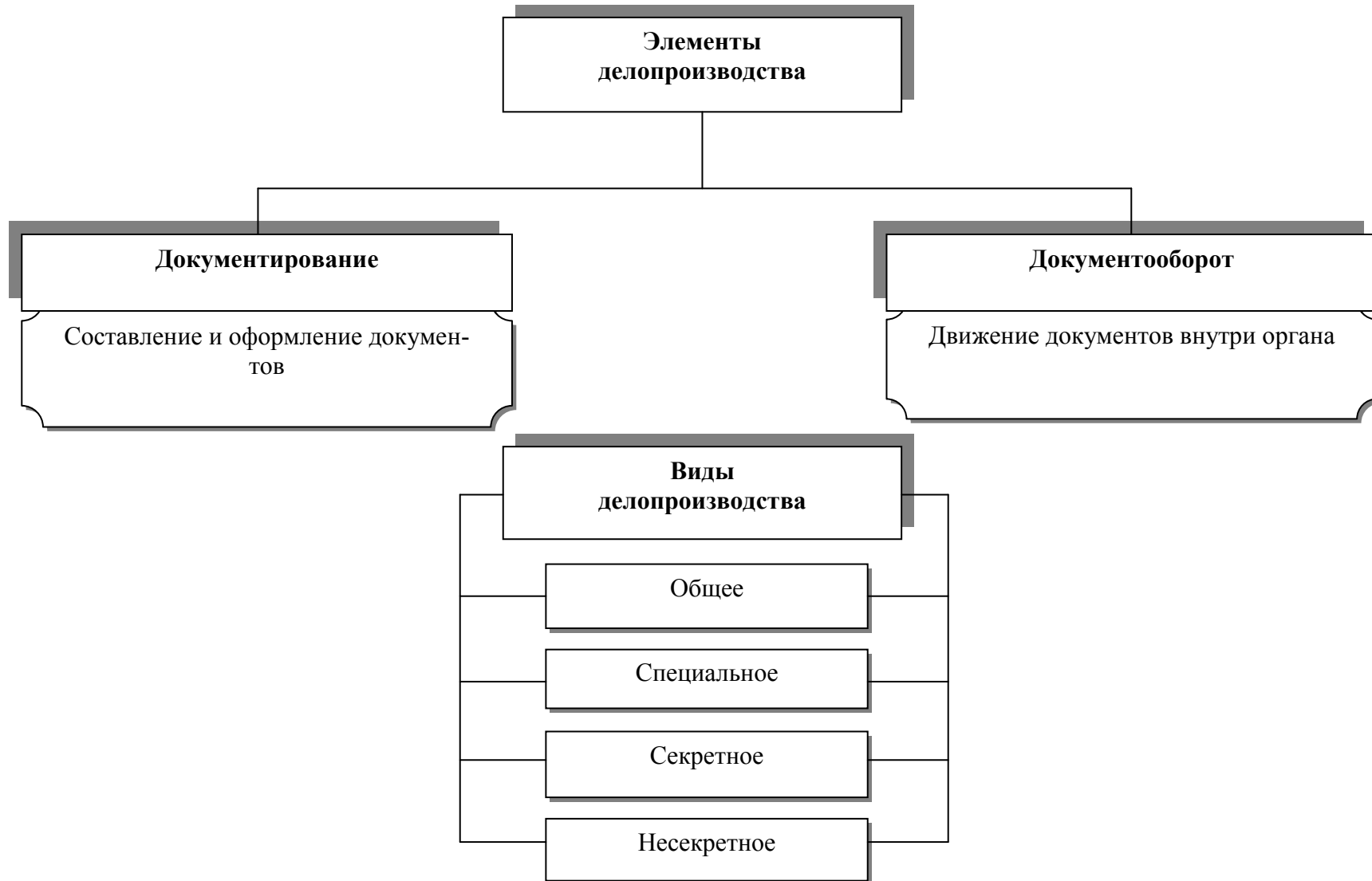
КЛАССИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ



ПОНЯТИЕ И НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОРГАНЕ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

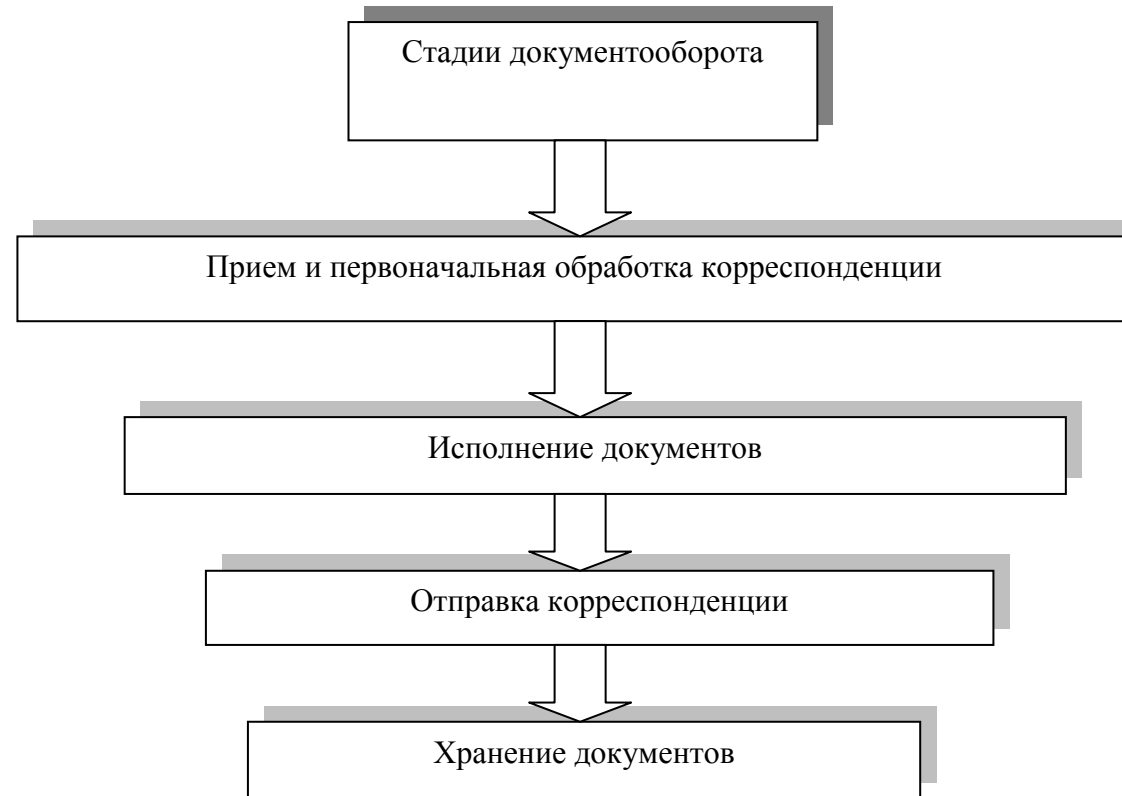


ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО



ДОКУМЕНТООБОРОТ

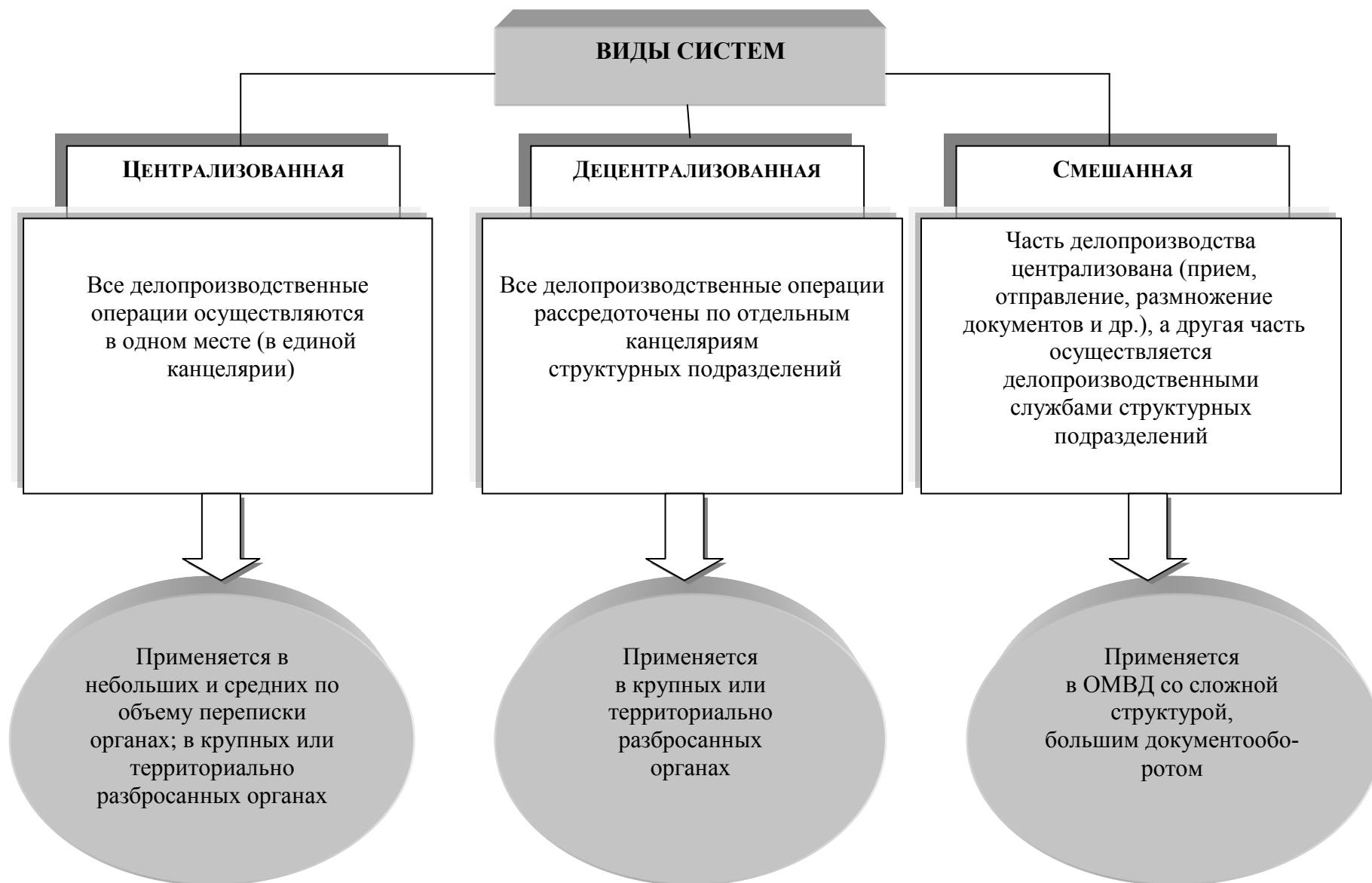
Документооборот – это движение документов с момента получения (создания) до завершения исполнения (отправки, уничтожения)



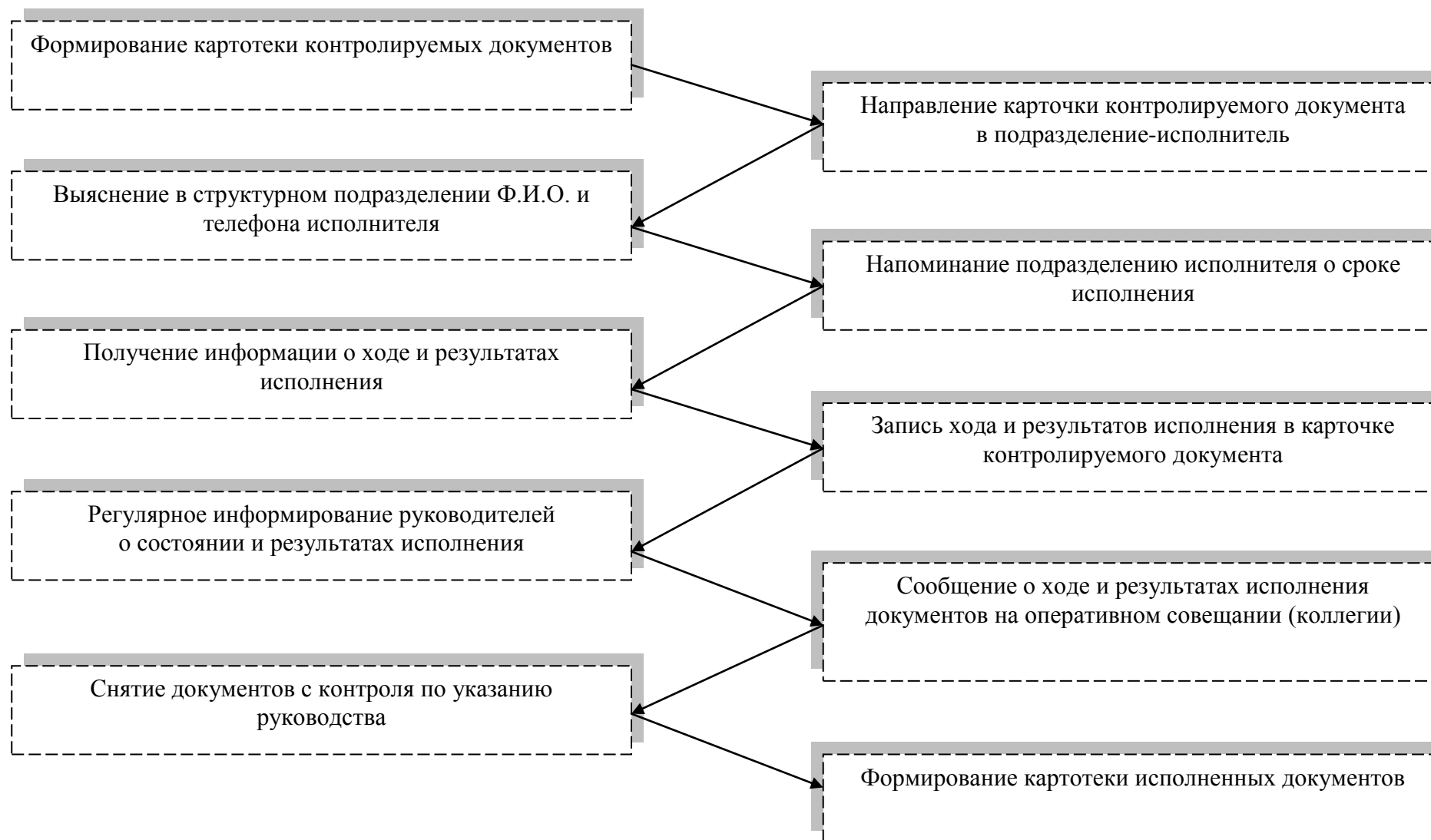
ОБЯЗАННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В РАМКАХ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА И РЕЖИМА



СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА



ОПЕРАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА СВОЕВРЕМЕННЫМ И КАЧЕСТВЕННЫМ ИСПОЛНЕНИЕМ ДОКУМЕНТОВ



РАЗДЕЛ № 4
ОСНОВЫ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ МВД
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

ТЕМА № 28. ОРГАНИЗАЦИЯ ИСПОЛНЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОРГАНЕ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Под исполнением управленческого решения как стадии процесса управления понимается деятельность субъектов управления ОМВД, организованная в соответствии с определенными требованиями и направленная на достижение поставленных целей и задач с помощью различных методов и форм управления с учетом условий конкретной оперативной обстановки

МЕХАНИЗМ ИСПОЛНЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ ВКЛЮЧАЕТ:

- **СУБЪЕКТЫ;**
- **ТРЕБОВАНИЯ;**
- **МЕТОДЫ;**
- **ФОРМЫ;**
- **АЛГОРИТМ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЯ.**

СУБЪЕКТЫ, ОРГАНИЗУЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В ОМВД

МИНИСТР

**ЗАМЕСТИТЕЛИ
МИНИСТРА**

**Начальники
УМВД в г. Душан-
бе, ГБАО, Хатлон,
Согд, по Раштской
группе районов**

**РУКОВОДИТЕЛИ
СЛУЖБ И
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
МВД РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН**

**РЕШАЮТ
ЗАДАЧИ**

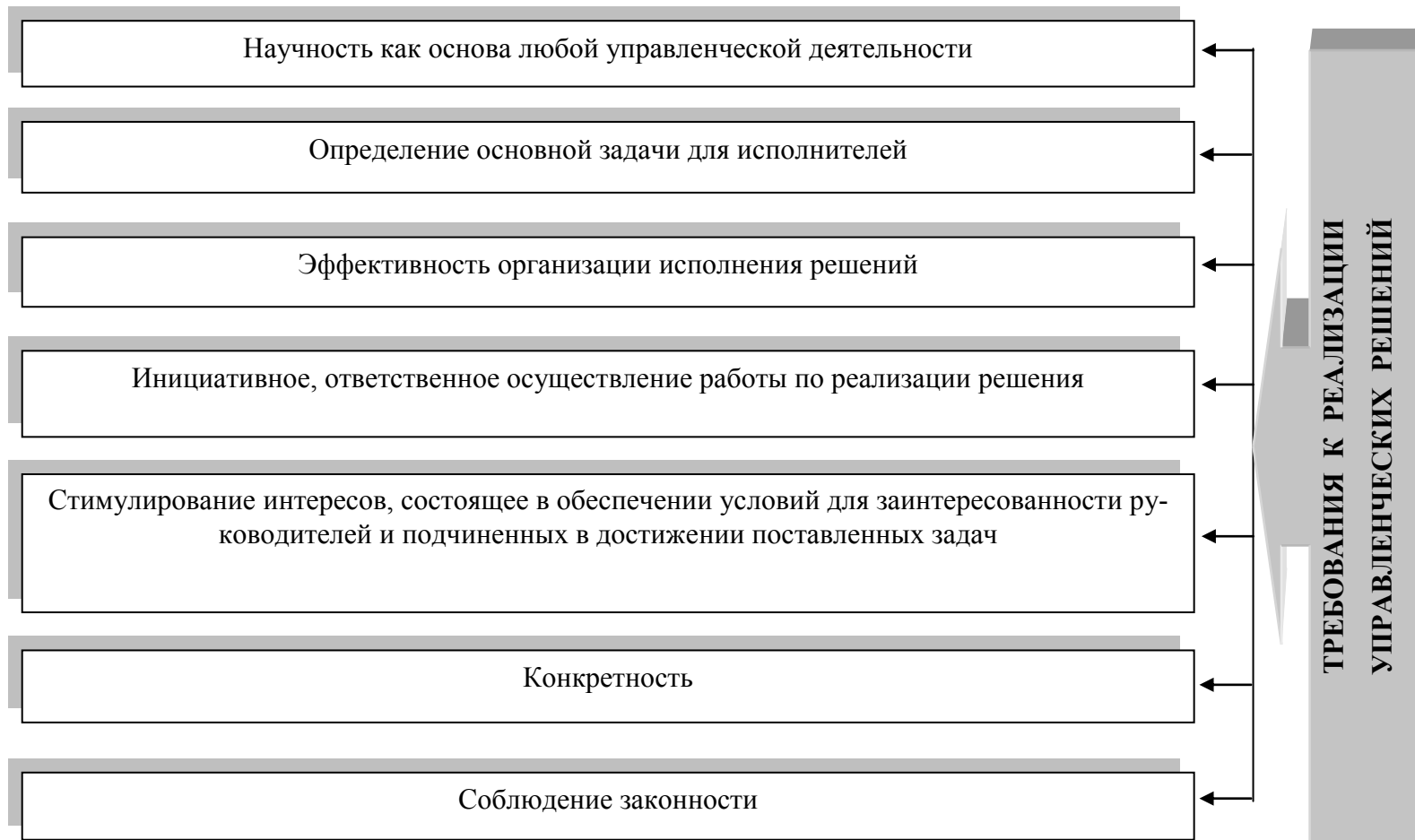
Упорядочение элементов системы ОМВД и отношений между ними для успешного выполнения принятых решений

Поддержание и совершенствование упорядоченности путем осуществления административно-правовых, организационных и иных форм регулирования деятельности по реализации решения

Наблюдение и проверка соответствия процесса функционирования ОМВД принятым решениям, выявление целей, поставленных в них и осуществление управленческих воздействий в случае возникновения отклонений

Создание необходимых условий для успешной реализации управленческих решений, в частности кадровое, информационное, материально-техническое, финансовое обеспечение

ТРЕБОВАНИЯ К РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



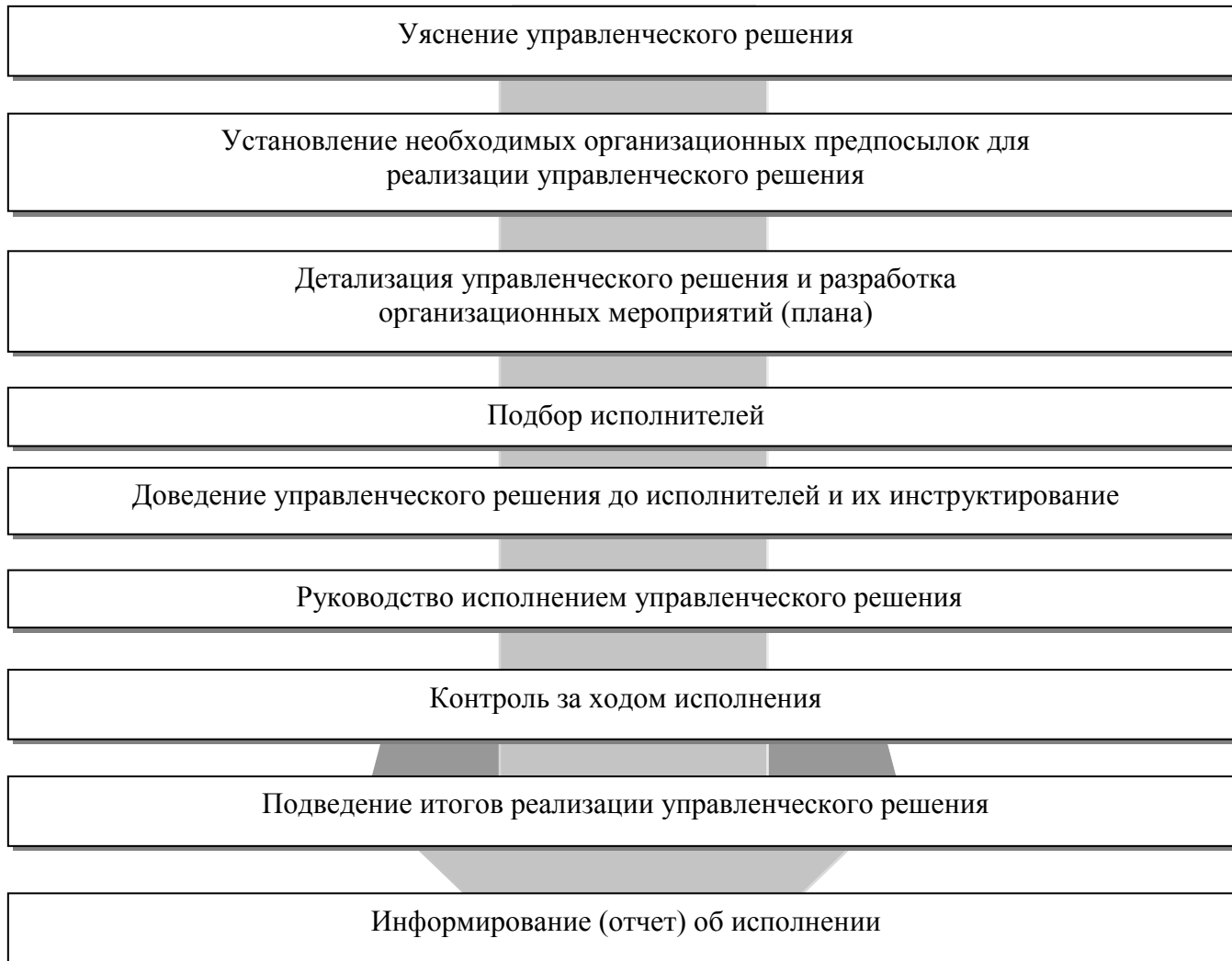
МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ

МОТИВАЦИОННЫЕ



АЛГОРИТМ ИСПОЛНЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



ТЕМА № 29. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

ОБЩЕЕ ПОНЯТИЕ КОНТРОЛЯ

Контроль – наблюдение, проверка соответствия процесса функционирования объекта принятым управленческим решениям для выявления результатов воздействия субъекта на объект, отклонений от требований управленческих решений (законов, планов, стандартов, правил, приказов и т.д.), принятых принципов организации и регулирования, принятие мер

Специфика
контроля как функции управления

ВЫРАЖАЕТСЯ

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОНТРОЛЯ

в установлении и констатации фактического состояния подконтрольного объекта

в сравнительном анализе фактического положения дел с заданным режимом и характером допущенных отношений

в разработке мероприятий по улучшению и корректировке процесса управления, принятии мер по их реализации

Система контроля – совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, упорядоченных посредством комплекса организационных мероприятий, разрабатываемых в соответствии с определенными требованиями на основе сбора, анализа и обобщения информации об организационных и трудовых процессах в аппаратах управления и подчиненных подразделениях для устранения недостатков, причин и условий их проявления

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОНТРОЛЯ

Строгое выполнение законов и иных нормативных актов, регламентирующих управленческую деятельность субъектов управления

Оказание необходимой помощи, прежде всего, в сфере ресурсного обеспечения

Обоснованность принимаемых управленческих решений

Повышение ответственности за порученное дело и за исполнительскую дисциплину

Своевременность и качество выполнения уже принятых управленческих решений

Совершенствование форм и методов работы

Упреждение возможных негативных последствий в работе

Выявление положительного опыта с последующим его внедрением в практическую деятельность



ВИДЫ КОНТРОЛЯ

РЕАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

Контроль практический, исходящий из понимания и учета подлинных условий деятельности, основанный на фактах и соответствующий им, оказывающий нужное действие, имеющий силу

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

Проводится в процессе подготовки управленческих решений, устанавливает своевременность разработки и принятия решений, их обоснованность и соответствие законам и подзаконным актам, определяет четкость и конкретность изложения, обеспеченность ресурсами, оперативность доведения решения до исполнителей

ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Осуществляется непосредственно в ходе проведения работ, предусмотренных управленческим решением, заключается в регулярной проверке практической деятельности по реализации принятого управленческого решения, выявлении проблем, устранении недостатков, оценке фактического состояния исполнения решения

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

Осуществляется по окончании исполнения решения и выражается в проверке полученных результатов: оценивается степень реализации поставленных задач, эффективность принятого решения, его воздействие на конкретные результаты деятельности органа

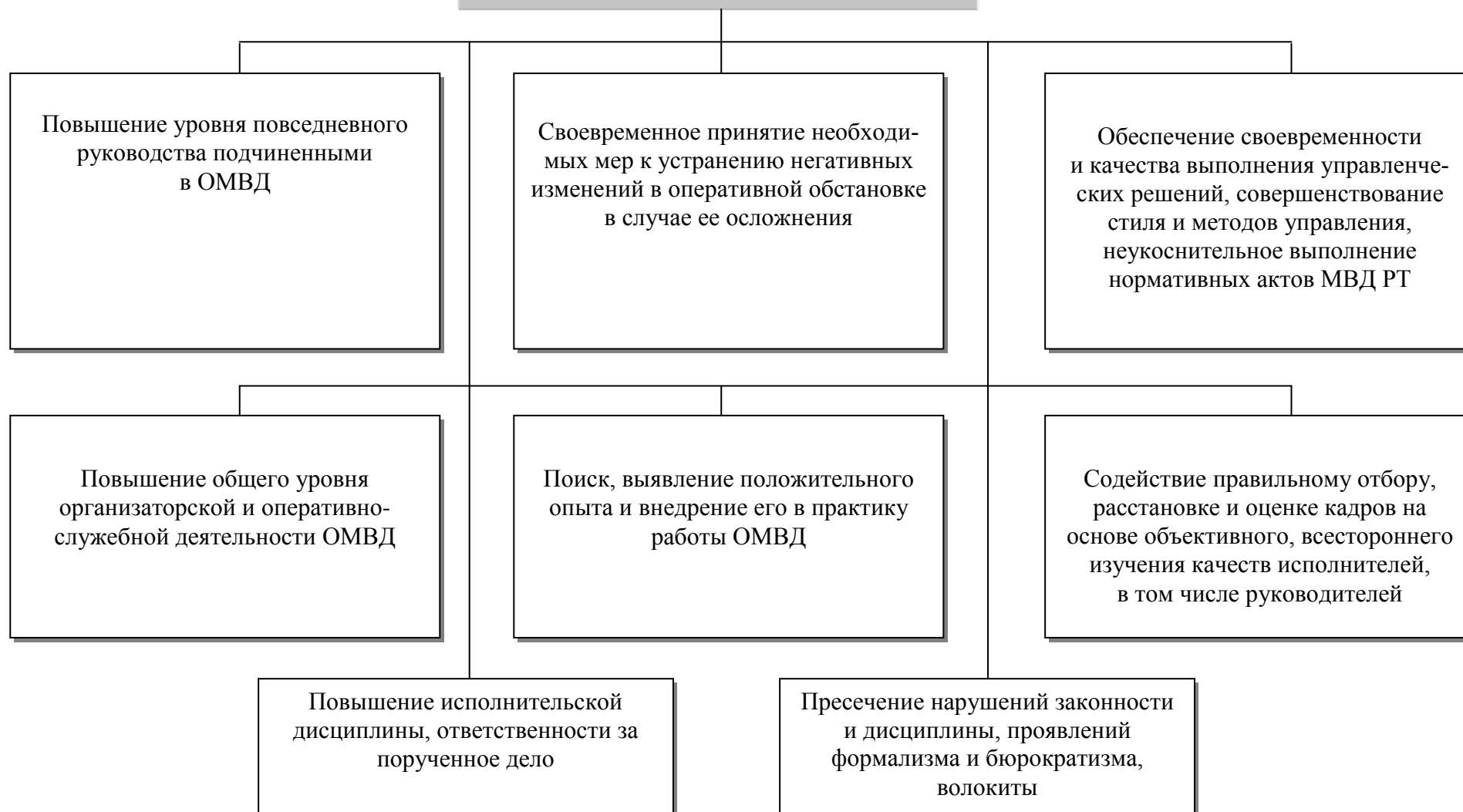
МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ



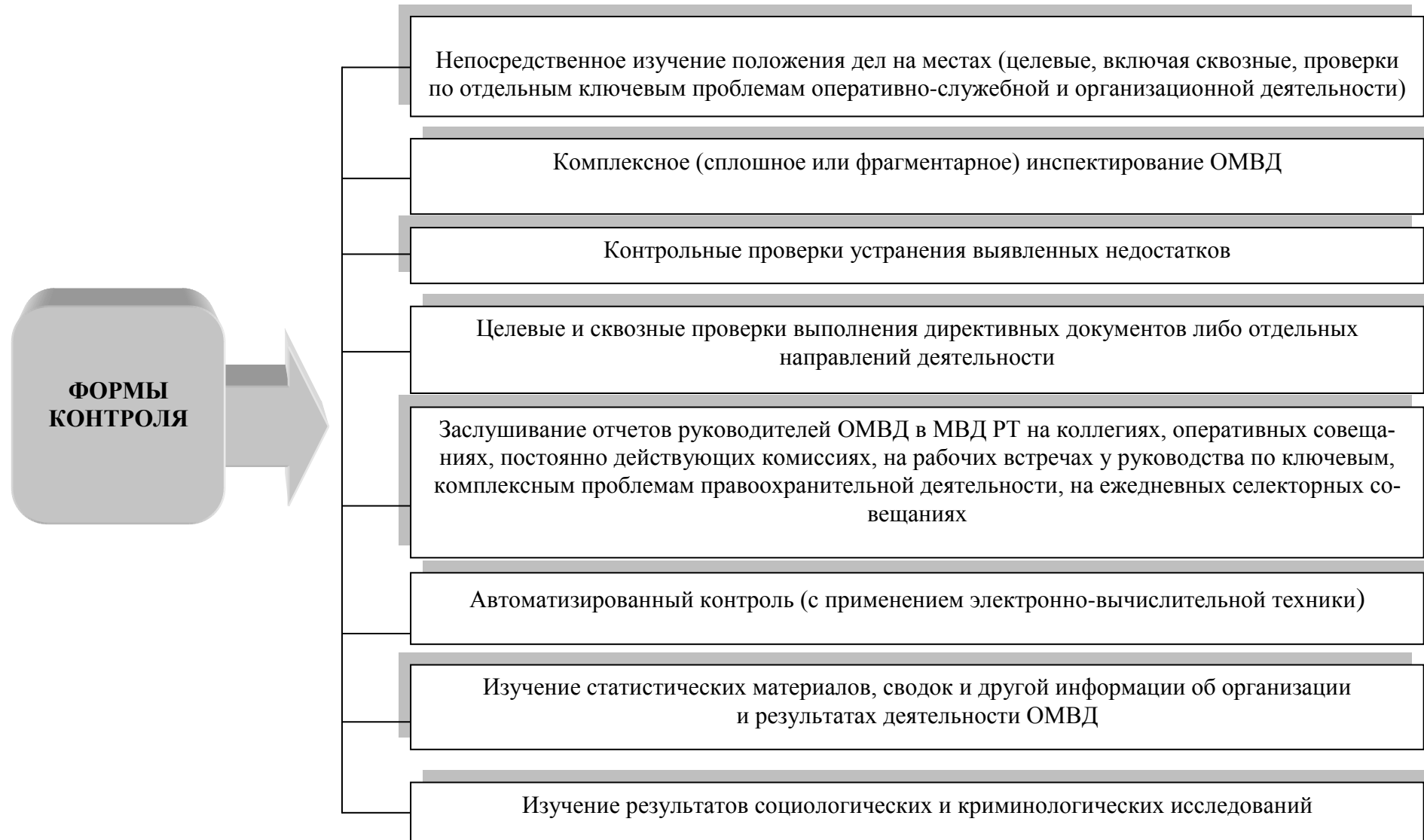
СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ФУНКЦИИ КОНТРОЛЯ



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОНТРОЛЯ



ФОРМЫ КОНТРОЛЯ В ОМВД



**ТЕМА № 30. ОРГАНИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА УЧЕТНО-РЕГИСТРАЦИОННОЙ РАБОТОЙ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
ОРГАНАХ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

Прием сообщений о происшествиях – действия должностного лица ОМВД, уполномоченного руководителем (начальником) и наделенного соответствующими полномочиями по получению сообщения о происшествии

Регистрация сообщений о происшествиях – присвоение каждому поступившему сообщению о происшествии порядкового номера, и фиксация в учетной документации кратких сведений о нем

Разрешение сообщений о происшествиях – проверка фактов, изложенных в зарегистрированных сообщениях о происшествиях, уполномоченными должностными лицами ОМВД и принятие в пределах их компетенции решений в порядке, установленном законодательством и иными нормативными правовыми актами Республики Таджикистан

УЧЕТНО-РЕГИСТРАЦИОННАЯ РАБОТА

Сбор информации о преступлениях, правонарушениях, лицах, их совершивших, уголовных делах, материалах, протоколах, результатах деятельности и других фактах, явлениях, событиях

Регистрация указанной информации в определенных книгах, журналах и других накопителях и носителях

Качественный учет данной информации

Формирование на этой основе статистических карточек и отчетов

**ЗАЯВЛЕНИЯ, СООБЩЕНИЯ О ПРЕСТУПЛЕНИЯХ,
АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ,
ПРОИСШЕСТВИЯХ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ НА:**

ЗАЯВЛЕНИЯ

О преступлении (заявление о преступлении; протокол принятия устного заявления о преступлении; заявление о явке с повинной; протокол явки с повинной; рапорт сотрудника ОМВД об обнаружении признаков преступления; поручение прокурора (руководителя следственного подразделения) о проведении проверки по сообщению о преступлении, распространенному в СМИ; заявление потерпевшего по уголовному делу частного обвинения; анонимное заявление, содержащее данные о признаках совершенного или готовящегося террористического акта)

Об административном правонарушении (заявление гражданина, должностного и иного лица либо рапорт сотрудника ОМВД, в котором содержатся сведения, указывающие на наличие события административного правонарушения)

О происшествии (заявление гражданина, должностного и иного лица либо рапорт сотрудника ОМВД, в соответствии с которым требуется проведение проверочных действий с целью установления наличия или отсутствия признаков преступления либо повода для возбуждения дела об административном правонарушении (о событиях, угрожающих личной или общественной безопасности, в том числе о несчастных случаях, дорожно-транспортных происшествиях, авариях, катастрофах, чрезвычайных происшествиях, массовых беспорядках, массовых отравлениях людей, стихийных бедствиях)

СООБЩЕНИЯ

О преступлении (сообщение гражданина, должностного и иного лица, изложенное в устной форме, в котором содержится информация об обстоятельствах, указывающих на признаки совершенного или готовящегося преступления; анонимное сообщение, содержащее данные о признаках совершенного или готовящегося террористического акта)

Об административном правонарушении (сообщение, изложенное в устной форме, в котором содержатся сведения, указывающие на наличие события административного правонарушения)

О происшествии (изложенное в устной форме заявление гражданина, должностного и иного лица, которое требует проведения проверочных действий с целью установления наличия или отсутствия признаков преступления либо события административного правонарушения, а также сообщение о срабатывании охранно-пожарной и тревожной сигнализации на охраняемом подразделением внедомственной охраны особо важном объекте, объекте повышенной опасности и жизнеобеспечения, объекте, подлежащем обязательной охране милицией)

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ (СООБЩЕНИЯ) О ПРЕСТУПЛЕНИИ, АДМИНИСТРАТИВНОМ ПРАВОНАРУШЕНИИ, ПРОИСШЕСТВИИ ОРГАНОМ ДОЗНАНИЯ, ДОЗНАВАТЕЛЕМ, СЛЕДОВАТЕЛЕМ РУКОВОДИТЕЛЕМ СЛЕДСТВЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ЛИЦОМ, УПОЛНОМОЧЕННЫМ СОСТАВЛЯТЬ ПРОТОКОЛЫ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ПРЕДЕЛАХ СВОЕЙ КОМПЕТЕНЦИИ, ПРИНИМАЕТСЯ ОДНО ИЗ СЛЕДУЮЩИХ РЕШЕНИЙ

ПО СООБЩЕНИЮ О ПРЕСТУПЛЕНИИ

о возбуждении уголовного дела

об отказе в возбуждении уголовного дела

о передаче по подследственности

ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ

о возбуждении дела об административном правонарушении

о вынесении определения об отказе в возбуждении дела об административном правонарушении

передаче материалов на рассмотрение по подведомственности

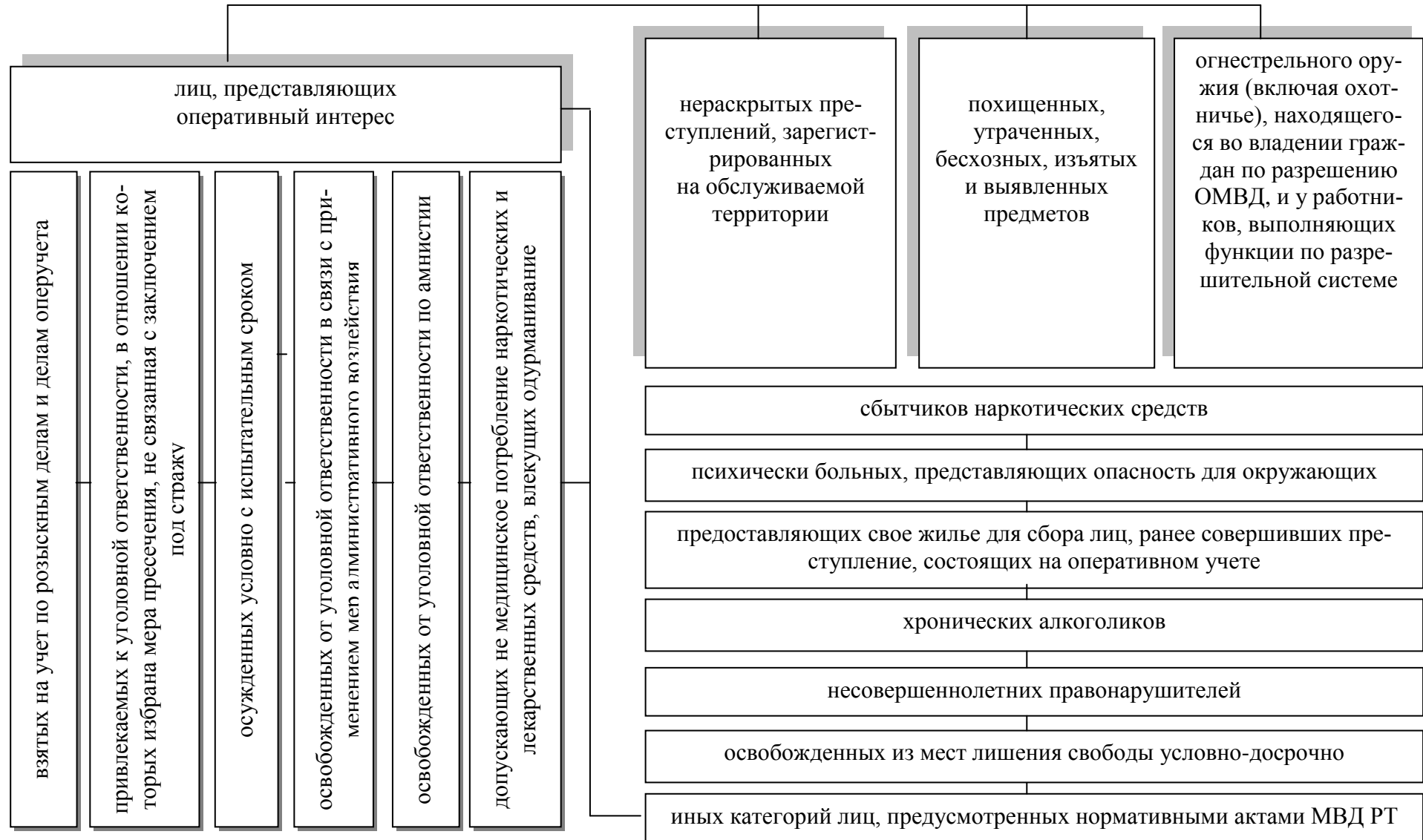
ПО СООБЩЕНИЯМ О ПРОИСШЕСТВИЯХ

о возбуждении уголовного дела

о возбуждении дела об административном правонарушении

о приобщении материалов проверки в специальное номенклатурное дело

В ТО МВД РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН ВЕДУТСЯ КАРТОТЕКИ



ЕДИНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПЕРВИЧНОГО УЧЕТА



ТЕМА № 31. ИНСПЕКТИРОВАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Инспектирование (инспекторская проверка) – форма ведомственного контроля, включающая комплекс мер по установлению фактического положения дел, изучению, проверке состояния и оценке результатов деятельности территориального органа МВД Таджикистана

Контрольная проверка –
форма ведомственного контроля, направленная на изучение состояния работы по устранению нарушений недостатков, выявленных в ходе инспектирования

ЦЕЛИ ИНСПЕКТИРОВАНИЯ

Установление фактического положения дел

Совершенствование организации и повышение эффективности деятельности инспектируемого органа

Формирование инспекционной оценки для включения в итоговую комплексную оценку деятельности территориального органа МВД Таджикистана за год

ЗАДАЧИ ИНСПЕКТИРОВАНИЯ



ПРАВА РУКОВОДИТЕЛЯ И ЧЛЕНОВ КОМИССИИ ПО ИНСПЕКТИРОВАНИЮ

Проверять и оценивать в соответствии с планами-заданиями состояние деятельности по направлениям, отнесенным к их компетенции

Проводить командно-штабные и тактико-специальные учения, штабные тренировки, показательные занятия, проверять и оценивать готовность к действиям при чрезвычайных обстоятельствах и иных осложнениях оперативной обстановки

Проводить строевые смотры, проверку служебно-боевой подготовки личного состава, осмотр вооружения, автотранспорта, воздушных, средств связи

Вносить предложения руководителю инспектируемого органа по совершенствованию деятельности, а также о поощрении и наказании сотрудников

Проверять состояние боевой, мобилизационной готовности и готовности гражданской обороны в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Республики Таджикистан, нормативными правовыми актами МВД Таджикистана, регламентирующими перевод ОМВД на военное время и выполнение ими задач в условиях военного

Запрашивать в правоохранительных органах, прокуратуре и судах необходимую информацию о деятельности инспектируемого органа, в том числе по уголовным делам, для изучения событий и фактов, содержащихся в обращениях граждан, поступивших в адрес комиссии, в целях принятия по ним объективных решений

Требовать от руководителей инспектируемых органов проведения служебных проверок по выявленным фактам нарушения законности и служебной дисциплины, заявлениям граждан и рапортам сотрудников, поступившим в адрес комиссии

Проводить в случае необходимости служебные проверки собственными силами, получать письменные объяснения от соответствующих должностных лиц проверяемого органа

Направлять в соответствующие компетентные органы материалы, по которым, по мнению комиссии, необоснованно вынесены постановления об отказе в возбуждении уголовных дел, приостановлении уголовных дел, прекращении производства по уголовным делам, а также иную информацию, полученную в ходе проверки, для принятия решений в соответствии с действующим законодательством

ПЕРЕНОС СРОКОВ ИНСПЕКТИРОВАНИЯ

При стабильно положительных оценках деятельности в течение трех и более лет, подтвержденных результатами целевых проверок, решением Министра внутренних дел Республики Таджикистан на основании предложений подразделений центрального аппарата МВД Республики Таджикистан, учреждений МВД Республики Таджикистан, допускается единожды вместо очередного инспектирования запланировать и провести целевую проверку территориального органа МВД Республики Таджикистан.

В этом случае проведение очередного инспектирования территориального органа МВД Республики Таджикистан планируется не позднее чем через четыре года

Внесение предложений о переносе сроков, отмене, замене на целевую проверку инспектирования, уже включенного в план служебных командировок, допускается только в чрезвычайной ситуации (чрезвычайных обстоятельствах)

В случае резкого ухудшения положения дел, снижения эффективности и отрицательной комплексной оценки результатов оперативно-служебной деятельности за год очередное инспектирование территориального органа МВД Республики Таджикистан может быть проведено через два года после проведения предыдущей инспекторской проверки

ВИДЫ РАБОТ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ПРОЦЕССЕ ИНСПЕКТИРОВАНИЯ

Дается ведомственная профессиональная оценка труда соответствующего коллектива сотрудников, стиля и методов работы их руководителей

Намечаются пути дальнейшего совершенствования деятельности ОМВД за счет использования выявленных внутренних резервов

Определяются меры по повышению боеготовности проверяемого органа (подразделения), укреплению его взаимодействия с другими правоохранительными органами, специальными службами (ГКНБ, МО, КЧСГО, иными аппаратами) и общественными формированиями

Оказывается методическая помощь в подборе, расстановке, обучении и воспитании кадров, в укреплении дисциплины и повышении их ответственности за порученный участок работы

Выявляется степень предшествующего проверке влияния аппарата вышестоящего органа, его линейных и функциональных служб на положение дел в инспектируемом органе

Разрабатываются комплексные меры по устранению выявленных недостатков и оказанию практической помощи проверяемому органу

ОСНОВНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ ПРОСЧЕТЫ И УПУЩЕНИЯ ПРИ ИНСПЕКТИРОВАНИИ

Не всегда руководители и члены инспекторских комиссий обладают соответствующими полномочиями, достаточным практическим опытом, владеют методикой проверок

Отдельные члены инспекторских комиссий поверхностно готовятся к предстоящему инспектированию, не в полной мере используют имеющуюся информацию о положении дел на местах

Выявляемые в процессе инспектирования недостатки и упущения нередко лишь фиксируются без анализа их причин

Отмечается односторонняя направленность изучения дел на местах, поиск только негативных материалов, игнорирование передового опыта работы

Члены комиссии редко изучают общественное мнение о работе проверяемого органа, подачу и отработку вводных, проведение игр и учений

В ряде случаев итоговые документы по результатам инспектирования носят формальный и шаблонный характер

Планы реализации устранения выявленных недостатков не являются достаточно конкретными и связанными с просчетами в работе, в них мало практических мероприятий

В процессе проверок далеко не всегда изучается роль и влияние служб вышестоящих аппаратов на состояние дел в проверяемом органе

ПРИЗНАКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЯ ПРИ ИНСПЕКТИРОВАНИИ

РЕЗУЛЬТАТ

- невозможно судить о действенности контроля без выявления практических последствий, которые он оказал на содержание деятельности проверяемого органа;
- учет практических последствий контроля для управленческой деятельности тем более необходим, когда под эффективностью контроля подразумевается достижение не всякого положительного результата, а только того, который является следствием контроля;
- часть положительных сдвигов в работе подконтрольного органа может быть обусловлена и другими факторами, а не только действенным контролем

ЦЕЛЬ КОНТРОЛЯ

- при проведении инспекторских, контрольных и целевых проверок совместно с руководством проверяемого органа разрабатывается план реализации мероприятий по устранению недостатков на длительную перспективу, в необходимых случаях ставится вопрос об оказании более действенной помощи силами других органов и отраслевых подразделений;
- при реализации указанных мер планируется улучшение работы данного органа, что и является конечной целью любой формы контроля

СРЕДСТВА ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

- без соотношения со средствами цель остается только пожеланием и не может быть конкретизирована в конечный результат контрольной деятельности субъекта управления;
- степень эффективности контроля будет тем выше, чем меньше усилий и средств затрачивается на достижение одинакового результата;
- средства достижения целей могут принимать форму ресурсных затрат (кадровые, материально-технические, временные, иные)

МЕТОДЫ И ПРИЕМЫ ИНСПЕКТИРОВАНИЯ



**ТЕМА № 32. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМВД**

**ИТОГОВАЯ КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА
деятельности территориальных органов МВД
Республики Таджикистан складывается из:**

оценки эффективности их деятельности по ведомственным показателям

оценки их деятельности по результатам исследования общественного мнения, по итогам отчетов должностных лиц территориальных органов МВД Республики Таджикистан перед законодательными (представительными) органами государственной власти, а также оценки информирования граждан о результатах их деятельности

оценки эффективности деятельности территориальных органов МВД Республики Таджикистан в ходе инспекторских, контрольных, целевых и иных выездов, изучения информационно-аналитических материалов, полученных в рамках осуществления зонального контроля

Целью оценки является определение эффективности деятельности территориальных органов МВД Республики Таджикистан, в том числе милиции, по защите жизни, здоровья, прав и свобод граждан, противодействию преступности, охране общественного порядка, собственности и обеспечению общественной безопасности

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВЕДОМСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОЦЕНИВАЕТСЯ
ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ**

Обеспечение законности при приеме и регистрации заявлений
и сообщений о преступлениях

Расследование преступлений (расследование тяжких и особо
тяжких преступлений; противодействие организованной пре-
ступности; обеспечение экономической безопасности; проти-
водействие коррупции; пресечение незаконного оборота нар-
котиков; противодействие незаконному обороту оружия)

Предупреждение и пресечение преступлений

Качество расследования уголовных дел

Возмещение материального ущерба

Эффективность исполнения законодательства
об административных правонарушениях

Обеспечение безопасности дорожного движения

Ведомственная оценка деятельности территориальных органов МВД Республики Таджикистан осуществляется на основе долевых и нагрузочных показателей, характеризующих результативность, качество и законность реализации основных направлений деятельности территориальных органов МВД Республики Таджикистан

**ОСНОВНЫЕ ИСТОЧНИКИ
ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОМВД**

Государственная и ведомственная статистическая отчетность

Акты по результатам инспектирования и контрольных проверок, письма и жалобы юридических и физических лиц

Представления прокуратуры и определения судов, а также результаты изучения общественного мнения населения о деятельности ОМВД

Данные, характеризующие специфику обстановки, в которой работают ОМВД

Сведения о ресурсном обеспечении ОМВД

Общественное мнение, основанное на использовании вневедомственных источников социологической информации

**ТЕМА № 33. ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРИСИСТЕМНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СЛУЖБ
И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН НА РАЙОННОМ УРОВНЕ**

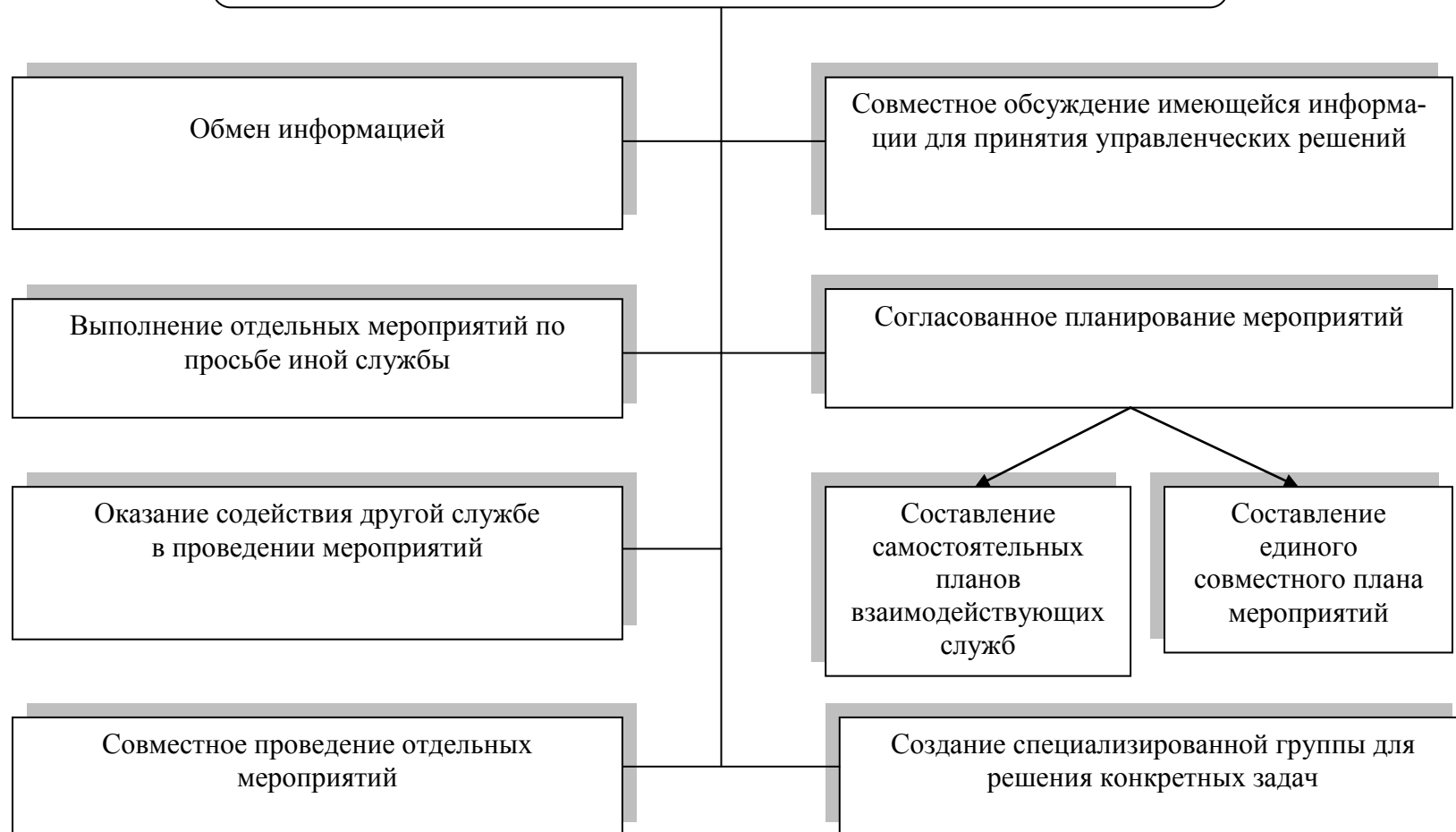
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ – согласованная по целям, месту и времени совместная деятельность служб и подразделений ОМВД

- **Взаимодействие** – это постоянное и необходимое условие существования и успешного функционирования ОМВД
- **Взаимодействие** – воплощение комплексного подхода к использованию сил и средств данного ОМВД в пресечении преступлений и нарушений общественного порядка
- **Необходимость организации взаимодействия** – важнейшее требование к деятельности руководителей ОМВД любого уровня

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВНУТРЕННЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ ВНУТРЕННЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



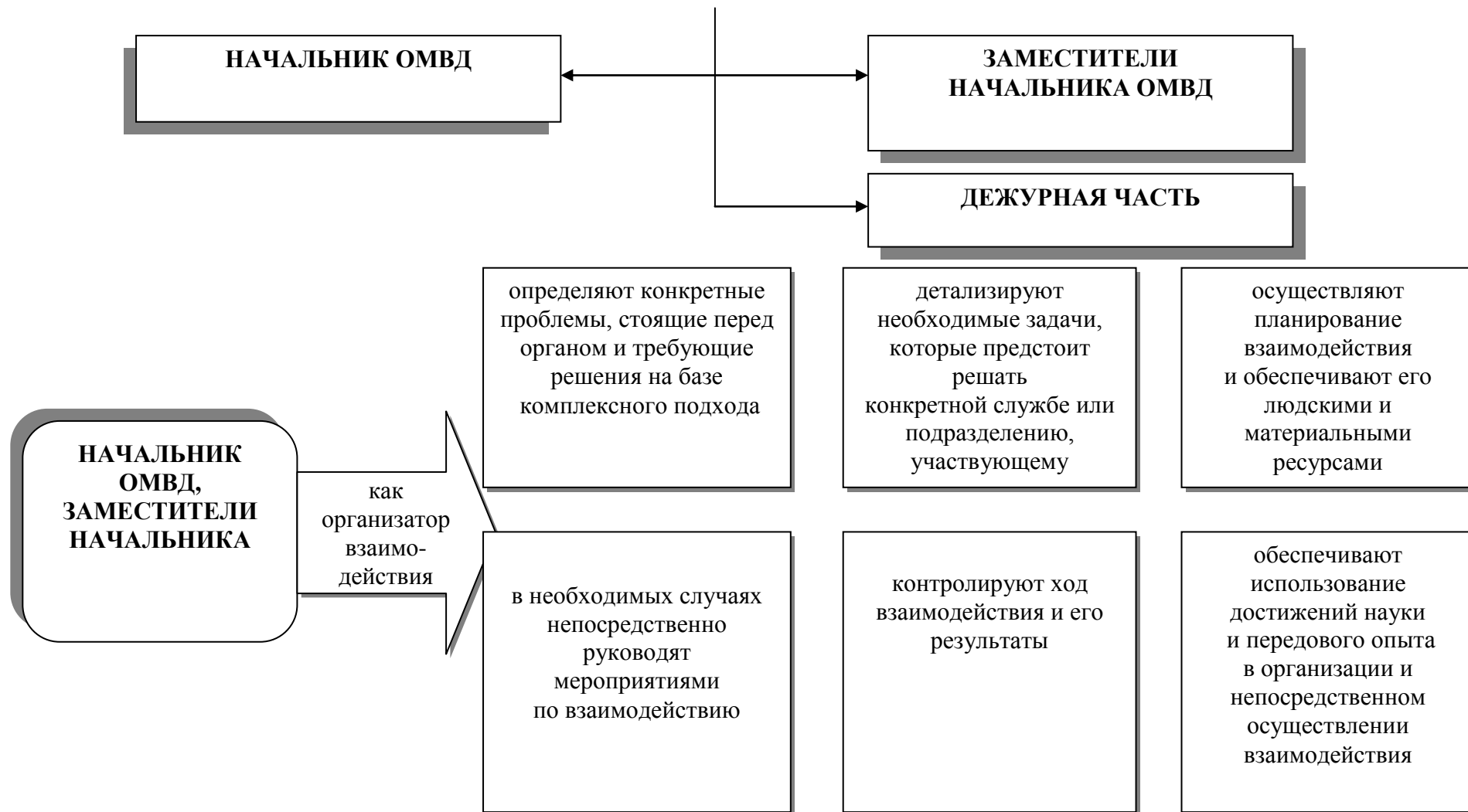
ОСНОВНЫЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Совершенствование взаимодействия с учетом психологических возможностей, связанных с личностью руководителя

Повышение результативности взаимодействия за счет нормализации межличностных отношений

Смягчение или снятие нежелательных психологических последствий, вытекающих из негативных условий несения службы

**СУБЪЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
В ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОРГАНЕ МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**



ТЕМА № 34. ОРГАНИЗАЦИЯ ВНЕШНЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТО МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

**Милиция при осуществлении своей деятельности взаимодействует
с другими правоохранительными органами, общественными объединениями, организациями и
гражданами**
(Закон РТ «О милиции» от 17 мая 2004 г. №41)

Организация внешнего взаимодействия позволяет ОМВД

обеспечить успешное решение актуальных задач
укрепления правопорядка совместными усилиями
государственных органов и общественных организаций

наиболее эффективно использовать имеющиеся
силы и средства государственных органов
и общественности в решении задач борьбы
с преступностью

устранить параллелизм и дублирование
в их деятельности

развивать социальную активность граждан

устранить отраслевую отчужденность

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВНЕШНЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Соблюдение законности

Направленность взаимодействия на достижение положительных конечных результатов в правоохранительной деятельности

Деятельность каждого субъекта взаимодействия в пределах своей компетенции

ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ФОРМ ВНЕШНЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Взаимодействие в форме непосредственно совместной деятельности

Взаимодействие в форме информационного обмена

СУБЪЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕШНЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Соблюдение законности

Равенство участников координационной деятельности при постановке вопросов, внесении предложений, разработке мероприятий и рекомендаций

Самостоятельность каждого правоохранительного органа в пределах предоставленных ему законодательством Республики Таджикистан полномочий при выполнении согласованных решений, рекомендаций и проведении мероприятий

Гласность в той мере, в какой она не противоречит требованиям законодательства Республики Таджикистан о защите прав и свобод человека и гражданина, о государственной и иной охраняемой законом тайне

Ответственность руководителя каждого правоохранительного органа за выполнение согласованных решений

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КООРДИНАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Совместный анализ состояния преступности, ее структуры и динамики, прогнозирование тенденций развития, изучение практики выявления, расследования, раскрытия, предупреждения и пресечения преступлений

Обобщение практики применения законов о борьбе с преступностью и подготовка предложений об улучшении правоохранительной деятельности

Разработка совместно с другими государственными органами, а также научными учреждениями предложений по предупреждению преступлений

Разработка предложений по совершенствованию правового регулирования деятельности по борьбе с преступностью

Подготовка и направление в необходимых случаях информационно-аналитических материалов по вопросам борьбы с преступностью Президенту Республики Таджикистан, Маджлиси Оли, Совету безопасности, органам государственной власти РТ, а также органами самоуправления поселков и сел

Выполнение государственных программ по борьбе с преступностью

Обобщение практики выполнения международных договоров Республики Таджикистан и соглашений с зарубежными странами и международными организациями по вопросам сотрудничества в борьбе с преступностью и выработке соответствующих предложений

Изучение координационной деятельности правоохранительных органов, распространение положительного опыта

РАЗДЕЛ № 5

**ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НАЧАЛЬНИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

ТЕМА № 35. РУКОВОДСТВО КАК ОСНОВНАЯ ФУНКЦИЯ НАЧАЛЬНИКА ОРГАНА МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН



ОТЛИЧИЕ ПРОЦЕССА РУКОВОДСТВА ОТ ЯВЛЕНИЯ ЛИДЕРСТВА

ПРОЦЕСС РУКОВОДСТВА

ЯВЛЕНИЕ ЛИДЕРСТВА

Руководство является носителем функций и средством регулирования официальных отношений в рамках социальной организации

Руководство порождается и функционирует в соответствии с потребностями, задачами и особенностями господствующей в макросреде системы социальных отношений

Руководство конституируется и функционирует в результате целенаправленной и контролируемой деятельности целой системы социальных организаций и институтов

Руководство носит более стабильный характер, поскольку не зависит от всевозможных поворотов групповых настроений и изменений, происходящих в межличностных отношениях членов группы

Авторитет руководителя предполагает не только силу его личного влияния, но и силу санкционирующего воздействия тех указаний, которые вытекают из уровня его официального статуса в системе организации

Принятие ответственного решения руководителем носит гораздо более сложный и многократно опосредованный характер

Феномен лидерства по своей природе связан прежде всего с выражением, оформлением и регулированием внутригрупповых, межличностных отношений, носящих неофициальный характер

Явление лидерства рождается и функционирует главным образом в условиях микросреды

Лидерство как феномен организации социально-психологического общения и групповой деятельности возникает и функционирует преимущественно стихийно

Лидерство носит менее стабильный характер, поскольку зависит от всевозможных поворотов групповых настроений и изменений, происходящих в межличностных отношениях членов группы

Авторитет лидера основан лишь на его личном влиянии на членов группы

Принятие ответственного решения лидера носит менее сложный характер

В практике управления сочетание в одном лице лидера и руководителя является наиболее желательным

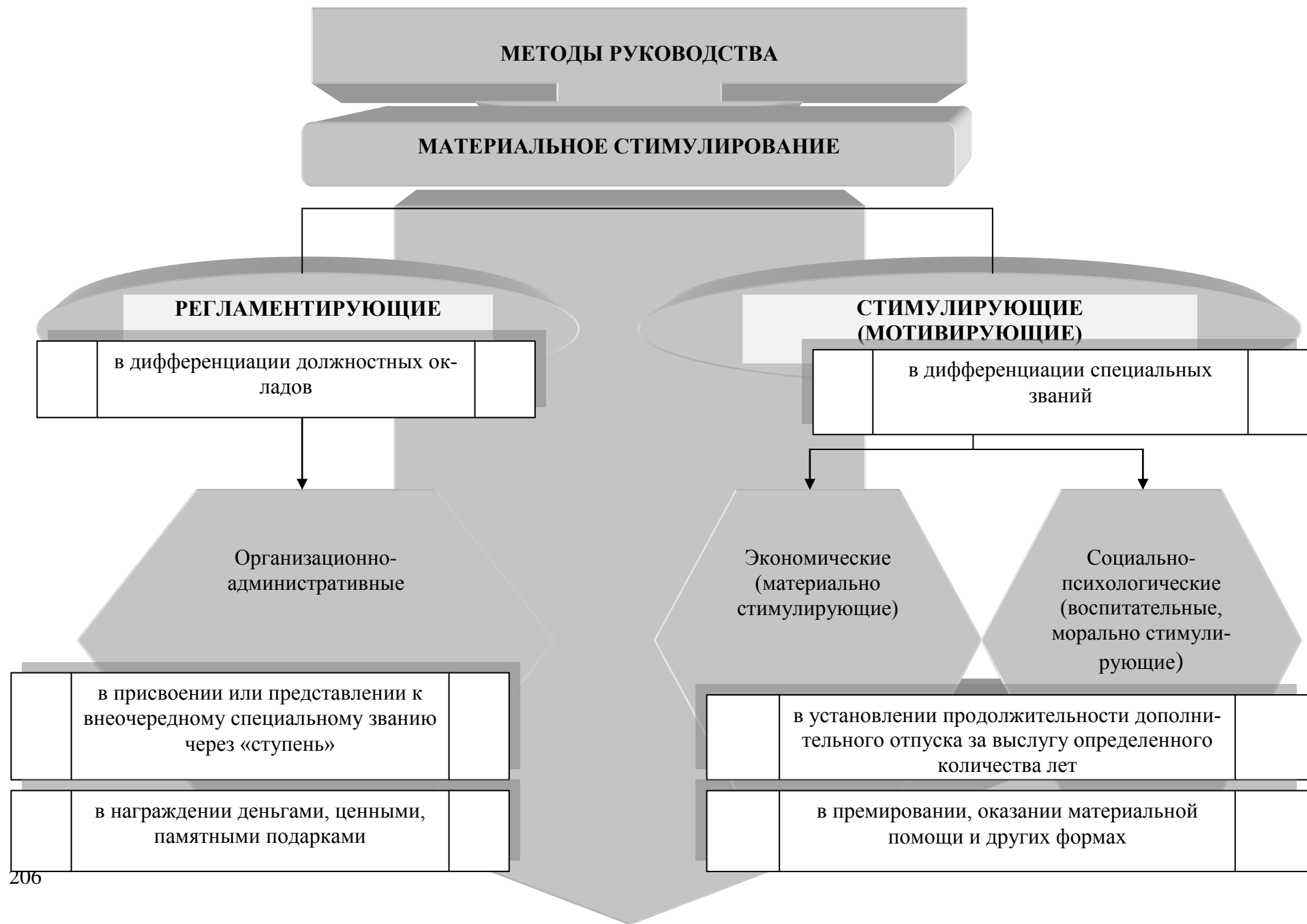
**РУКОВОДСТВО КАК ПРОЦЕСС
ВОЗДЕЙСТВИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ НА
ПОДЧИНЕННЫХ**

Экспертное воздействие

Основано на искреннем мнении подчиненного, что руководитель обладает знаниями и способностями более высокого уровня. В основе экспертного влияния лежит профессионализм руководителя

Реферативное воздействие

Возникает тогда, когда подчиненный является сторонником своего руководителя и использует его в качестве эталона, восхищается им за его качествами и способностями, стремится действовать таким же образом, чтобы завоевать его уважение и доверие



ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Нормативная обусловленность воздействия

Учет индивидуальных особенностей сотрудников, их эмоционального состояния и настроения, мотивации поступков

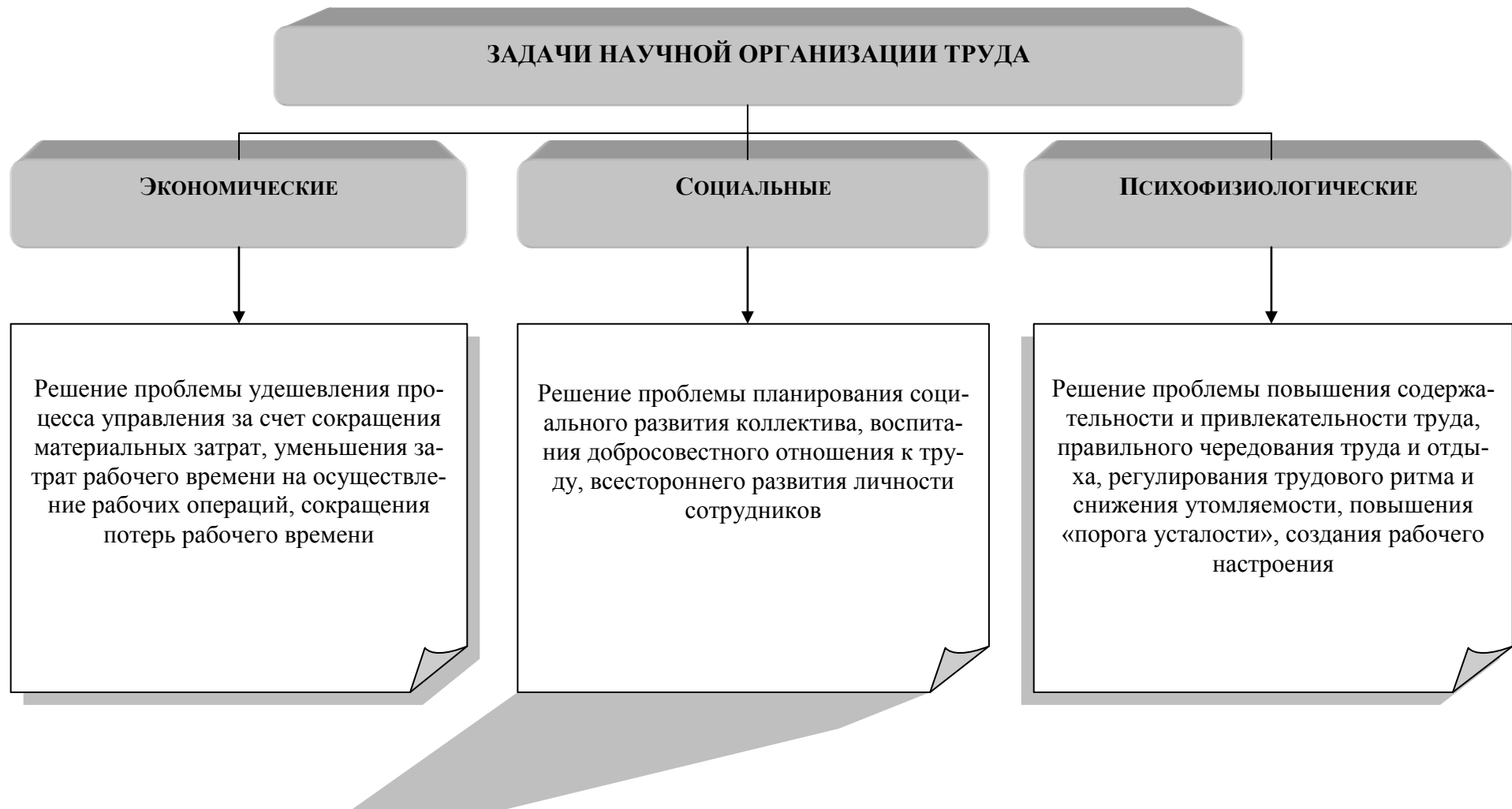
Прогнозирование ответных действий

Адекватность воздействия конкретным условиям

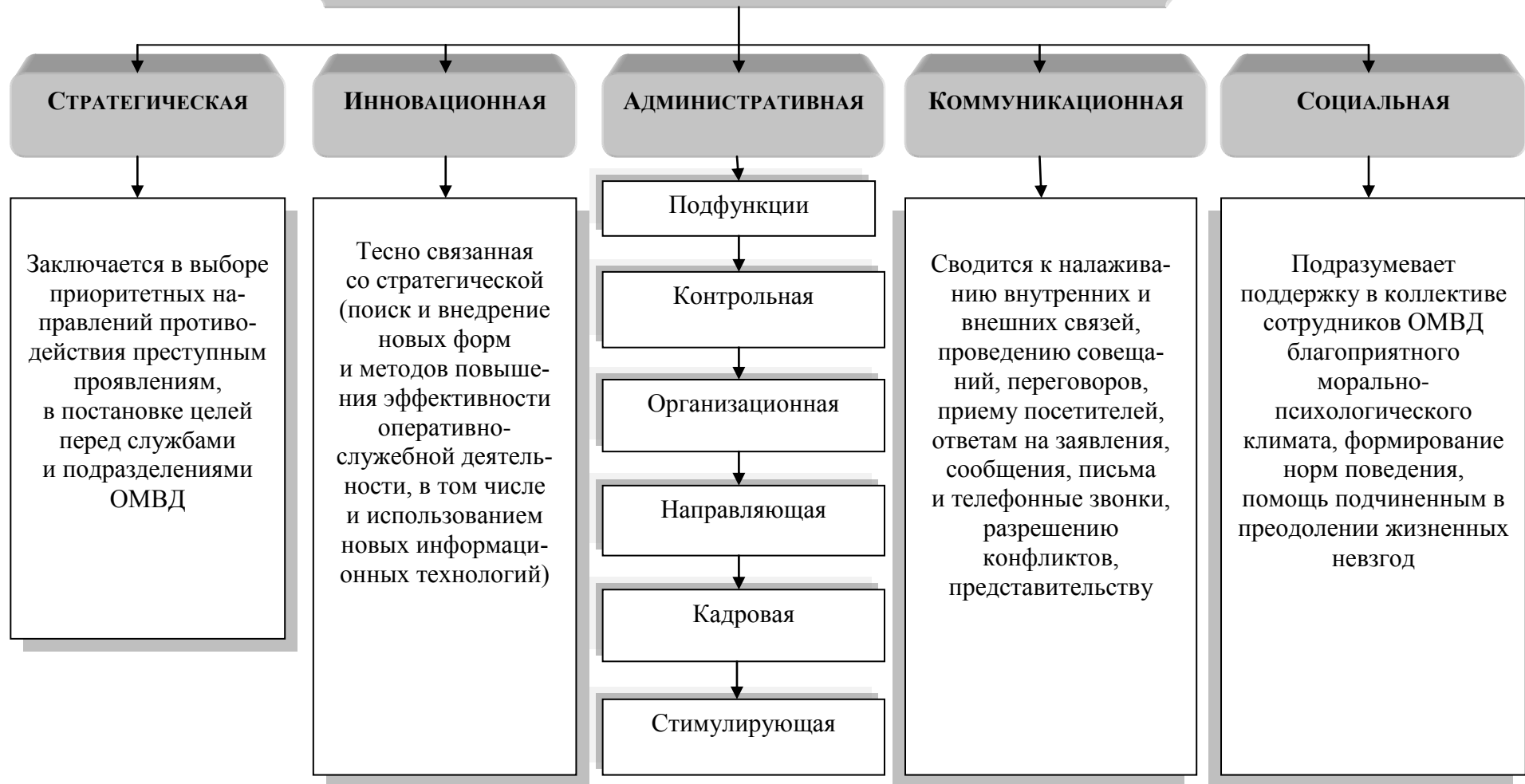
Стимулирование положительного восприятия воздействия

Учет уровня развития коллектива, в который включен сотрудник

ТЕМА № 36. НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ



ФУНКЦИИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ



**ПРЕДПОСЫЛКИ КОЛЛЕКТИВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

Индивидуальная воспитательная работа руководителей с подчиненными, умение распознавать мотивы их поведения

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ

Определение функциональных обязанностей, делегирование полномочий другим руководителям, нормативное их закрепление, оборудование рабочих мест, организация взаимодействия между сотрудниками и службами

СОЦИАЛЬНЫЕ

Забота об обеспечении семей сотрудников квартирами, местами в детских учреждениях, создание условий для нормального их отдыха, плодотворной работы коллектива

ЭТАПЫ ПРОЦЕССА ОРГАНИЗАЦИИ ЛИЧНОЙ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ ОМВД

I ЭТАП

Руководитель должен выявить и оценить сильные и слабые стороны собственной работы, уяснить, отчего они зависят

II ЭТАП

Руководителю необходимо сформулировать и уяснить цели, которые должны быть достигнуты в результате рационализации личной работы

III ЭТАП

Руководитель должен проанализировать условия достижения поставленных перед собой целей, определить конкретные мероприятия по их достижению

IV ЭТАП

Руководителю важно определить целесообразную линию своего поведения на будущее

V ЭТАП

Руководитель контролирует выполнение мероприятий по рационализации личной работы

ЭФФЕКТ ДЕЛЕГИРОВАНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ НАЧАЛЬНИКОМ ОМВД

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ НАЧАЛЬНИКОМ ОМВД

```
graph TD; A[ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ НАЧАЛЬНИКОМ ОМВД] -.- B[создает условия для выработки и принятия лучших управленческих решений и эффективной их реализации, что достигается за счет подготовки и принятия решений на более низких уровнях управленческой иерархии]; A -.- C[благоприятствует формированию в коллективе атмосферы творческого труда, так как сотрудник, которому делегируются определенные полномочия, обретает самостоятельный участок и несет ответственность за него, что само по себе служит мобиливающим фактором]; A -.- D[позволяет выявить и подготовить умелых руководителей, так как каждый сотрудник вместе с самостоятельностью приобретает реальную возможность проявить профессиональные и организаторские способности, приобрести определенные навыки, необходимые для руководства]; A -.- E[освобождает руководителя от рассмотрения и решения массы второстепенных вопросов и выполнения большого числа рутинных операций, позволяет ему, сосредоточившись на основных, принципиальных направлениях, уделить большее внимание созданию оптимального социально-психологического климата в коллективе];
```

создает условия для выработки и принятия лучших управленческих решений и эффективной их реализации, что достигается за счет подготовки и принятия решений на более низких уровнях управленческой иерархии

благоприятствует формированию в коллективе атмосферы творческого труда, так как сотрудник, которому делегируются определенные полномочия, обретает самостоятельный участок и несет ответственность за него, что само по себе служит мобиливающим фактором

позволяет выявить и подготовить умелых руководителей, так как каждый сотрудник вместе с самостоятельностью приобретает реальную возможность проявить профессиональные и организаторские способности, приобрести определенные навыки, необходимые для руководства

освобождает руководителя от рассмотрения и решения массы второстепенных вопросов и выполнения большого числа рутинных операций, позволяет ему, сосредоточившись на основных, принципиальных направлениях, уделить большее внимание созданию оптимального социально-психологического климата в коллективе

**ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ПЛАНИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ
РУКОВОДИТЕЛЯ**

Изучение фактических затрат рабочего времени по основным направлениям деятельности

Анализ содержания задач и определение времени, требующегося для их решения

Выяснение того, в какой мере планируемый объем работы согласуется с бюджетом личного времени

Составление перспективного плана

Организация планирования каждого отдельно взятого рабочего дня с записью всех текущих дел

ТЕМА № 37. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЧАЛЬНИКА ОМВД

НАЧАЛЬНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ИНФОРМИРОВАН

о сущности и конкретных проявлениях объективных закономерностей, которые действуют в сфере его функционирования

о механизмах их действия, об общих целях, стоящих перед сферой функционирования на данном этапе ее развития

о задачах, которые призван решать субъект управления, чтобы способствовать достижению общих целей



ТРЕБОВАНИЯ К ИНФОРМАЦИИ

Своевременность

Надежность
(главными характеристиками надежности являются:
достоверность, полнота, объективность)

Логичность и лаконичность, в определенной степени
формальность (максимальная смысловая нагрузка при
минимальных размерах носителя информации,
соответствие структуры сообщения требованиям
системы)

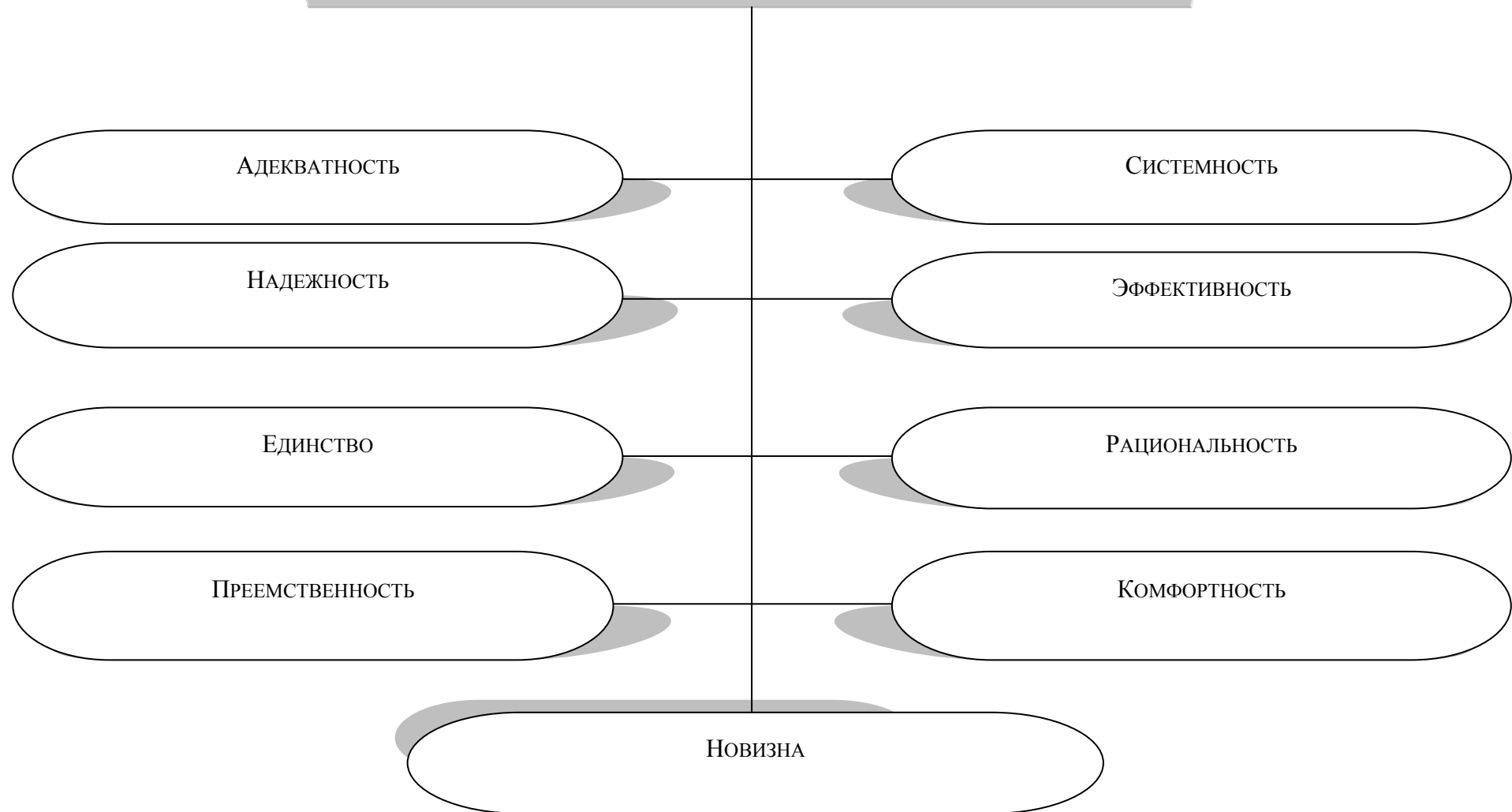
Оптимальность
(соотношение необходимой и достаточной информации)

Легкость, доступность в восприятии
(краткость, наглядность, выразительность)

Системность и комплексность

Соответствие поступающей информации полномочиям и компетенции
субъекта управления

**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ИНФОРМАЦИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**



**ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ
ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ИСХОДЯ ИЗ ИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ**

Функциональные (должностные) обязанности соответствующего
руководителя

Информационная структура управленческих решений, принимаемых
и реализуемых ими в ходе управления

Профессиональная, в том числе управленческая компетентность
и управленческая культура

Информационные технологии, используемые руководителем для решения
задач управления

Виды деятельности руководителя

**МОДЕЛЬ ИНФОРМАЦИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ
РУКОВОДЯЩЕГО ЗВЕНА**

Круг руководителей ОМВД, нуждающихся
в дифференцированном информационном обеспечении

Научно установленные и нормативно закреплённые критерии,
определяющие содержание и виды информации, а также её
оптимальность с точки зрения объёмов, полноты и достаточности

Перечень органов и подразделений, поставляющих информацию

Наиболее приемлемая форма представления сведений

Сроки подготовки информационных документов

**НАБОР СВЕДЕНИЙ, НЕОБХОДИМЫХ РУКОВОДИТЕЛЮ ПРИ ПРИНЯТИИ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ**

Цели и задачи органа (службы, подразделения)

Критерии оценки деятельности и границы управляемости

Механизм организации и функционирования,
закономерности и тенденции развития органа (службы,
подразделения)

Альтернативные стратегии деятельности ОМВД, его служб
и подразделений

Прогноз изменений внешней среды оперативной
обстановки

Последствия реализации альтернатив управленческого
решения

Механизм выбора лучшей альтернативы решения той или иной
управленческой задачи

**ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ОБЪЕМ И КАЧЕСТВО ИНФОРМАЦИОННЫХ
ПОТРЕБНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**Профессиональная
компетентность**

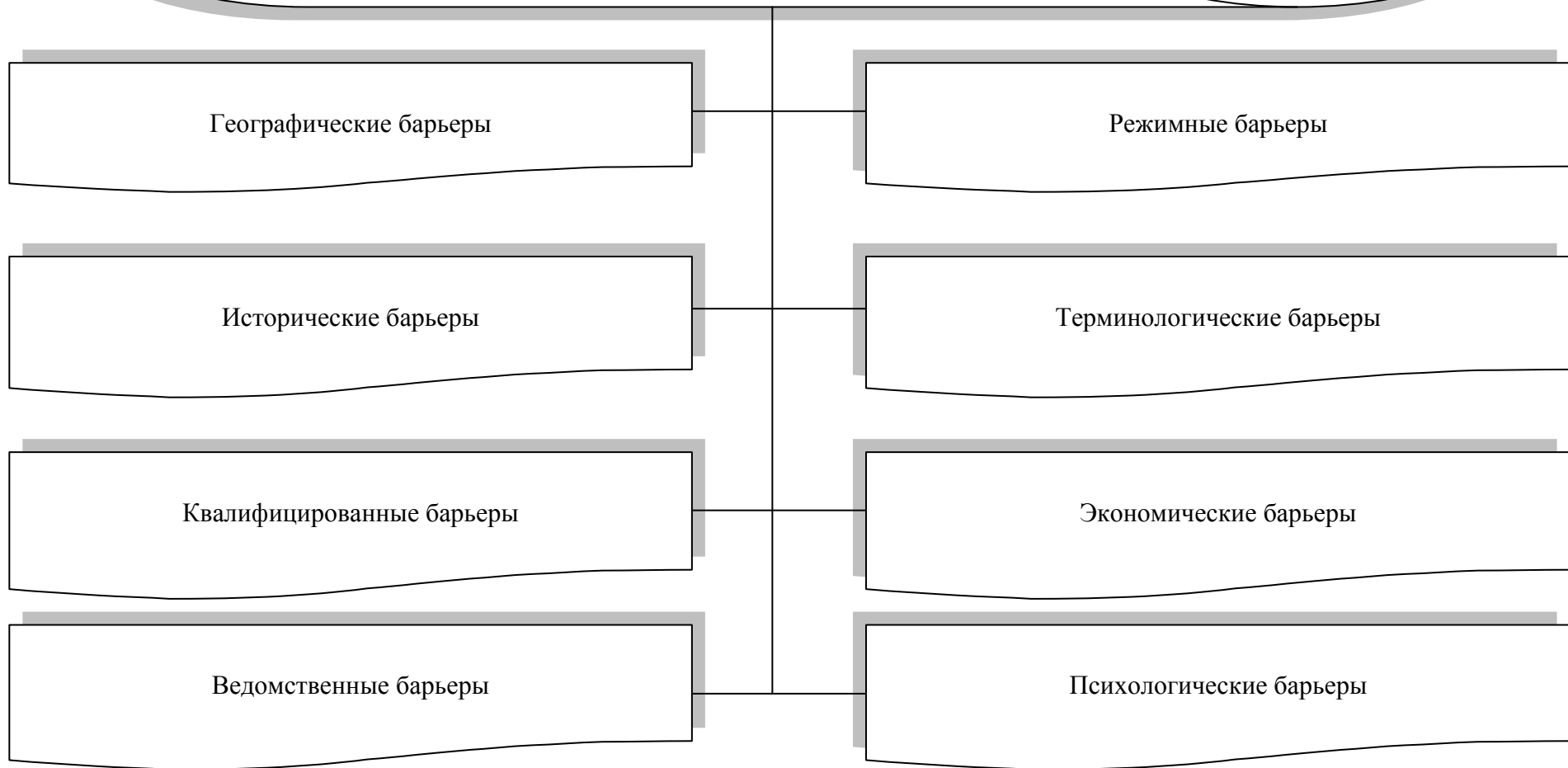
Эрудиция

**Критичность
интеллекта**

**Новаторский подход
к делу**

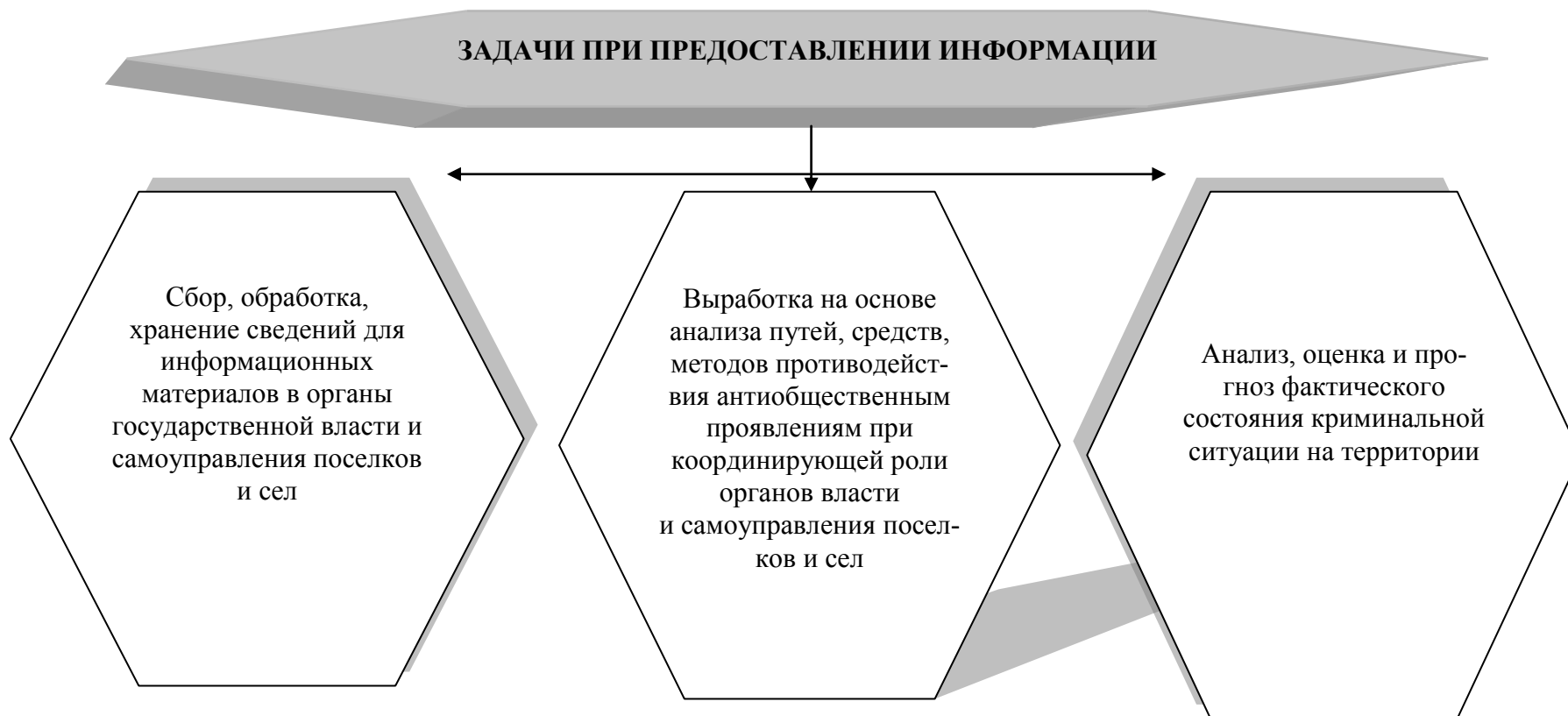
**Ценностные
ориентации
и социальные
установки**

**ИНФОРМАЦИОННЫЕ БАРЬЕРЫ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ИНФОРМАЦИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ**



ТЕМА № 38. ОРГАНИЗАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТО МВД ПО ПОДГОТОВКЕ ИНФОРМАЦИИ В ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОСЕЛКОВ И СЕЛ

Информационно-аналитическое обеспечение ОМВД аппаратов государственной власти и самоуправления поселков и сел осуществляется с целью предоставления аналитически выверенной информации о состоянии правопорядка и законности и возможном ее развитии, выявлении причин и условий совершения преступлений и административных правонарушений, путях, формах и методах предупредительно-профилактической деятельности хозяйствующих субъектов, организаций, учреждений, общественных объединений для выработки управленческих решений в сфере правоохранительной деятельности на подведомственной территории



ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

АДЕКВАТНОСТЬ

НАДЕЖНОСТЬ

ЕДИНСТВО

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

СИСТЕМНОСТЬ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

РАЦИОНАЛЬНОСТЬ

НОВИЗНА

ЧАСТНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Принцип целесообразности при определении
объема предлагаемой информации

Принцип сжатия информации
(объемная по содержанию информация должна
быть изложена лаконично)

Принцип учета индивидуальных потребностей
должностных лиц в информации

ИНФОРМАЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОМВД

ОБОБЩЕННЫЕ

Дается оценка состояния общественного порядка, преступности и административных правонарушений за определенный период, предоставляются результаты деятельности соответствующего ОМВД по выполнению стоящих перед ним задач

ТЕМАТИЧЕСКИЕ

Отражаются отдельные актуальные проблемы охраны общественного порядка, борьбы с преступностью и административными правонарушениями, наиболее важные вопросы организации деятельности ОМВД

ОПЕРАТИВНЫЕ

Отражается повседневная криминальная ситуация на подведомственной территории, органы государственной власти и самоуправления поселков и сел уведомляются о конкретных преступлениях и чрезвычайных происшествиях на территории города в течение текущих или минувших суток

**ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ ИНФОРМАЦИОННОГО
ДОКУМЕНТА**

Определение цели информации

Определение объема и характера сведений, необходимых для подготовки информации

Составление плана документа

Непосредственное изложение материала

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Нормативная правовая регламентация

Формирование целевых структур

Подбор, расстановка, подготовка и переподготовка личного состава, создание необходимых условий для его работы

Приобретение, поддержание в рабочем состоянии и обновление необходимой техники и программного обеспечения

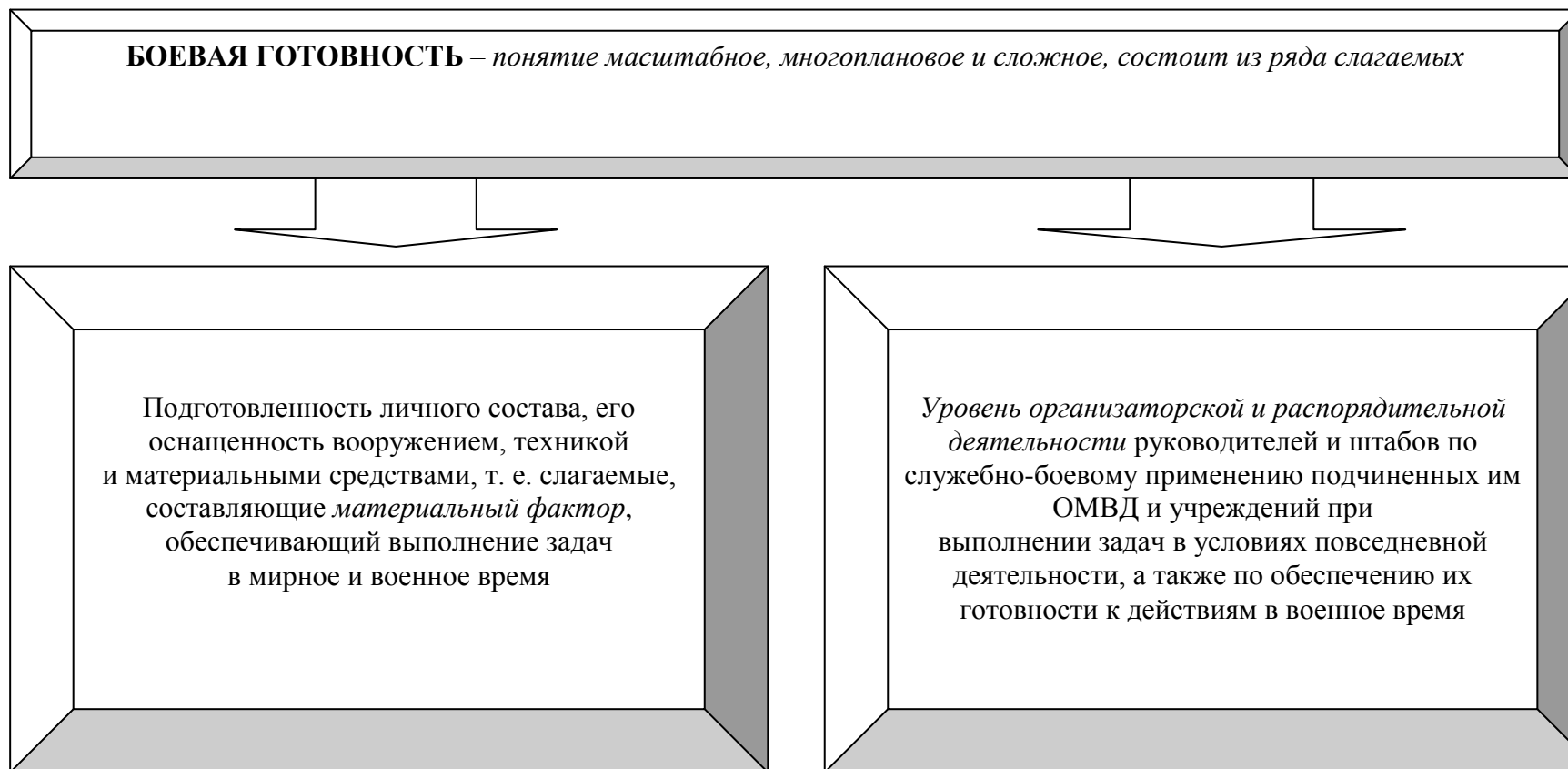
Формирование достоверной и достаточно полной информационной базы, обеспечение оптимального режима ее пополнения, хранения, обработки и представления первичной и переработанной информации по запросам

Обеспечение выбора и правильного применения соответствующих решаемым задачам методов анализа и прогноза содержательной оценки и интерпретации информации

Обеспечение надлежащего оформления и своевременного представления информационно-аналитических и справочных материалов

Формирование у руководителей всех уровней навыков грамотного использования результатов информационно-аналитической работы

**ТЕМА № 39. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕМ СЛУЖЕБНО-БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ СЛУЖЕБНО-БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ

МОБИЛИЗАЦИОННАЯ ГОТОВНОСТЬ

состояние, при котором ОМВД способны в установленные сроки провести мобилизацию (планомерный, заранее подготовленный перевод ОМВД и Внутренних войск МВД Республики Таджикистан на организацию и состав военного времени с доукомплектованием их в установленные сроки личным составом, дообеспечением материальными средствами, накопленными в мирное время и предоставленными организациями и гражданами в целях обеспечения обороны)

МОБИЛИЗАЦИОННАЯ ПОДГОТОВКА

комплекс мероприятий, проводимых в мирное время, по заблаговременной подготовке экономики РТ, подготовке органов государственной власти, органов самоуправления поселков и сел и организаций, подготовке Вооруженных сил РТ, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время к обеспечению защиты государства от вооруженного нападения и удовлетворению потребностей государства и нужд населения в военное время

МОБИЛИЗАЦИЯ

*– это комплекс мероприятий по переводу экономики Республики Таджикистан, органов государственной власти, органов самоуправления поселков и сел, организаций на работу в условиях военного времени, переводу Вооруженных сил Республики Таджикистан, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований на организацию и состав военного времени**

ОТМОБИЛИЗОВАНИЕ

– это выполнение в установленный срок мероприятий мобилизационного плана по переводу со штатов и организации мирного времени на штаты и организацию военного времени, создание новых войсковых (специальных) формирований за счет мобресурсов и их первоначальное слаживание

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ НАЧАЛЬНИКА ОМВД ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕВОДА НА ВОЕННОЕ ВРЕМЯ И ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ ОМВД В УСЛОВИЯХ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

ИЗУЧАЕТ ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ

Министра внутренних дел
Республики Таджикистан
и (или) ОИУ

органов
самоуправления
поселков и сел

военного комиссариата,
органов управления
ГО и ЧС

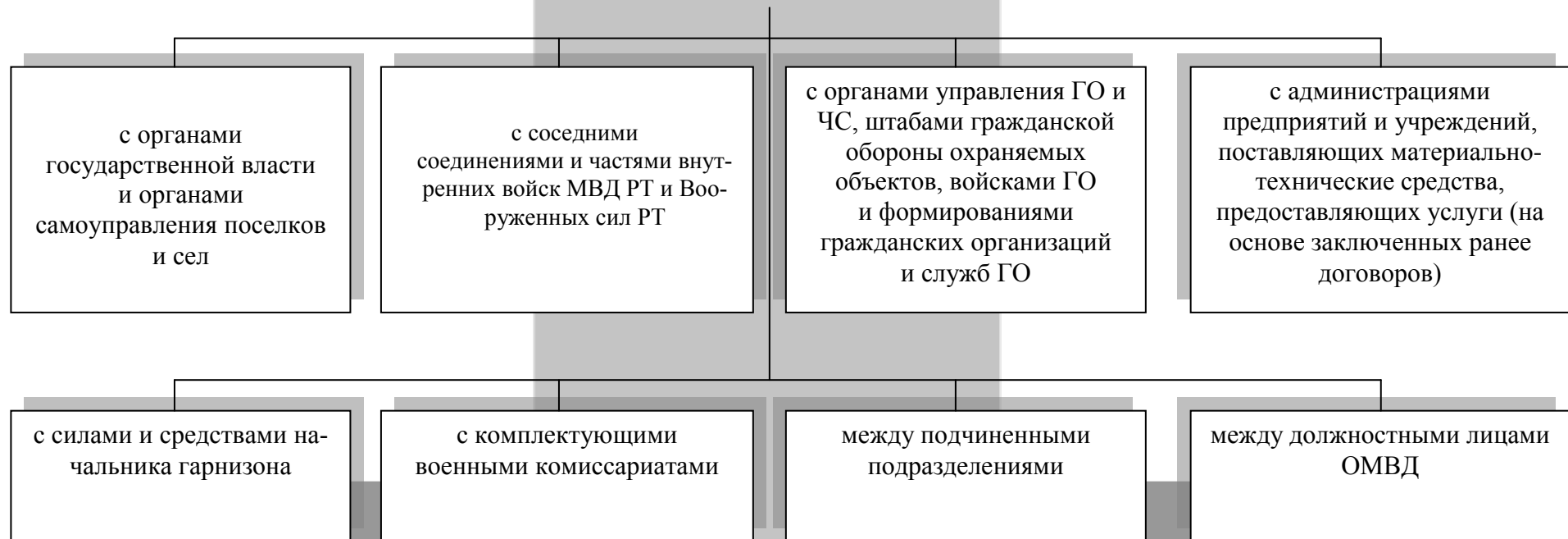
Требования основных
нормативных правовых актов
по переводу на военное время

ОТДАЕТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ УКАЗАНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ

ОЦЕНИВАЕТ ОБСТАНОВКУ

СТАВИТ ЗАДАЧУ НА ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

ОРГАНИЗУЕТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



РУКОВОДИТ ПОДГОТОВКОЙ СИЛ И СРЕДСТВ К ПЕРЕВОДУ НА ВОЕННОЕ ВРЕМЯ И ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ В УСЛОВИЯХ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

ТЕМА № 40. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ СОВЕЩАНИЙ

Совещание – форма управленческой деятельности, содержанием которой является совместная работа определенного количества участников управленческого процесса в заранее определенный хронологический период, в заранее обусловленном месте для выработки и принятия решения по заранее определенному вопросу

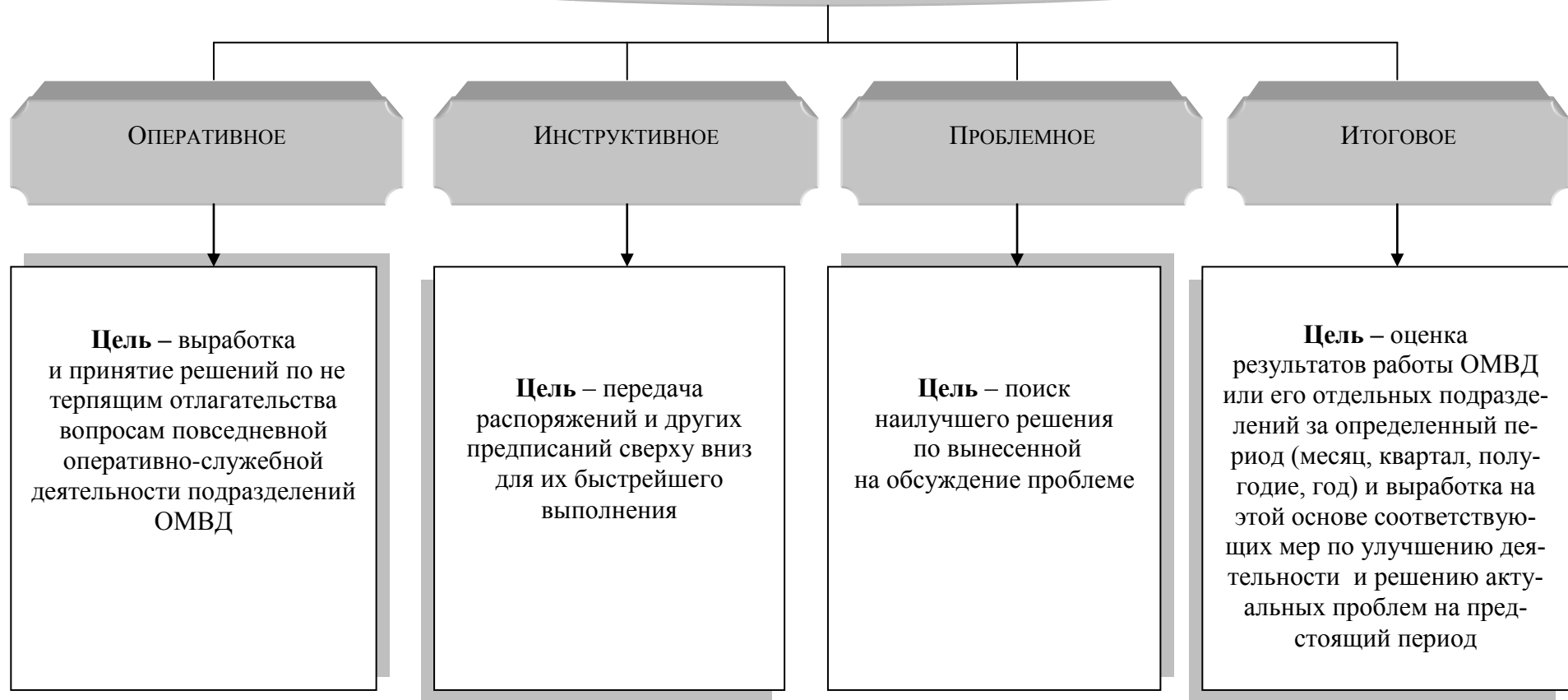
ПРЕИМУЩЕСТВА СОВЕЩАНИЯ

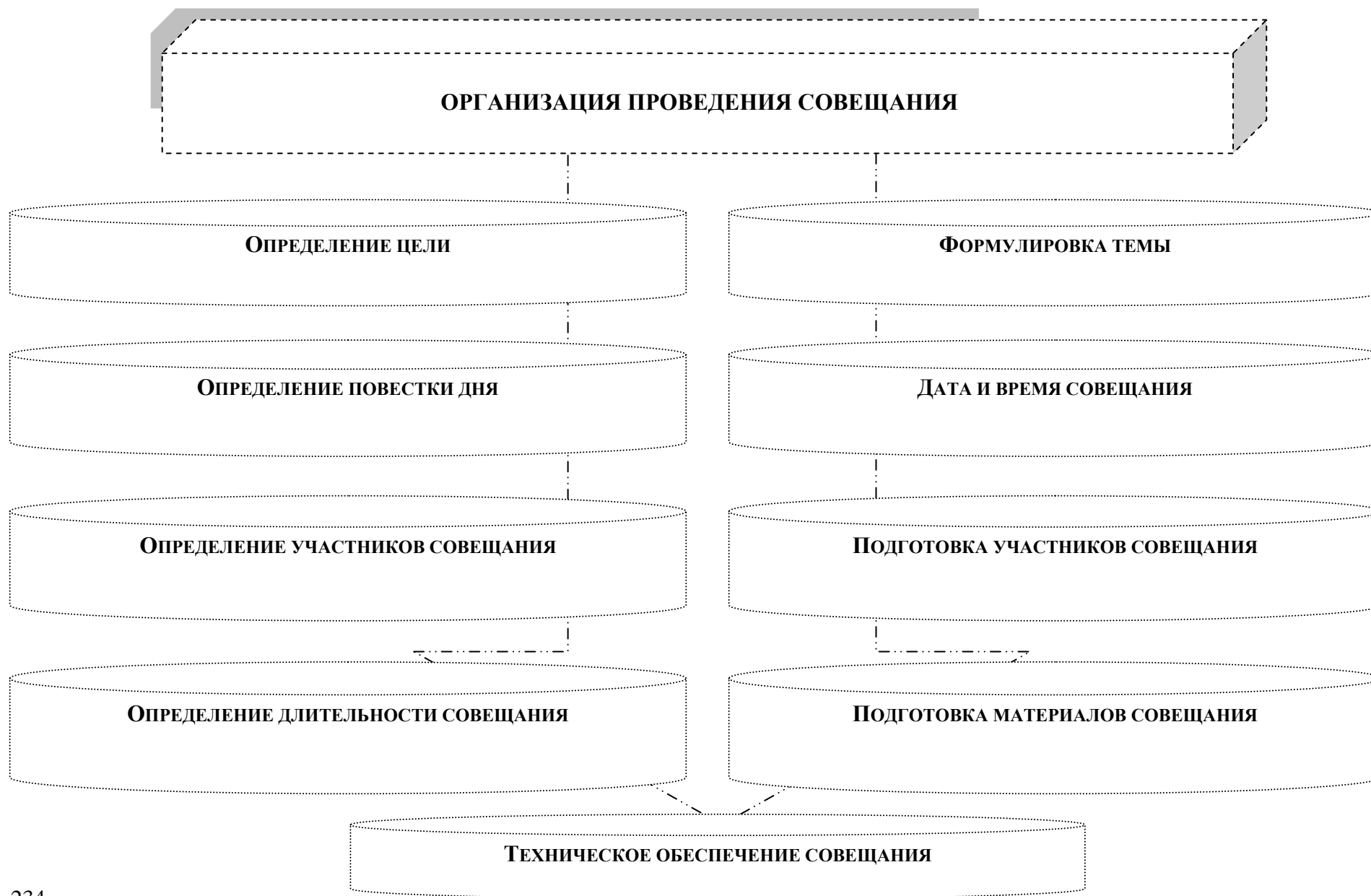
Коллективное обсуждение повышает возможность выработки оптимального решения, форм и методов его реализации

Рационально проведенное совещание выполняет также учебно-воспитательную функцию: сотрудники учатся масштабно и неординарно мыслить, предвидеть последствия исполнения предлагаемых решений, грамотно и четко излагать мысли, аргументировать и отстаивать свою позицию, быть выдержанным и уважительно относиться к мнению оппонентов

Совместное обсуждение – это инструмент изучения представлений и общего настроения сотрудников, оно выявляет их профессиональный уровень, необходимость дальнейшего обучения и продвижения по службе

ВИДЫ СОВЕЩАНИЙ





ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ В ПОВЕДЕНИИ ВЕДУЩЕГО СОВЕЩАНИЕ



АЛГОРИТМ ПОДГОТОВКИ К ВЫСТУПЛЕНИЮ



ПРАВИЛА ВЫСТУПЛЕНИЯ ПЕРЕД АУДИТОРИЕЙ

	Профессиональные знания			Ясность	
	Наглядность			Постоянная направленность	
	Ритм			Повторение	
	Элемент внезапности			Насыщенность и эмоциональность рассуждений	
	Ритм передачи информации			Юмор и присутствие иронии	
	Экспрессия				

ТЕМА № 41. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ОМВД ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Стратегия – это приоритетное с позиций общества и государства направление повышения эффективности борьбы с преступностью, которое достигается способом совершенствования того или иного вида оперативно-служебной и управленческой деятельности, перераспределения и документирования ресурсов ОМВД с целью достижения качественных изменений на данном направлении и сохранения хотя бы прежних позиций на всех остальных

Стратегическая позиция ОМВД – это заключение (вывод) субъектов управления о возможности решения одной или нескольких взаимосвязанных проблем в сфере борьбы с преступностью путем реализации одной или нескольких конкретно определенных стратегий развития внутреннего потенциала

РАЗРАБОТЧИКИ СТРАТЕГИИ ДОЛЖНЫ ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ:

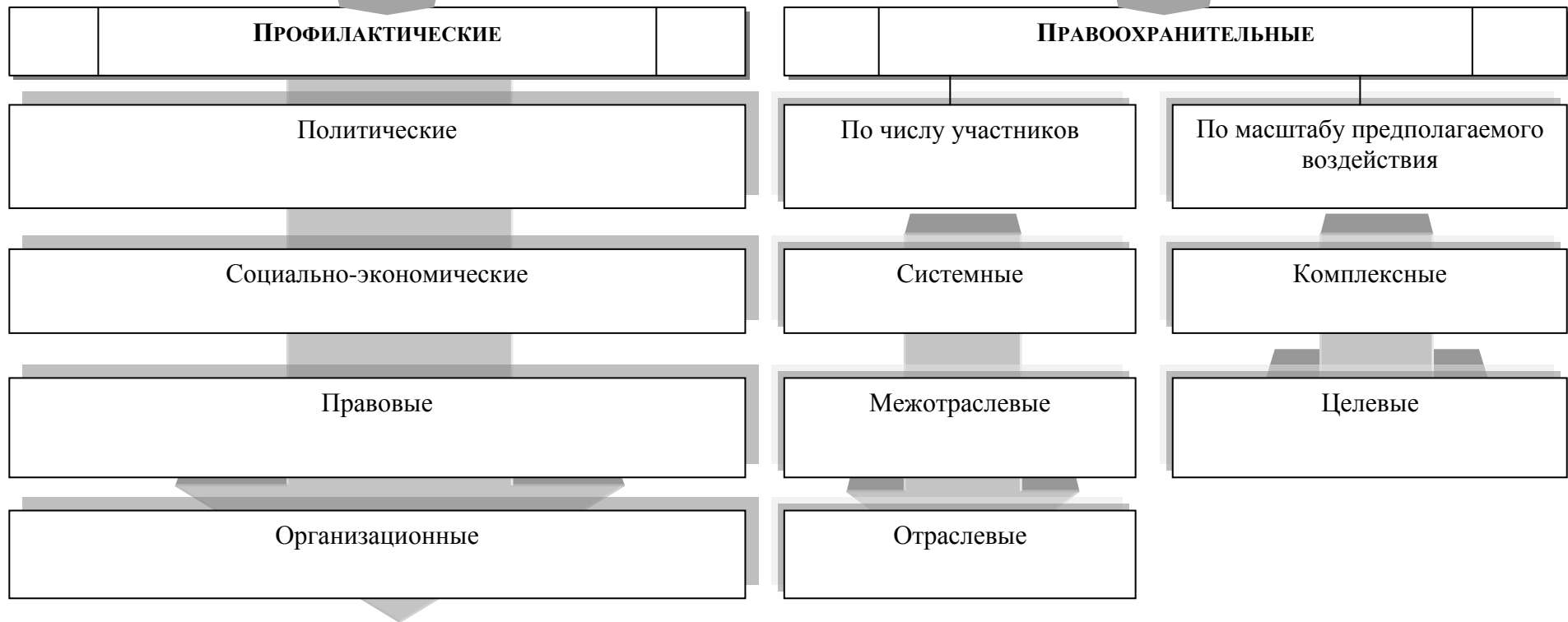
какие произошли (происходят, будут происходить) изменения во внешней среде и в чем они состоят

в каком направлении должна развиваться правоприменительная политика (уголовная, административная, иная)

в каком направлении должно идти развитие ОМВД (какие направления деятельности необходимо развивать в первую очередь, какие цели определены на перспективу, какие необходимы ресурсы и как их распределить наилучшим образом, каковы источники ресурсов)

как сделать реальным новое состояние ОМВД (как достичь намеченные цели, какие изменения в организации необходимо провести, какие методы при этом использовать, иное)

КЛАССИФИКАЦИЯ СТРАТЕГИЙ
(по способу воздействия на преступность)



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

В его основе лежит
детальный и непрерывный
анализ внутренней среды,
позволяющий выявить
сильные и слабые стороны
ОМВД, а также прогнози-
ровать развитие внутрен-
них и внешних возможно-
стей противостоять новой
преступности, решать
более сложные задачи

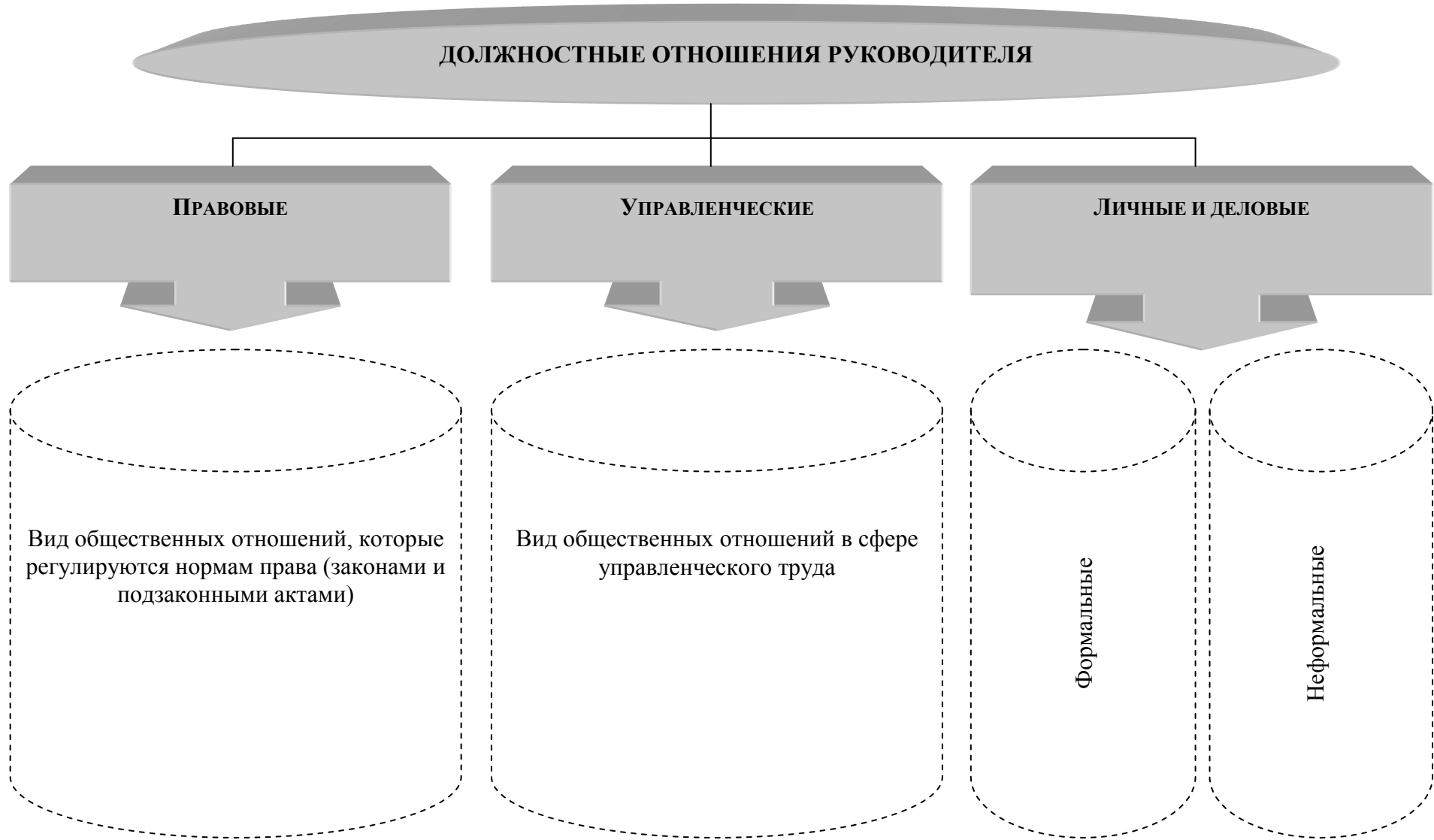
Анализ и прогнозы
являются исходной базой
для выбора и программ-
ирования стратегии развития
ОМВД, т.е. создания по-
тенциала, необходимого
для усиления борьбы с пре-
ступностью

Ресурсы (прежде всего
экономические) должны
распределяться между
стратегиями
и оперативным управле-
нием. Экономический
аспект планирования
имеет значение фактора,
обеспечивающего
решение
фундаментальных задач
государства

ОСНОВНЫЕ РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ СИСТЕМАМИ УПРАВЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПЛАНОВ, СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ПОСРЕДСТВОМ ВЫБОРА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПОЗИЦИЙ



**ТЕМА № 42. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОМВД
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**



**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОТНОШЕНИЙ
НАЧАЛЬНИКА ОМВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
С РУКОВОДИТЕЛЯМИ РАЗЛИЧНОГО УРОВНЯ И ПОДЧИНЕННЫМИ**

Совершенствование управления ОМВД

Поддержание взаимодействия на высоком
качественном уровне

Согласование целей и задач в интересах борьбы
с преступностью всех заинтересованных государственных
органов и общественных организаций

Повышение эффективности деятельности ОМВД,
государственных и общественных организаций
в обеспечении правопорядка

ХАРАКТЕРИСТИКИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОМВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Начальник ОМВД является первым лицом, представителем государственной власти и управления, что даёт ему возможность единолично решать все вопросы, отнесенные к его компетенции на территории города, района

В ближайшем окружении руководителя ОМВД, как правило, находятся нижестоящие руководители, хотя нельзя не учитывать фактор его подчиненности вышестоящим МВД, ГУ, УМВД, ОМВД

Действия и деятельность руководителя ОМВД широко и всесторонне оценивается его подчиненными и его руководителями со стороны вышестоящих МВД, ГУ, УМВД, ОМВД, что служит своеобразной формой контроля снизу и сверху

Его уровень в иерархии управления таков, что он обладает меньшими возможностями непосредственного общения с рядовыми сотрудниками и ему в большей мере приходится пользоваться безличными приемами руководства и общения с ними

Начальнику ОМВД приходится выполнять функции арбитра, выступая при этом не только представителем государственной власти, но и гарантом ожидаемой социальной справедливости

**ФОРМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ НАЧАЛЬНИКА ОМВД РЕСПУБЛИКИ
ТАДЖИКИСТАН С РУКОВОДСТВОМ АДМИНИСТРАЦИИ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ РАЙОНА, ДЖАМОАТОВ, ИНЫМИ
ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ**

Непосредственное участие в обсуждении вопросов социально-экономического развития региона

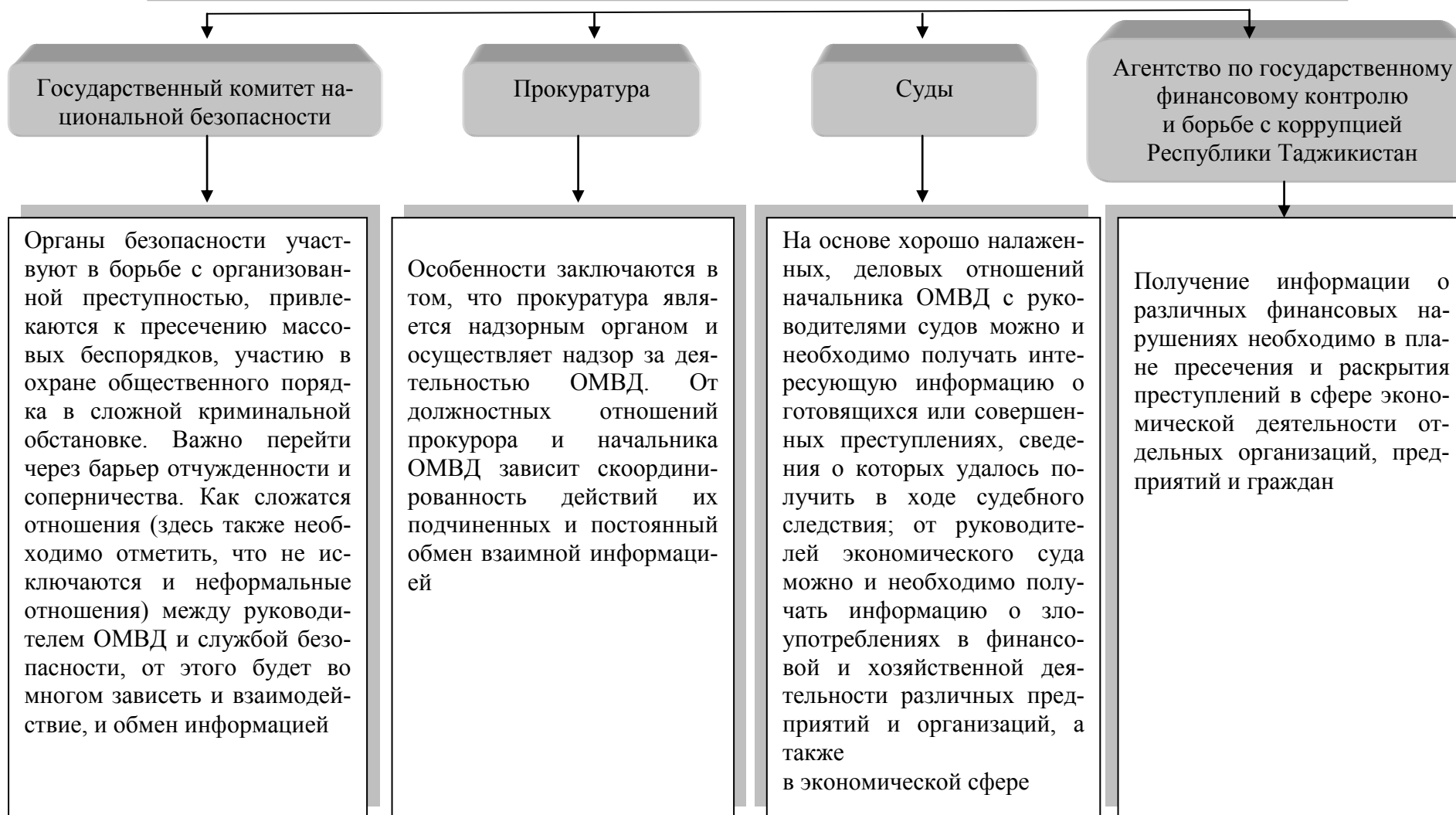
Отчет руководителя ОМВД администрации, представительному органу о работе ОМВД

Подготовка для рассмотрения администрацией или представительным органом вопросов, проблем и путей решения, связанных с обеспечением общественной безопасности, борьбой с преступностью, безопасностью дорожного движения и т. д.

Представление в административный совет или законодательный орган обоснованных предложений об оказании помощи ОМВД по увеличению лимитов штатных и финансовых ресурсов, организации взаимодействия с государственными органами и общественными формированиями, оказанию материальной и финансовой помощи ОМВД

Личные должностные контакты начальника ОМВД с руководством администрации, местного представительного органа

ДЕЛОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА ОМВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН С РУКОВОДИТЕЛЯМИ МЕСТНЫХ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ И СУДЕБНЫХ ОРГАНОВ



**ОСОБЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ НАЧАЛЬНИКА ОМВД
С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ**

**ИЗ ОМВД ЦЕЛЕСООБРАЗНО ПЕРЕДАВАТЬ
ИНФОРМАЦИЮ**

об итогах деятельности ОМВД,
о передовом опыте работы ОМВД

об изменении в законодательстве,
касающемся деятельности ОМВД

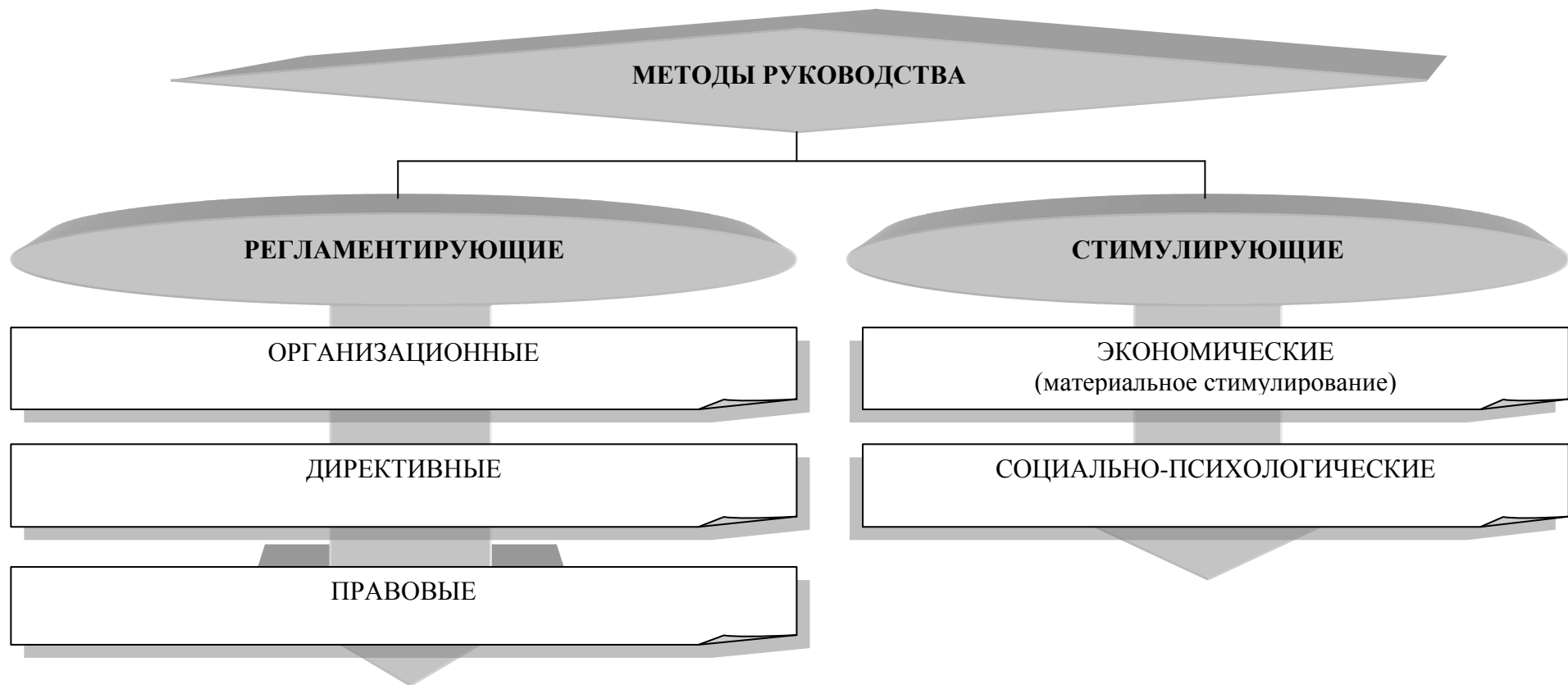
о причинах и условиях совершения правонарушений

**ОТ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
ЦЕЛЕСООБРАЗНО ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ**

о поступивших к ним сведениях, письмах, других
материалах криминального характера

о материалах, содержащих вопросы компетенции ОМВД

о планируемых мероприятиях и темах публикаций



Главная задача начальника ОМВД Республики Таджикистан – овладеть комплексом административных, экономических, социально-психологических методов воздействия на подчиненных с тем, чтобы умело применять каждый метод в зависимости от конкретной ситуации и индивидуальности сотрудника

**ТЕМА № 43. ВХОЖДЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН
НА РАЙОННОМ УРОВНЕ В ДОЛЖНОСТЬ**

ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА НА ДОЛЖНОСТЬ

Беседа с кандидатом в кадровом аппарате МВД, ГУ, УМВД, ОМВД РТ

Представление кандидата начальнику МВД, ГУ, УМВД, ОМВД РТ или одному из его заместителей

Представление кандидата в местных органах власти города, района или нескольких районов

Издание приказа МВД, ГУ, УМВД, ОМВД РТ о назначении кандидата на должность

Представление нового начальника органа МВД Республики Таджикистан на районном уровне заместителям начальника органа и руководителям подразделений, а затем – всему личному составу органа

Принятие начальником территориального органа МВД Республики Таджикистан дел от прежнего руководителя

Отдача начальником территориального органа МВД Республики Таджикистан приказа о вступлении в должность

**БУДУЩИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЯЗАН
РЕШИТЬ ДЛЯ СЕБЯ**

может ли его прежний опыт,
знания, умения и навыки
обеспечить безусловное
выполнение задач, возложенных
на орган в целом

обладает ли он решительностью,
принципиальностью,
настойчивостью,
требовательностью, чуткостью,
пониманием людей, умением
привлекать их к себе, чтобы
создать работоспособный
коллектив сотрудников

при этом будущий руководитель
должен оценить и свои моральные
качества, решить для себя, сможет ли он
быть примером для подчиненных
в нравственном отношении,
в поведении на службе и в быту

**ПРИ ПРЕДСТАВЛЕНИИ
НА ДОЛЖНОСТЬ, ВЫШЕСТОЯЩИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:**

кратко знакомит будущего руководителя с особенностями оперативной обстановки в соответствующем городе, районе

знакомит с особенностями коллектива, которым предстоит руководить (здесь предопределяется желаемая для МВД, ГУ, УМВД, ОМВД линия поведения будущего начальника)

ставит первоочередные задачи после назначения на должность

указывает наиболее серьезные недостатки в работе территориального органа МВД Республики Таджикистан на районном уровне, которые предстоит устранить

определяет возможности оказания помощи при вхождении в должность

**ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПРОЦЕССА ВХОЖДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ –
ВСЕСТОРОННЕЕ И ГЛУБОКОЕ ИЗУЧЕНИЕ ОПЕРАТИВНОЙ ОБСТАНОВКИ,
ПРИ ЭТОМ НАЗНАЧЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ АНАЛИЗИРУЕТ:**

социально-экономические особенности города, района или
нескольких районов

состояние преступности и правонарушений в целом

организацию оперативно-служебной деятельности

социально-психологическую атмосферу в коллективе

ресурсное – по количеству и качеству – обеспечение
территориального органа МВД Республики Таджикистан
на районном уровне
(кадры, автотранспорт, финансы, информационно-
вычислительная и криминалистическая техника, другое)

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОПЕРАТИВНО-СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МВД РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

определить первоочередные задачи оперативно-служебной деятельности с учетом специфики области, города, района

продумать необходимость и рациональность организационной перестройки органа в пределах своей компетенции

установить деловые контакты с руководителями правоохранительной системы, руководителями отделов и комиссий местной администрации, органов самоуправления, руководителями крупных предприятий, учреждений и организаций города и района, лидерами общественных объединений, с представителями частных охранных служб

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Нормативно-правовые акты Республики Таджикистан и Российской Федерации

1. Конституция Республики Таджикистан от 6 ноября 1994 г. (с посл. изм. и доп. 26 сентября 1999, 22 июня 2003г., 22 мая 2016 г.). - Душанбе, 2017. - 86 с.
2. О нормативных правовых актах: Закон Республики Таджикистан от 30 мая 2017 г. за № 1414 // Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 2017 г., №5, ч. 1, ст. 271
3. О милиции: Закон Республики Таджикистан от 17 мая 2004 г. № 41 // Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан (в ред. Закона РТ от 19 марта 2013 г. № 941).
4. Об общественных объединениях: Закон Республики Таджикистан от 12 мая 2007 г. № 258 // Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан. 2007 г. № 3 (в ред. Закона РТ 19 марта 2013 г. № 962).
5. Об участии граждан в обеспечении общественного порядка: Закон Республики Таджикистан от 3 декабря 2009 г. // Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан. 2009. № 12 ЗРТ (в ред. Закона РТ от 16 апреля 2012 г. № 827).
6. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон РФ от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ (ред. от 03.08. 2018).
7. О стратегическом планировании в Российской Федерации: Федеральный закон Российской Федерации от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ (ред. от 31.12.2017).
8. Стратегия реформы милиции на 2013-2020 годы: Указ Президента Республики Таджикистан от 19 марта 2013 г. № 1438.
9. Государственная стратегия «Информационно-коммуникационные технологии для развития Республики Таджикистан: Утверждена Указом Президента Республики Таджикистан 5 ноября 2003 года №1174.
10. О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683. // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2016. – № 1 (часть II) ст. 212. Ст. 6.
11. Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации и Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 21 декабря 2016 г. № 669 (ред. от 06.11.2018).

12. Положение о Министерстве внутренних дел Республики Таджикистан – Утв. постановлением Правительства Республики Таджикистан от 28 декабря 2006 года № 592 (В редакции Постановлений Правительства РТ от 30.05.2008 г. №283, 29.04.2009 г. № 274, 30.12.2011 г. № 673).

13. Программа реформы (развития) милиции на 2014-2020 годы. Утверждена Постановлением Правительство Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года №296.

14. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года: Утверждена Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан 1 декабря 2016 года №636.

15. Об основах организации ведомственного контроля за деятельностью органов внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 3 февраля 2012 г. № 77 (ред. 29.06.2018) - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

16. О коллегии Министерства внутренних дел Российской Федерации, совещании при Министре внутренних дел Российской Федерации и совещании при заместителе Министра внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 15 августа 2011 г. № 948 (ред. 05.06.2017) - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

17. Об основах организации ведомственного контроля за деятельностью органов внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 3 февраля 2012 г. № 77 (ред. 29.06.2018) - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

18. Об организации научного обеспечения и применении положительного опыта в органах внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 18 марта 2013 г. № 150 (ред. от 23.03.2018) - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

19. Об утверждении Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации на районном уровне: Приказ МВД России от 5 июня 2017 г. № 355 - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

20. Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

21. Вопросы организации информационно-аналитической работы в управленческой деятельности органов внутренних дел Российской Федерации: Приказ МВД России от 26 сентября 2018 г. № 623 - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

22. Приказ МВД России от 29 декабря 2018 г. № 900 «Об утверждении Положения о Департаменте делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций Министерства внутренних дел Российской Федерации» - ИБ: СТРАС «Юрист» / Нормативные акты МВД России.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
РАЗДЕЛ № 1 Организационная деятельность ОМВД и система управления территориальными органами МВД Республики Таджикистан по обеспечения национальной безопасности	
Тема № 1. Национальная безопасность Республики Таджикистан	10
Тема № 2. Сущность и содержание организационной деятельности в системе ОМВД	14
Тема № 3. Правоохранительная система МВД Республики Таджикистан	18
Тема № 4. МВД Республики Таджикистан как государственный орган общесистемного управления	25
Тема № 5. Аппараты МВД, ГУ, УМВД, ОМВД Республики Таджикистан как органы оперативного управления территориальными органами МВД Республики Таджикистан	29
Тема № 6. Территориальные органы МВД Республики Таджикистан как основное звено системы МВД Республики Таджикистан	34
Тема № 7. Особенности организации деятельности городских ТО МВД Республики Таджикистан	37
Тема № 8. Особенности организации деятельности территориальных ОМВД, обслуживающих сельскую местность	43
Тема № 9. Особенности организации деятельности ОМВД на транспорте	47
Тема № 10. Роль штабных подразделений в системе управления территориальными органами МВД Республики Таджикистан	50
Тема № 11. Дежурная часть территориального ОМВД на районном уровне как основное звено оперативного управления	54
РАЗДЕЛ № 2. Организационно-методические основы аналитической работы по обеспечению национальной безопасности	
Тема № 12. Информационно-аналитическое обеспечение управления территориальными органами МВД Республики Таджикистан	57
Тема № 13. Методы сбора, обработки, анализа и оценки информации	70
Тема № 14. Общая оценка оперативной обстановки, ее сущность и содержание	73
Тема № 15. Методика анализа и оценки факторов внешней среды	80
Тема № 16. Методика анализа и оценки состояния правопорядка	85
Тема № 17. Методика анализа и оценки оперативно-служебной деятельности	87

Тема № 18. Методика анализа и оценки управленческой деятельности и ресурсного обеспечения	91
Тема № 19. Подготовка аналитических документов.....	97
РАЗДЕЛ № 3. Управленческие решения и организация планирования в территориальных органах МВД Республики Таджикистан	
Тема № 20. Управленческие решения в территориальных органах МВД Республики Таджикистан: виды, формы, структура и содержание.....	100
Тема № 21. Нормативно-правовое обеспечение деятельности территориального органа МВД Республики Таджикистан	110
Тема № 22. Организация планирования в территориальных органах МВД Республики Таджикистан. Основные виды планирующих документов	119
Тема № 23. Методика разработки плана работы территориальным органом МВД Республики Таджикистан	127
Тема № 24. Сущность и формы программно-целевого управления.....	132
Тема № 25. Планирование комплексных операций	139
Тема № 26. Прогнозирование в территориальных органах МВД Республики Таджикистан.....	146
Тема № 27. Документационное обеспечение управления	152
РАЗДЕЛ № 4. Основы организаторской деятельности в территориальных органах МВД Республики Таджикистан	
Тема № 28. Организация исполнения управленческих решений в территориальном органе МВД Республики Таджикистан.....	161
Тема № 29. Организация контроля в территориальных органах МВД Республики Таджикистан районного уровня.....	167
Тема № 30. Организация и контроль за учетно-регистрационной работой в территориальных органах МВД Республики Таджикистан	175
Тема № 31. Инспектирование территориальных ОМВД Республики Таджикистан	181
Тема № 32. Критерии и показатели оценки основных направлений деятельности ОМВД.....	190
Тема № 33. Организация внутрисистемного взаимодействия служб и подразделений территориальных органов МВД Республики Таджикистан на районном уровне	193
Тема № 34. Организация внешнего взаимодействия подразделений ТО МВД Республики Таджикистан	198
РАЗДЕЛ № 5. Организация труда начальника территориального органа МВД Республики Таджикистан	
Тема № 35. Руководство как основная функция начальника территориального ОМВД Республики Таджикистан	204
Тема № 36. Научная организация труда руководителя	209

Тема № 37. Информационное обеспечение начальника ОМВД	214
Тема № 38. Организация руководителем деятельности ТО МВД по подготовке информации в органы государственной власти и самоуправления поселков и сел	223
Тема № 39. Обеспечение руководителем служебно-боевой готовности территориального органа МВД Республики Таджикистан	228
Тема № 40. Организация проведения служебных совещаний	232
Тема № 41. Деятельность руководителя ОМВД по реализации стратегических задач	238
Тема № 42. Должностные отношения и культура управленческой деятельности руководителя ТО МВД Республики Таджикистан ...	242
Тема № 43. Вхождение руководителя территориального органа МВД Республики Таджикистан на районном уровне в должность	249
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	254

*Шарифзода Ф.Р.,
Ульянов А.Д.*

**Организация деятельности
органов министерства внутренних дел по обеспечению национальной безопасности**

Учебно-методическое пособие

Подписано в печать 16.05.2019. Формат 60x84¹/₈.
Бумага офсетная. Печать офсетная. Гарнитура Times New Roman.
Усл. печ. л. 32,5. Тираж 100 экз. Заказ № 182.

ООО “ЭР-граф”.
734036, г. Душанбе, ул. Р. Набиева, 218.
Тел.: (+992 37) 227-39-92. E-mail: rgraph.tj@gmail.com

